

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Domaszék Nagyközségi
Önkormányzat



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	10
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	12
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	43
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	66
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	75
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	83
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	89
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	94
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	95
1. A HEP IT részletei.....	95
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	95
Jövőképünk.....	96
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	97
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	98
3. Megvalósítás.....	103
3.1 A megvalósítás előkészítése	103
3.2 A megvalósítás folyamata	103
3.3 Monitoring és visszacsatolás	106
3.4 Nyilvánosság	106
3.5 Kötelezettségek és felelősség	104
3.6 Érvényesülés, módosítás	107
4. Elfogadás módja és dátuma.....	108

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Domaszék Nagyközségi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését.

Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

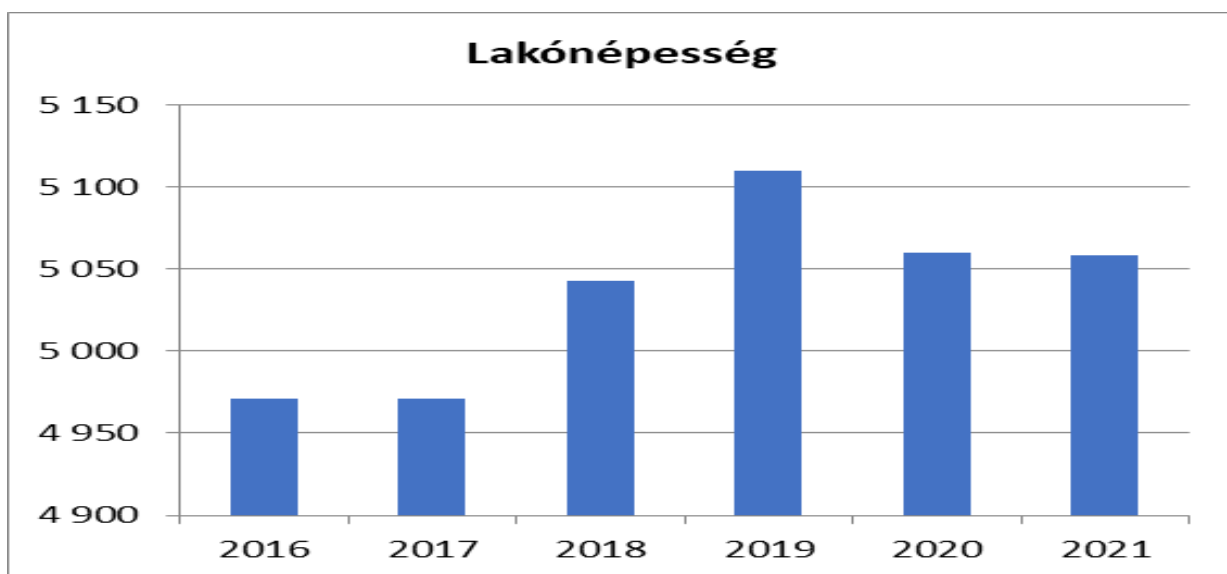
Domaszék település, mint önálló község nem túl régi múltra tekint vissza: 1952. január 1-jén lett önálló település.

Településünk a megyeszékhelytől, Szegedtől mindössze 12 km-re, 52 km² területen fekszik. Az újonnan átadott M5-ös autópálya-szakaszról közvetlen lejárattal rendelkezik. A legfiatalabb a környező falvak között, s egyben a legdinamikusabban fejlődő is. A '80-as évek óta számottevő a Szegedről való kiköltözés. Minimális visszaesés csak 2016. évben volt tapasztalható, ezt követően tovább nőtt a lakónépesség száma településünkön. A kitelepülők között nagy az értelmiségiek aránya, a kiköltözést alapvetően a település jó infrastrukturális ellátottsága, kellemes lakóhelyi környezete és belterületének rendezettsége segítette elő.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	4 971	bázis év
2017	4 971	100,00%
2018	5 043	101,45%
2019	5 110	101,33%
2020	5 060	99,02%
2021	5 058	99,96%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



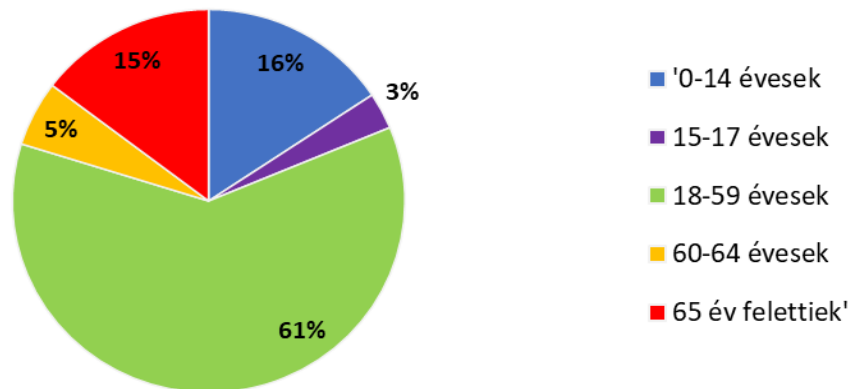
A fenti táblázat és diagram jól mutatja, hogy **Domaszék lakosságmegtartó képessége a 2016. évtől folyamatos növekedést mutat, egészen 2019. évig**, amikor is 5110 fő volt Domaszék lakónépesség száma.

Sajnos a lakónépesség változása **2020. évtől csökkenést mutat**. Domaszék lakosságmegtartó képességében **2020. évet tekintve némi visszaesés tapasztalható és ez sajnos 2021-ben és 2022-ben is megfigyelhető.**

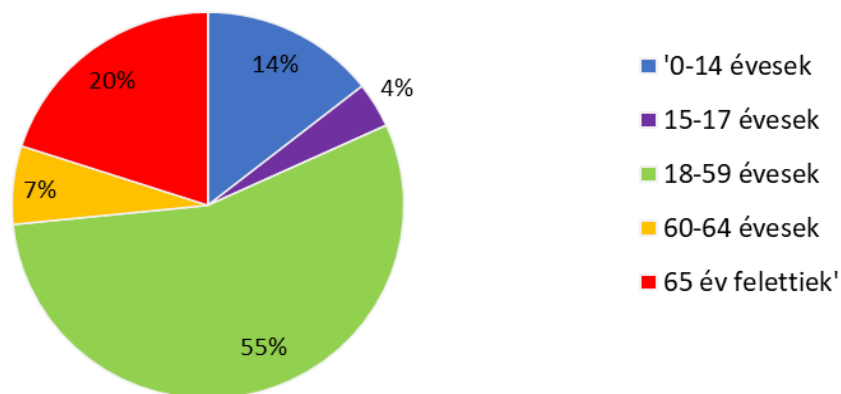
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 636	2 532	5168	51,01%	48,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			148	2,86%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	413	365	778	7,99%	7,06%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	81	96	177	1,57%	1,86%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 610	1 398	3008	31,15%	27,05%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	145	166	311	2,81%	3,21%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	387	507	894	7,49%	9,81%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó népesség arányait tekintve a kor és a nemek arányainak eloszlása tekintetében a **2019-os adatokból** kiindulva megállapítható, hogy településünkön **csekély eltéréssel, de a férfiak aránya nagyobb a nők arányánál.**

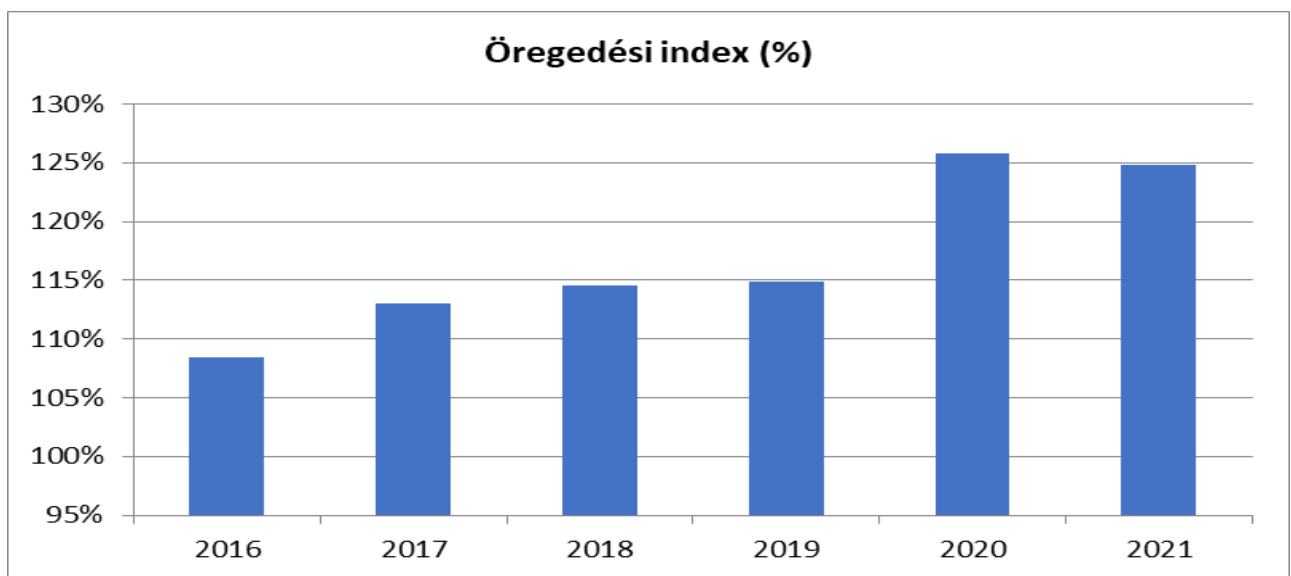
Korcsoportokat figyelve, a **nemek százalékos eloszlása 60 éves korig a férfiak javára billen.** Kivételt egyedül a 15-17 éves korosztálynál tapasztalható a korábbi 2016-os évtől eltérően, itt 2019-ben, ahol a nők javára billen a mérleg nyelve.

Érdekes még a kor szerinti eloszlást is megvizsgálni, amiből kiderül, hogy a településünkön a **18-59 év közötti korcsoport 3008 fővel vezeti az állandó népesség számot** és kevéssel, de itt a **férfiak aránya nagyobb.**

A **60-64 évesek és 65 éves kortól azonban a nők százalékos aránya lesz magasabb.** A nők aránya 9,81% míg a férfiaké csupán 7,49%. Az oka ennek az lehet, hogy a férfiak halandósága továbbra is magasabb, mint a nőké.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	849	783	108,43%
2017	859	760	113,03%
2018	866	756	114,55%
2019	894	778	114,91%
2020	942	749	125,77%
2021	952	763	124,77%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnos elmondható, hogy **településünk öregedési indexe egyenletes növekedő tendenciát mutat és ez 2016. évtől sem mutat pozitív változást.** 2020-ban már elérte 125,77%-ot. A 2021. évtől mutatkozik minimális csökkenés. Többen halnak meg, mint amennyien születnek a településen.

A 3. számú táblázat adatai jól mutatják, hogy míg **nőtt a 65 év feletti lakosok száma**, addig **a 14 év alatti lakosok száma csökkent a korábbi évekhez képest.**

Azt gondoljuk, hogy még fokozottabban kell odafigyelni és követni a változásokat. A babakötvény és babatalálkozó megszervezése mellett továbbra is nagy szükség lesz olyan lehetőségek átgondolására és bevezetésére, mely a gyermekvállalást a fiatalok körében előmozdíthatja településünkön.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-8,02
2017	-2,62
2018	10,98
2019	4,14
2020	-9,83
2021	2,57

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



Elmondhatjuk, hogy **2016. év óta fokozatosan emelkedett a településre költözők száma az elköltözők számával összevetve.**

A Domaszékre költözők számának emelkedése 2018. évben érte el csúcspontját. **2018. évtől azonban drasztikus csökkenést mutat az ideköltözők és elköltözők számának különbsége.** A mutató **2020. évben érte el a legalacsonyabb értéket.** **2018.évtől 2020. évig többen vándoroltak el a településről, mint ahányan Domaszékre költöztek.**

Jelenleg fordulni látszik a helyzet, és az emelkedő tendencia remélhetőleg a következő években folytatódik majd.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-1,20
2017	-1,81
2018	-3,40
2019	-0,20
2020	-0,98
2021	-2,37

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Megfigyelhető, hogy a népességszám csökkenésével a természetes szaporodás csökkenése is. Sajnos **2016. évtől** minden évben negatív értéket mutat, azaz **többen halnak meg, mint amennyien születnek a településen.**

Nagyközségünk gazdasága fejlett mezőgazdaságára épül, amelyben a talaj és éghajlati adottságokat kihasználva a kertészeti kultúrák termesztése a meghatározó. Szőlő-, gyümölcs-, és zöldségtermesztés jellemzi, kiváló adottságokkal rendelkezik a sárgarépa és gyökérzöldség termesztéséhez.

A település önkormányzata olyan befektetőket, munkaadókat keres, akik Domaszék kedvező éghajlati és földrajzi adottságait kihasználva képesek új munkahelyeket teremteni.

A munkahelyek bővítésével megvalósulhat a településen élők életszínvonalának javulása és esélyeinek bővülése.

A település infrastrukturális adottságai megfelelőek, szilárd burkolatú úthálózata kielégítő állapotban van. A település tömegközlekedése megoldott, a sűrű buszjáratok a megyeszékhelyre lehetővé teszik a naponta ingázók közlekedését.

A nagyközség két legfontosabb közúti megközelítési útvonala az M5-ös autópálya és az 55-ös főút, ezek révén az ország távolabbi részei felől is könnyen elérhető.

A lakosok életminőségét nagymértékben javítják a jól működő intézményeink, szociális ellátórendszer alapszolgáltatásai, két háziorvosi egy gyermekorvosi körzet a színvonalas bölcsődei és óvodai ellátás, valamint a nyolcosztályos általános iskola és a sportcsarnok működése.

Domaszék Nagyközségi Önkormányzat az utóbbi években kiemelt figyelmet szentel az épített emlékek, kulturális szempontból fontos építmények megőrzésének, felújításának és folyamatos üzemeltetésének.

Két, építészetileg is jelentős templommal büszkélkedhetünk. Az egyik az 1938-ban épült Zöldfás, amely a tanyás települések korabeli templomainak vonalait követi; a másik a modern vonalú belterületi Szent Kereszt templom, amely Perczel Dénes tervei alapján 1985-1988 között épült adakozásból. A központban található a nemzetközi szabványnak megfelelő sportcsarnok és az újonnan átadott judo terem, amely országos és nemzetközi sikereket is felmutató judo egyesületünknek segít a felkészülésben.

Az intézkedések kedvező hatásait a település lakossága érzi, illetve reményeink szerint növeli nagyközségünk vonzerejét, mind turisztikai, mind pedig népességnövelés tekintetében.

Természeti és kulturális örökségekben bővelkedünk. Vidékünk ősi élővilágát hűen őrző Jancsárszéken tanösvény vezet, a 20. század közepén üzemelő kisvasutat mára valódi kultusz övezi, emlékeit vasút múzeumunkban lehet megtekinteni. Fiatalos közösségünk aktivitása, összetartása települési rendezvényeinken rendre megmutatkozik, legyen szó Falunapról, szüreti ünnepekről, családi vagy sportrendezvényekről.

A jövőben új belterületi építési ingatlanok kialakítását, közművekkel ellátását tervezi az önkormányzat. Továbbra is nagy hangsúlyt fektetünk településünk fiatalos, családi, arculatának kialakítására, kedvező feltételeket teremtve az ideköltöző fiatalok letelepedéséhez és a gyermekvállalásához.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Domaszék Nagyközségi Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a működést, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását. Hagyományok ápolása, az igaz értékek átadása melletti elköteleződés, örömet és elégedettséget okoz minden településen élő embernek.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a kerület lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód:

A Domaszék Nagyközség Önkormányzatának célja, hogy a foglalkoztatás során megelőzze és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését – különösen koruk, nemük, egészségi és családi állapotuk, nemzetiségük, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük stb. alapján.

A megkülönböztetés tilalma kiterjed a munkaerő felvételre, a jövedelmek, a juttatások, a képzés, a továbbképzés és egyéb ösztönzések meghatározására és az egyéb, foglalkoztatással összefüggő közvetlen és közvetett helyzetekre. Nem tartoznak a foglalkoztatással összefüggő megkülönböztetés tilalma alá a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő szükséges megkülönböztetés esetei.

Az egyenlő bánásmód elve nem akadályozza Domaszék Nagyközség Önkormányzatot, hogy bizonyos előnyöket nyújtó intézkedéseket tartson fenn vagy fogadjon el abból a célból, hogy a hátrányos helyzetű csoport(ok) számára a szakmai tevékenységek folytatását megkönnyítse illetve, hogy a szakmai előmenetelben őket érő hátrányokat megakadályozza vagy kiegyenlítse.

Az emberi méltóság és a személyiségi jogok tiszteletben tartása:

Cél, hogy településünkön a munkáltatók a foglalkoztatás során tiszteletben tartsák a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A szervezet a saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve, azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakövetelményeket, munkahelyi légkört alakítson ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

Partneri kapcsolat, együttműködés:

Az egyenlő bánásmód követelményét a Domaszék Nagyközségi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala jogviszonyai létesítése során, jogviszonyaiban, eljárásai és intézkedései során megtartja.

A Domaszék Nagyközségi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala a munkaszervezési alapidokumentum(ok) neve, pl. közszolgálati szabályzat, SZMSZ, stratégiák, munkavédelmi, minőségirányítási dokumentumok stb. felülvizsgálatát a megkülönböztetés tilalmát, az egyenlő bánásmód elvét szem előtt tartva végzi el.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Domaszék település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

A törvényi előírásokon túl, a helyi rendeletek célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

2021-ben Domaszék Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 18/2021.(XI.2.) számú önkormányzati rendeletet.

A 11/2021.(VI.29.) számú önkormányzati rendelet, az egyes szociális ellátásokról szól.

A 8/2018.(XI.23.) számú önkormányzati rendelet a gyermekek napközbeni ellátásának térítés díjait szabályozza.

Az újszülöttek köszöntéséről és támogatásáról szóló 10/205.(IV.23.) önkormányzati rendelet is a családok gyermekvállalási hajlandóságát ösztönzi.

Ezen felül létrehozták még a 21/2008. (V.29.) számú Kt. rendeletet, melyet a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz való csatlakozás helyi szabályairól alkottak meg.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartott gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeleteket az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Helyi önkormányzati dokumentumok, melyek a Helyi Esélyegyenlőségi Programmal összhangoltan készültek:

Gazdasági program

Közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási terv

Településrendezési terv

A helyi önkormányzatokról szóló többször módosított 1990. évi LXV. tv. 10§ (1) bekezdés d.) pontja alapján a képviselő-testület át nem ruházható hatáskörként határozza meg gazdasági programját.

A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével – a kistérségi területfejlesztési koncepcióhoz illeszkedve – az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként

vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják és előmozdítják a helyi esélyegyenlőség megvalósítását.

A község lakosságszámának növekedése, valamint a fiatalok helyben maradása érdekében az „élhetőbb falu” megteremtése a cél. A szükséges forrásokat a település fejlesztéséhez meg kell teremteni részben pályázati forrásokból, illetve önerőről is gondoskodni kell.

Az önkormányzat kötelező feladata a település lakosságának kiszolgálása érdekében az intézményrendszer működtetése, fejlesztése, korszerűsítése. Fontos cél a kapacitásbővítés bölcsődében, óvodában és az iskolában is. Újabb tantermek, iskolai ebédlő kialakítása és az iskolaépület, sportcsarnok akadálymentesítésének megvalósítása elengedhetetlenül szükséges az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

A családsegítő, gyermekjóléti szolgálat intézményének keretein belül működő szociális ellátás további fejlesztést igényel. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, mint szakfeladat megszűnt. Hiányának pótlására a kormány gondosóra programja elérhető minden 65 év feletti lakos számára. Gondoljunk csak arra, hogy az időben nyújtott orvosi segítség sok esetben életmentő lehet számukra.

Nagy szükség lenne még a tanyagondnoki szolgáltatás gépjárműparkjának megújítására. A lakosság megkedvelte a szolgálat nyújtotta előnyöket, nagy igény jelentkezik főleg a gondozottak háziorvoshoz, egyéb szakrendelésre történő szállítására. A háziorvosok is gyakran kérik a szolgálatok közreműködését ebben. A tanyán élő idős emberek esélyegyenlőségének javítása több szempontból is elengedhetetlenül szükséges. Mindenképpen segíteni kell azokon az embereken, akik önerejükben nem képesek, vagy csak nagy nehézségek árán tudnának hozzájutni alapvető szükségleteik kielégítéséhez. A szolgálat segítségével az ellátást igénylő emberek számára lehetőség nyílik arra, hogy mindennapjainkat a lakóhelyi hátrányok ellenére megszokott lakókörnyezetükben, saját otthonukban töltsék, és fizikai állapotuk, családi helyzetük megváltozása esetén is minél később vagy egyáltalán ne szoruljanak intézményi szakosított ellátásra.

Biztosítani kell a településen lévő gyerekeknek és fiataloknak, hogy kulturált, biztonságos környezetben tölthessék szabadidejüket. Európai Unió szabványoknak megfelelő játszótérket kell létrehozni, nagy létszámú közösségi események befogadására is alkalmas épület kialakítására (Kultúrház) van szükség, ahol igényes, tartalmas szórakozási lehetőségeket, állandó programokat kell biztosítani. Meg kell találni az ezekhez szükséges pályázati lehetőségeket, együtt kell működni civil szervezetekkel, vállalkozókkal.

Támogatni kell a civil szervezetek működését, új közösségek létrehozását a kulturális és sportélet elősegítése érdekében.

Munkahelyteremtés érdekében az önkormányzat módosítja a rendezési tervét, hogy a vállalkozások Domaszékre tudjanak települni. Nagy lehetőség van a falusi turizmus beindításában, fejlesztésében, melyhez a Leader + program adta pénzügyi forrást igénybe kell venni. A sikeres program folytán új munkahelyek teremthetnek a mezőgazdasági tevékenység mellett új jövedelemforrásként.

Fontos cél az információáramlás megteremtése, a nyilvánosság gyors és korrekt tájékoztatása.

Mindenkinek hozzáférhetőek legyenek azok az információk, amelyekkel az esélyegyenlőség számukra biztosítható. Folytatni kell a tehát a Hírmondó ingyenes megjelentetését, a helyi önkormányzati domaszéki csatorna szolgáltatásainak továbbfejlesztését, a település honlapja által biztosított lehetőség maximális kihasználását.

Teret adunk a helyi híreknek!

Domaszék Nagyközség Önkormányzat a közösségi médiában üzemelteti a DOMASZÉKI Hír Tér oldalt, amely tartalmában szorosan összefügg a Domaszéki Hírmondó helyi újsággal és a

<https://www.domaszek.hu> weboldallal. Domaszéki Hírmondó újság nyomtatott formában, így a hírek, információk eljutnak az internetet nem használó lakosokhoz, idősekhez és a külterületen élőkhez is. A Domaszék Nagyközség Önkormányzat hírei, a településsel és intézményeivel kapcsolatosan tájékoztatást adnak képes videós beszámolókkal a rendezvényekről és aktualitásokról. Az oldalra feltöltött képeket és videókat bárki szabadon felhasználhatja, megoszthatja a forrás megjelölésével. A lakosok kérdéseket tehetnek fel és üzeneteket küldhetnek, melyekre az illetékes megpróbál mielőbb válaszolni.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Domaszék a Szegedi kistérséghez tartozó település, emellett közvetlenül határos a Homokháti Kistérséggel és annak központját jelentő Mórahalom várossal. A Szegedi kistérség meghatározó eleme Szeged, mely szoros kapcsolatban áll a városkörnyék, az agglomeráció településeivel. Szeged megyeszékhely, és a Dél-alföldi régió központja.

Ezen pozíciójánál fogva hozzájárul térsége és régiója kiegyensúlyozott, fenntartható fejlődéséhez, a növekedés és foglalkoztatás mozgatórugója.

A településközség lakói számára az alapfokúnál magasabb oktatási, egészségügyi és közigazgatási intézmények Szegeden állnak rendelkezésre. A település lakosainak nagy része Szegeden talál munkahelyet is, nagy az ingázók száma.

Domaszék Község Önkormányzatának Képviselő-testülete más környező településekkel együtt 2008-ban társult, a közösségi szolgáltatások térségi szinten történő kiegyenlített, magas színvonalú és minőségű ellátása érdekében. Létrejött a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása, melynek keretében működik a szociális alapellátások rendszere településünkön. A kistérségi társulás célja az Egyesített Szociális Intézmény létrehozásával, hogy a társult önkormányzatok közös összefogásával magas szakmai színvonalon, hatékonyan tudja megvalósítani a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.86. § (1)-(2) bekezdése, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi III. tv. 94-94/A. §-a alapján kötelező szolgáltatásokat, továbbá egyes egészségügyi alapellátásokat és önként vállalt feladatokat.

A Domaszéki Családsegítő Szolgálat Szegedi kistérséghez történő integrációját követően a lakosok számára bővült a szociális szolgáltatások elérhetőségének lehetősége. Ilyen például a családsegítés keretein belül a jogász és a pszichológusi tanácsadás, ahol a kistérségi kollégák ingyenesen állnak a lakosok rendelkezésére. Gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona, hajléktalan ellátás, szenvedélybetegek szociális ellátása, idősek otthona, idősek és a fogyatékosok nappali ellátása szintén a kistérségi intézmények keretein belül megoldott.

Községünkben a bölcsődei ellátás, a védőnői szolgáltatás, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, tanyagondnoki szolgáltatás, már korábban is működött. Az Egyesített Szociális Intézményhez csatlakozás a már meglévő ellátások magasabb színvonalon való működését, illetve újabb ellátási lehetőségek biztosítását eredményezte.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait, intézmények nyilvántartásait és statisztikáit.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

Településünkön az eredeti roma lakosság száma továbbra sem mutat növekedést. Egy-két család vallja csupán romának magát, ám ők saját akaratukból asszimilálódásra töreksenek, nem kívánják, hogy romaként határozzák meg őket, és nem kérnek sem roma érdekképviselőt, sem roma identitásuk megőrzésére irányuló lehetőségeket.

Jelentősebb a Romániából idénymunkára ideutazó romák száma, akik hónapokra letelepednek községünkben, ám státuszuk a település szempontjából tisztázatlan. Alkalmi munkát vállalnak a mezőgazdasági idénymunkákhoz igazodva, magukkal hozzák a családtagjaikat is, mely a roma népesség átmeneti, sokszor hónapokra kiterjedő megnövekedését jelenti. Létszámuk a statisztikai adatokban nem kimutatható, de százötven-kétszáz fő közé tehető. Mivel csak idénymunkára érkeznek, nem épülnek be községünk életébe, nem tartják be a településen kialakult írott, illetve íratlan szabályokat.

Vannak családok, akik közülük letelepednek a községben, gyerekeik iskolába járnak, hosszú távra terveznek, de többségük nem ilyen.

Az idénymunkára érkező roma emberek az esélyegyenlőségi tervezésbe nem építhetők be, ugyanakkor azzal, hogy hónapokig itt tartózkodnak, egy gyakorlatilag mindentől független státuszban, mégiscsak településünk életének részesei. Igénybe kell venniük bizonyos, pl. egészségügyi szolgáltatásokat, közlekednek, vásárolnak, itt élnek, családjukkal, gyermekeikkel, sokszor a gyermekek fejlődéséhez nem megfelelő körülmények között.

Gyakorlatilag egy követhetetlen helyzetű és tervezhetetlen létszámú roma népesség jelenik meg a településen, melyet figyelembe kell venni ahhoz, hogy Domaszék továbbra is élhető, fejlődő, vonzó település maradjon.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

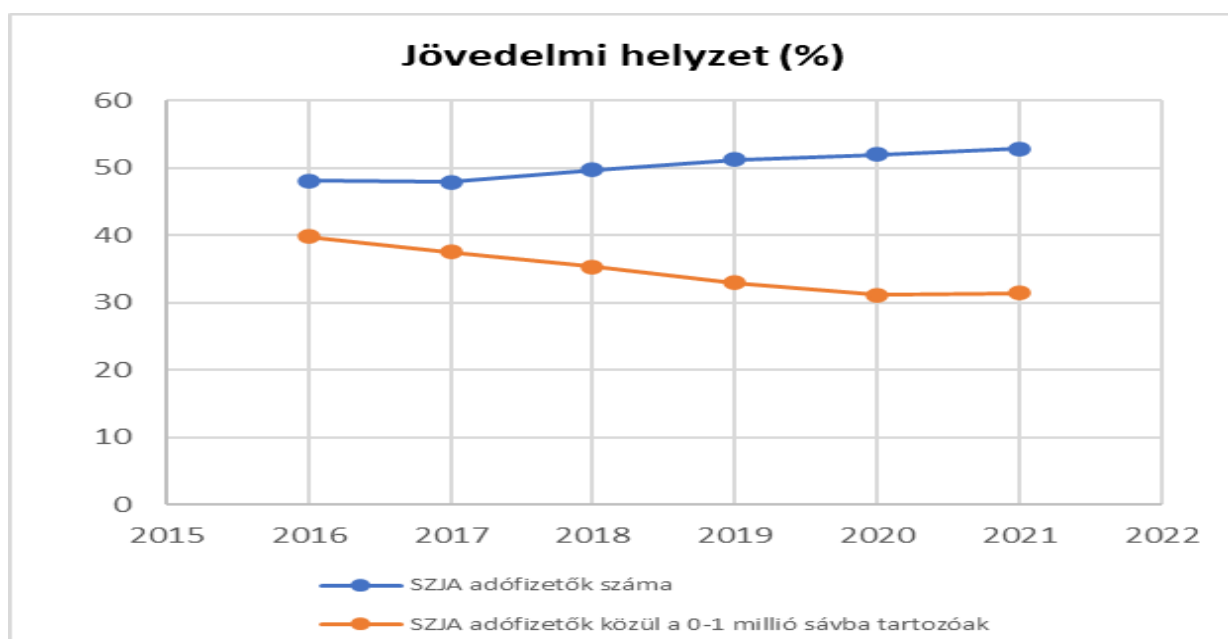
Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

Tábla:3.1

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	48,10	39,76
2017	47,88	37,49
2018	49,69	35,26
2019	51,16	32,94
2020	51,99	31,09
2021	52,84	31,39

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a jövedelmi viszonyok alakulása tekintetében megfigyelhető az **SZJA adófizetők számának növekedése**, a **jövedelmi helyzet vonatkozásában is változás mutatkozik**.

A 0-1 millió forintos jövedelemsávban tartozók száma csökkenést mutat, ami a jövedelmi helyzet javulását jelentheti.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

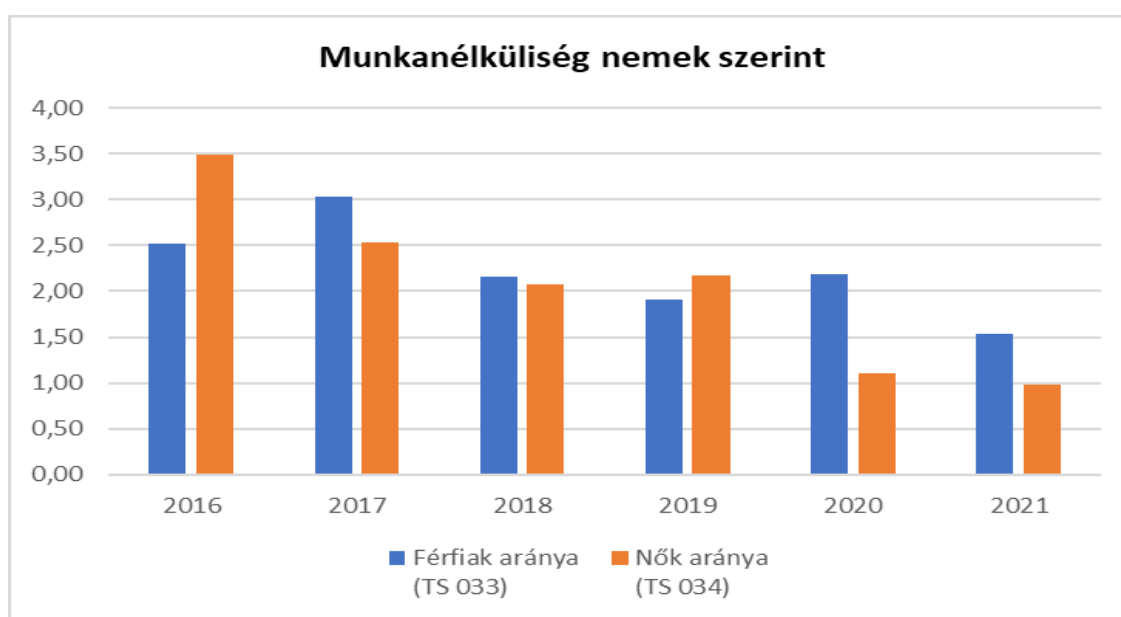
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	2,52	3,49	3,01%
2017	3,03	2,53	2,78%
2018	2,16	2,07	2,12%
2019	1,91	2,17	2,04%
2020	2,19	1,11	1,65%
2021	1,54	0,98	1,26%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

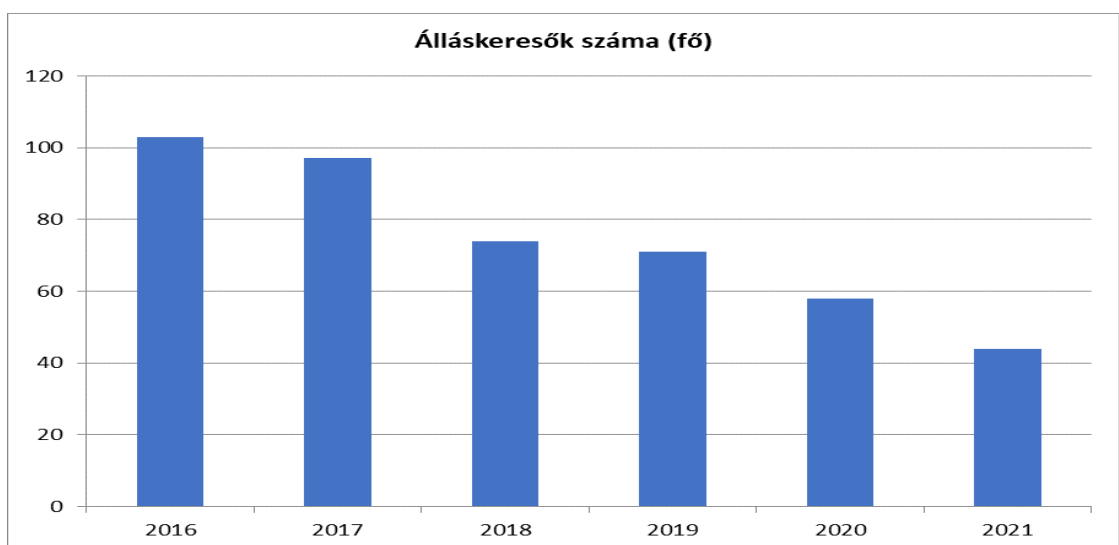


Megfigyelhető, hogy Domaszéken a nyilvántartott **álláskeresők aránya** mind a nők mind a férfiak tekintetében is **kedvezően alakult** az utóbbi 6 évben. Elmondható, hogy 2016. és 2021. évek között folyamatos csökkenést mutat, a regisztrált munkanélküliek száma. Megállapítható, hogy Domaszék 15-64 év közötti lakónépességének **3,01%-ról 1,26%-ra csökkent a munkanélküliek aránya.**

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	103	97	74	71	58	44
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	2,00	0,00	1,00	1,00	1,00
	%	2,91%	2,06%	0,00%	1,41%	1,72%	2,27%
21-25 év (TS 038)	Fő	10,00	7,00	12,00	12,00	5,00	6,00
	%	9,71%	7,22%	16,22%	16,90%	8,62%	13,64%
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	10,00	8,00	6,00	10,00	2,00
	%	4,85%	10,31%	10,81%	8,45%	17,24%	4,55%
31-35 év (TS 040)	Fő	11,00	9,00	8,00	7,00	6,00	5,00
	%	10,68%	9,28%	10,81%	9,86%	10,34%	11,36%
36-40 év (TS 041)	Fő	6,00	9,00	4,00	7,00	5,00	3,00
	%	5,83%	9,28%	5,41%	9,86%	8,62%	6,82%
41-45 év (TS 042)	Fő	12,00	9,00	4,00	7,00	8,00	3,00
	%	11,65%	9,28%	5,41%	9,86%	13,79%	6,82%
46-50 év (TS 043)	Fő	16,00	14,00	7,00	9,00	7,00	4,00
	%	15,53%	14,43%	9,46%	12,68%	12,07%	9,09%
51-55 év (TS 044)	Fő	16,00	12,00	12,00	10,00	5,00	3,00
	%	15,53%	12,37%	16,22%	14,08%	8,62%	6,82%
56-60 év (TS 045)	Fő	14,00	9,00	7,00	4,00	5,00	6,00
	%	13,59%	9,28%	9,46%	5,63%	8,62%	13,64%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10,00	16,00	12,00	8,00	6,00	11,00
	%	9,71%	16,49%	16,22%	11,27%	10,34%	25,00%

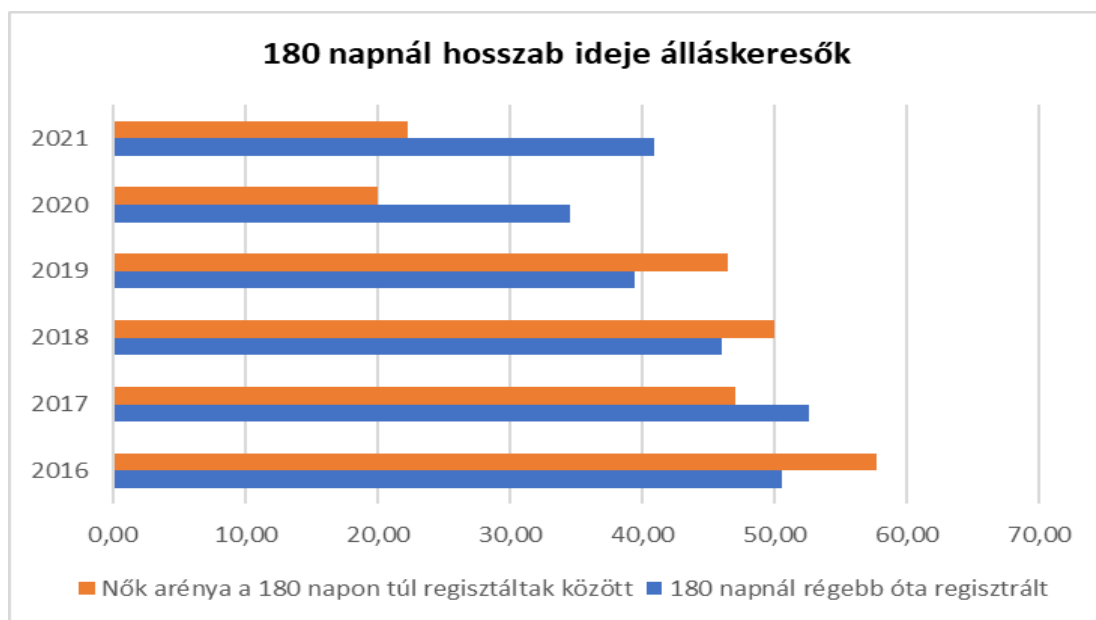
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskereső korcsoportok szerinti bontásából kiderül, hogy az utóbbi 6 évben kedvezően alakult az álláskereső száma településünkön. A 2016. évtől az **56-60 éves korosztályig jelentősen csökkent a munkanélküliek száma**. Sajnos a **61 év feletti**, azaz a **nyugdíj előtt állók álláskereső lehetőségei viszont szinte nem változtak**. Ennek a korosztálynak nyugdíj előtti álláskeresői segély igénylésére van lehetősége.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskereső közből (TS 058)
	%	%
2016	50,49	57,69
2017	52,58	47,06
2018	45,95	50,00
2019	39,44	46,43
2020	34,48	20,00
2021	40,91	22,22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a **180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** a 2016-2021-ig terjedő időszakban **csökkenő tendenciát mutat, 50,49%-40,91% -ra változott**.

A **nők tekintetében jelentősen, 57,69%-ról 22,22%-ra csökkent** 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek.

Az elmúlt évek tendenciája, hogy kellő elszántság és motiváció megléte esetén sikerül az álláshoz jutás. Családsegítő szolgálathoz forduló álláskeresőket hozzásegítik a Kormányhivatal Foglalkozási Osztályával történő kapcsolatfelvételhez, és a további kapcsolattartáshoz,

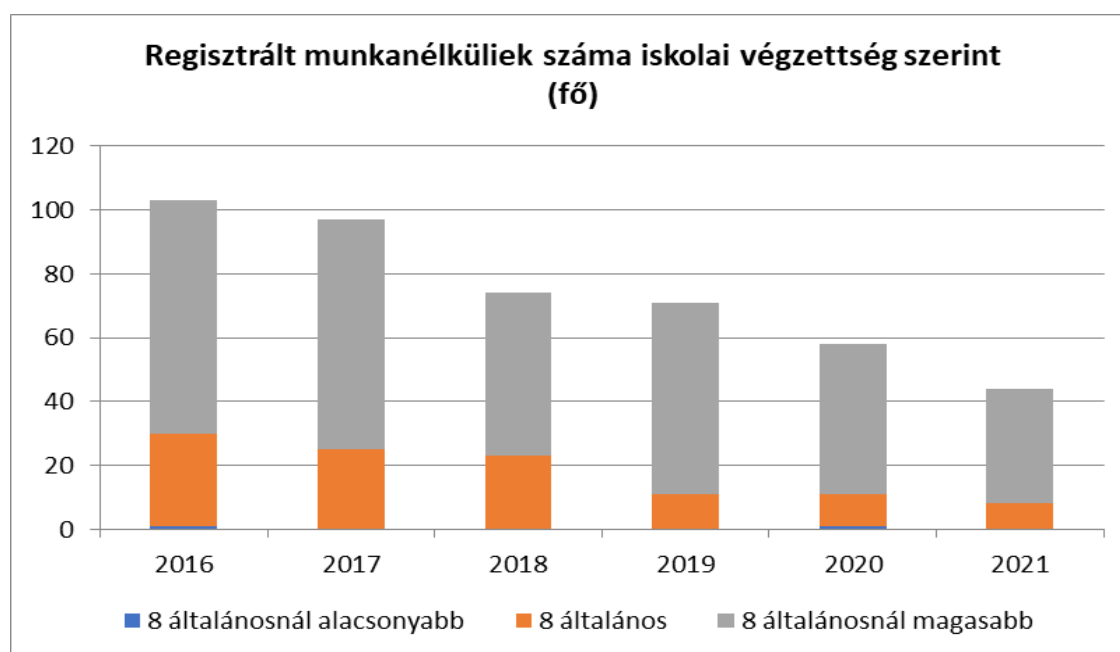
időpontot kérnek, telefonon kapcsolatot tartanak és a megjelenési időpontokra tanyagondnoki szolgáltatást biztosítanak, hogy a külterületi lakóhely se legyen hátrány a közlekedésben. A motiváció fenntartása mellett önéletrajz megírásával, elküldésével (fénymásolás, szkennelés), email cím létrehozásával segítik a munkavállalókat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Tábla:3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	103	1	0,97%	29	28,16%	73	70,87%
2017	97	0	0,00%	25	25,77%	72	74,23%
2018	74	0	0,00%	23	31,08%	51	68,92%
2019	71	0	0,00%	11	15,49%	60	84,51%
2020	58	1	1,72%	10	17,24%	47	81,03%
2021	44	0	0,00%	8	18,18%	36	81,82%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkanélküliség mutatói és az alacsony iskolázottság arányai településünkön nem függenek össze. A nyilvántartott álláskeresők közül a 8 osztálynál kevesebbet végzettek száma nagyon

kevés mindössze 1 fő és csökkenő tendenciát mutat. Megfigyelhető, hogy a **munkanélküliség a 8 általánosanál magasabb iskolai végzettségűeknél jóval nagyobb arányú és 2016-tól 2021-ig 70,87%-ról 81,82%-ra nőtt.**

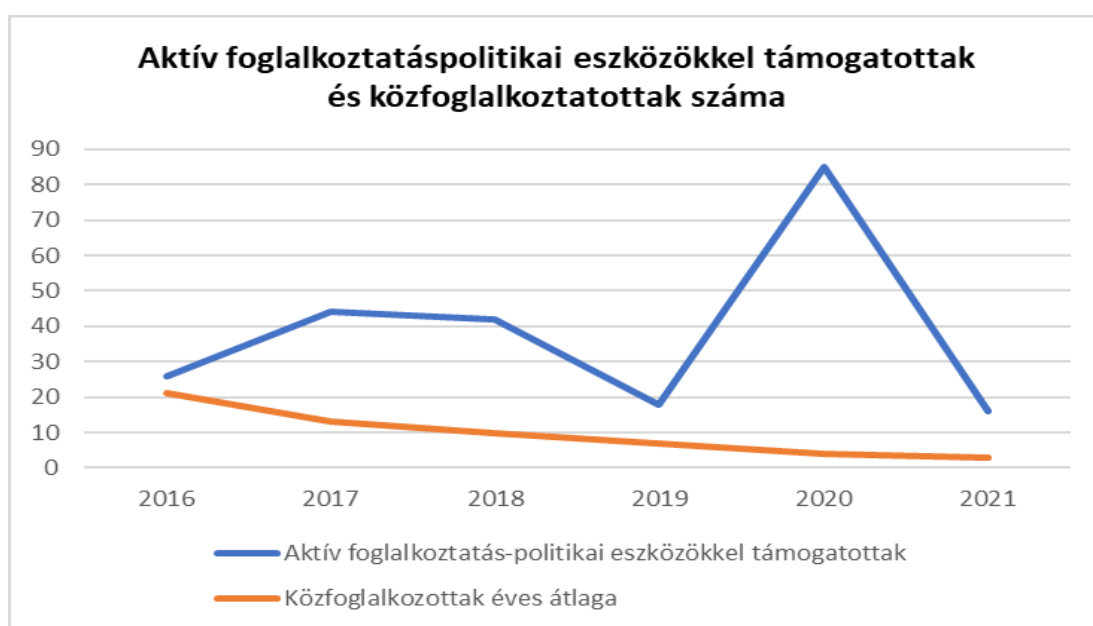
c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

A közfoglalkoztatás rendszerével kapcsolatban támasztott egyik legfontosabb kormányzati célkitűzés, hogy a közfoglalkoztatottak képességeikhez mérten értékteremtő munkát végezzenek és a közfoglalkoztatás rendszeréből a munkaerőpiacra minél nagyobb arányban visszakerüljenek. A visszajuttatás elősegítésének egyik meghatározó eszköze a közfoglalkoztatott piaci igényeknek megfelelő alap-, illetve szak- és továbbképzésben való részesítése.

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	26	21
2017	44	13
2018	42	10
2019	18	7
2020	85	4
2021	16	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Megfigyelhető, hogy a településen a közfoglalkoztatottak száma évről-évre csökkent. Míg 2016-ben 21 fő vett részt, addig 2021-ben már csak 3 fő volt a közfoglalkoztatottak létszáma.

2011.szeptember 1-től hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI.tv., amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. Az önkormányzatok helyett a járási hivatalokhoz került a közfoglalkoztatás. A településen közfoglalkoztatásban dolgozók egy része a település intézményeiben kapnak feladatokat. A Szociális Szövetkezetek megalakulásával munkalehetőség nyílik, hogy a közfoglalkoztatásban lévő emberek visszataláljanak a munka világába.

A szociális szövetkezetek olyan személyek autonóm társulásai, akik önkéntesen egyesülnek abból a célból, hogy közös gazdasági, társadalmi, oktatási és kulturális céljaikat együttműködésben, demokratikusan irányított vállalkozásuk útján valósítsák meg.

Cél, hogy a közfoglalkoztatásból kikerülő, munkatapasztalattal rendelkezők számára a szociális szövetkezetek a foglalkoztatás következő lépcsőfokai lehessenek a nyílt munkaerőpiac felé, illetve a közfoglalkoztatottak önfoglalkoztatóvá, szövetkezeti taggá vagy szövetkezeti alkalmazottakká válva kiléphessenek az elsődleges munkaerőpiacra.

Domaszéken jelenleg két szociális szövetkezet működik 16 taggal.

A DOMASZINT Domaszéki Vendéglátó Start Szociális Szövetkezet 2017 júniusában alakult többek között azzal a céllal, hogy a Domaszéken és környékén élő emberek egészséges életmódjához segítséget nyújtson. A XXI. századnak megfelelő, kiválóan és szakszerűen felszerelt konyhánk napi 500 fő étkeztetésére alkalmas. Ez a szolgáltatás elsősorban az óvodások és a szociálisan rászorultak napi étkezését teszi lehetővé. Nagyon fontos társadalmi feladatnak tekintjük, hogy a helyi munkanélküliséget csökkentjük, mivel a szövetkezet tartós álláskeresőket és közfoglalkoztatottakat alkalmaz elsősorban.

A DOMADRÓN Domaszéki Zöldterület-kezelő Start Szociális Szövetkezet 2017-ben alakult a település Önkormányzatának kezdeményezésére. A szövetkezet célja, hogy a tagjaink több évtizedes településüzemeltetési tapasztalataira, a térségben található önkormányzatok útkarbantartási és településrendezési problémáira komplex megoldást biztosítson. Ezen igényekre reagálva, egy jól gépesített útkarbantartó brigádot állítottunk fel, akik komplex szolgáltatást nyújtanak az útjavítástól a földmégmunkálásig.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Községünkben jelentős számban élnek mezőgazdaságból, a nagyobb gazdaságok, vállalkozók munkalehetőséget tudnak biztosítani a munkanélküliek egy része számára, de ez nem jelent állandó megoldást, hiszen főleg szezonális munkát kínálnak egyszerűsített foglalkoztatás keretében. Domaszéken az aktív korú lakosok közül a helyi intézményekben is dolgoznak, de a munkavállalók többsége ingázik, leginkább a városokba Szegedre és Mórahalomra. A helyközi buszjáratok segítségével könnyen eljutnak munkahelyükre. A járatok sűrűsége és akadálymentesítése igazodik az igényekhez.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünkön jelenleg nem működik munkavállalással kapcsolatos tanácsadás.

Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal Hazai és európai uniós forrásból Szegeden több helyi foglalkoztatási együttműködések célzó programot valósít meg.

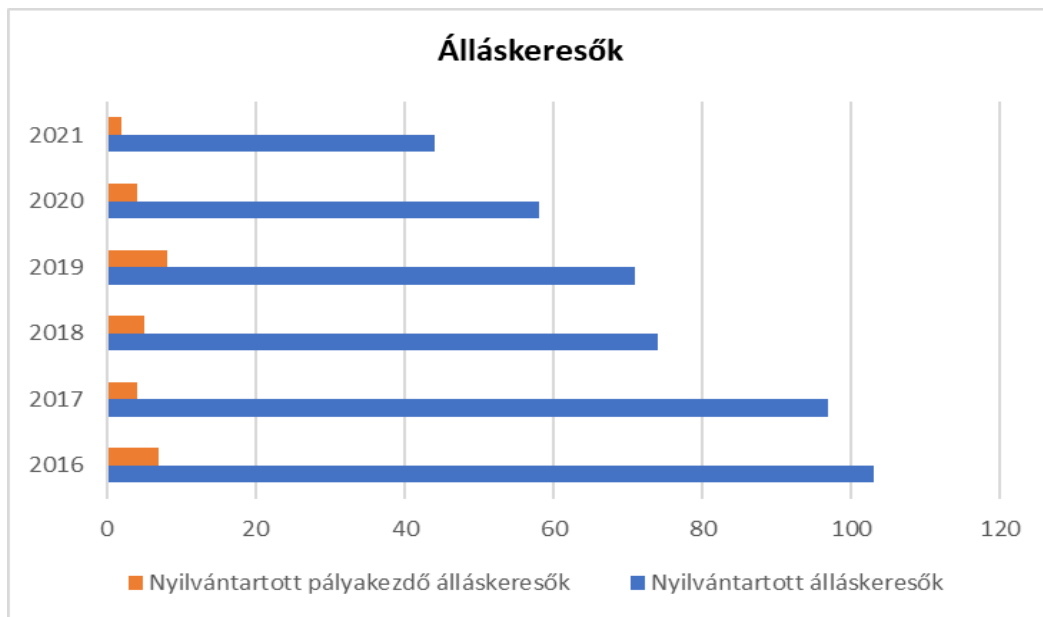
A foglalkoztatási osztályok Szegeden, valamint a megye további hat vidéki városában állnak az ügyfelek rendelkezésére, szolgáltatásokkal és elhelyezkedést segítő támogatásokkal. A honlapjukon megtalálhatók a rendszeresen frissített állásajánlatok, aktuális képzési ajánlatok és az uniós és hazai pályázatok. A közérdekű adatok tájékoztatásul szolgálnak a foglalkoztatási főosztály és a foglalkoztatási osztályok nevééről, postai és elektronikus levelezési címéről.

A foglalkoztatást elősegítő programokban részt vevő személyek elhelyezkedést segítő, munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatásban részesülhetnek, vagy önfoglalkoztatóvá válásukhoz, illetve az elhelyezkedésüket lehetővé tevő képzéseken való részvételhez kapnak segítséget. A kezdeményezés alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességűek, a roma nemzetiséghez tartozók, a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők, inaktívak elhelyezkedését segíti.

Tábla:3.2.6.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	103	7
2017	97	4
2018	74	5
2019	71	8
2020	58	4
2021	44	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a nyilvántartott álláskeresők száma csökkenő tendenciát mutat az eltelt 6 év viszonylatában. A pályakezdő álláskereső fiatalok száma szintén kedvezően alakult 2021-2026. éveket vizsgálva.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők nagy százalékban az önkormányzati fenntartású intézményekben a közfoglalkoztatás keretében dolgoznak. Az itt dolgozók közül többen hosszabb távra munkaviszonyt is létesíthettek.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Településünkön hátrányos megkülönböztetés nem jellemző.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály honlapján új szolgáltatás, hogy az ügyfelei az interneten keresztül is bejelenthetik álláskeresési ellátásra irányuló szándékukat, az adataikban történt változásokat, teljesíthetik jelentkezési kötelezettségüket. A statisztika oldalon található munkaerőpiaci információk hasznos háttéranyagként szolgálnak a média, társadalmi szervek és a kutatók számára. Az oldal szerves részét képezi az eseménynaptár, amelyek informálnak az aktualitásokról, rendezvényekről és pályázati lehetőségekről.

Domaszéken a WIFI4EU pályázat keretein belül ingyenesen elérhető wifi pontok kül- és belterületen egyaránt kihelyezésre kerültek. Jelenleg 15 darab jeladó berendezés működik. Ezeken a wifi pontokon saját készülékről van lehetőség internetes csatlakozásra. Wifi pontokhoz kapcsolódva térfigyelő kamerák is elhelyezésre kerültek, amely a tervek szerint jelentősen fogják növelni a nagyközségünk közbiztonságát. Jelenleg 20 az olyan helyszínek száma Domaszéken, ahol térfigyelő kamerás rendszer működik.

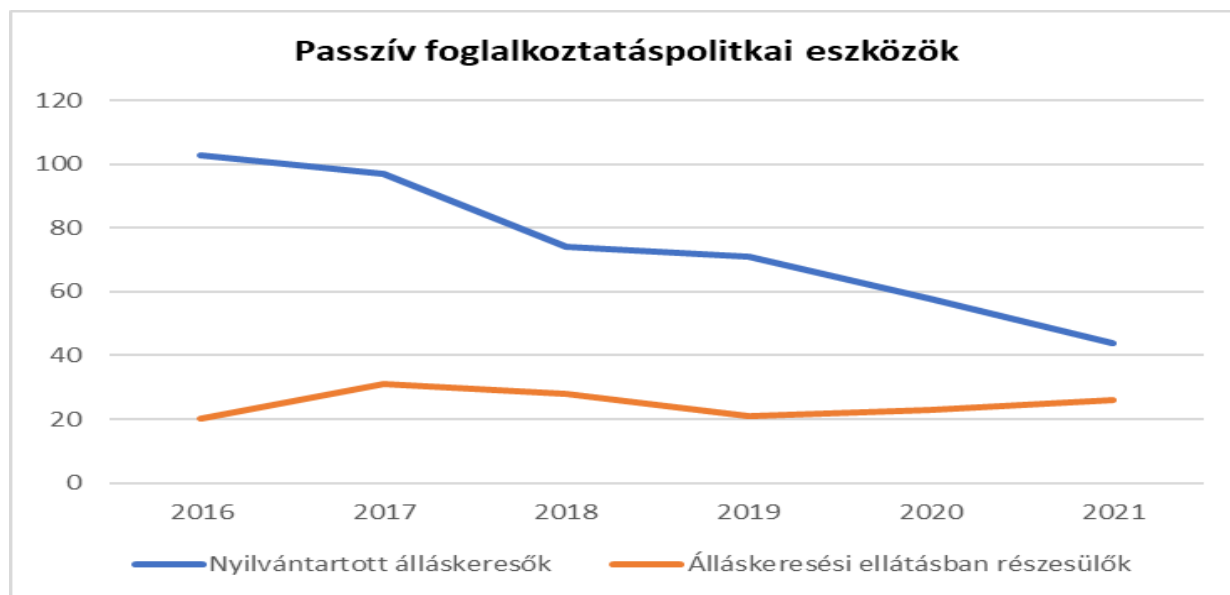
A település könyvtárában térítésmentes szolgáltatás a számítógépes internetes hozzáférés, illetve más elektronikus szolgáltatások, melyeket kedvező áron lehet igénybe venni.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Tábla:3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat – Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
alacsony Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	103	3,08%	20	19,42%
2017	97	2,89%	31	31,96%
2018	74	2,16%	28	37,84%
2019	71	2,07%	21	29,58%
2020	58	1,72%	23	39,66%
2021	44	1,32%	26	59,09%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

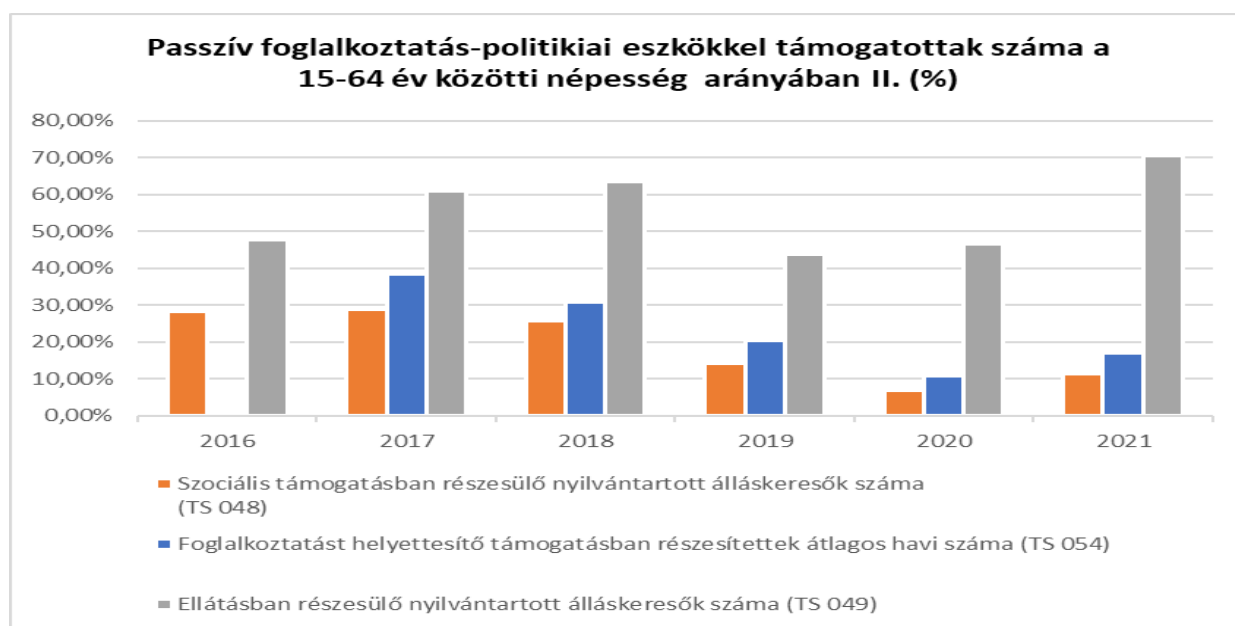


Megfigyelhető, hogy **a nyilvántartott álláskeresők száma csökkent és nőtt az álláskeresési ellátásban részesülők száma a 15-64 év közötti népesség %-ban.**

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	29	28,16%	n.a.	-	49	47,57%
2017	28	28,87%	37	38,40%	59	60,82%
2018	19	25,68%	23	30,78%	47	63,51%
2019	10	14,08%	14	20,24%	31	43,66%
2020	4	6,90%	6	10,74%	27	46,55%
2021	5	11,36%	7	17,02%	31	70,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők száma akik **szociális támogatásban részesültek** 2016. és 2021. év között **28,16%-ról 11,37%-ra csökkent.** A **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban** részesülők száma **38,40%-ról 17,02%-ra csökkent.**

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	5
2018	6
2019	6
2020	5
2021	4

Forrás: TeIR, KSH



Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást településünkön viszonylag kevesen veszik igénybe.

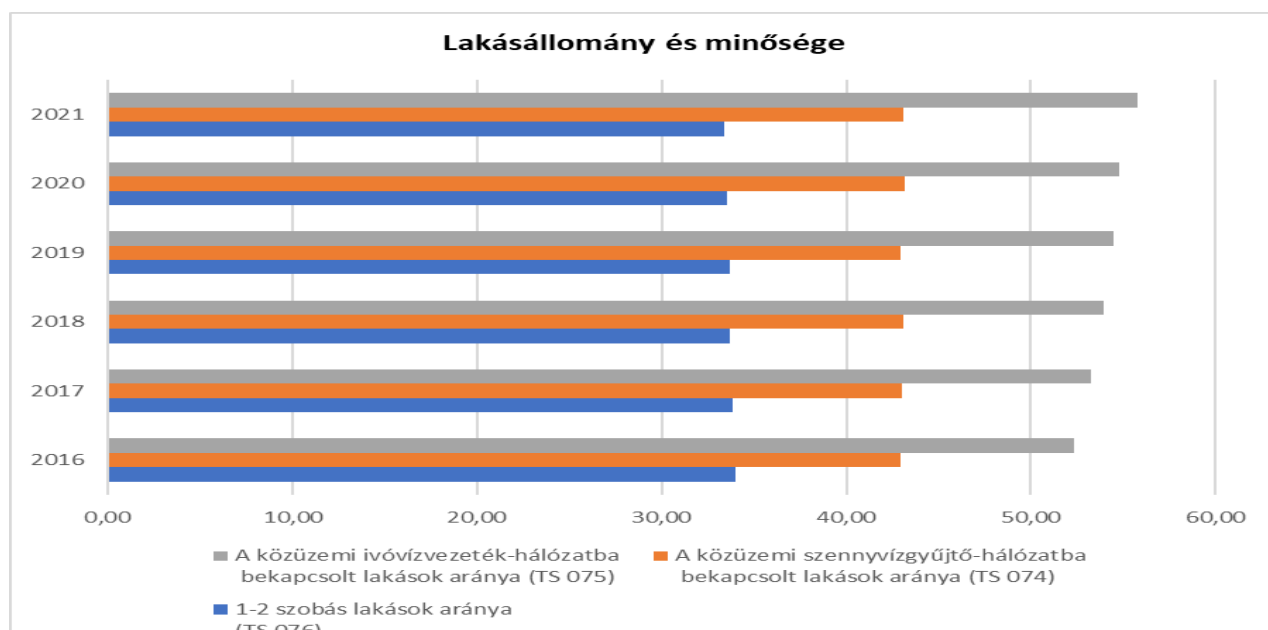
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla:3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	2030	8	3,94	34,04	42,96	52,36
2017	2037	9	4,42	33,87	43,05	53,26
2018	2049	12	5,86	33,72	43,09	53,93
2019	2055	6	2,92	33,67	42,97	54,50
2020	2058	4	1,94	33,58	43,15	54,76
2021	2065	9	4,36	33,41	43,10	55,79

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

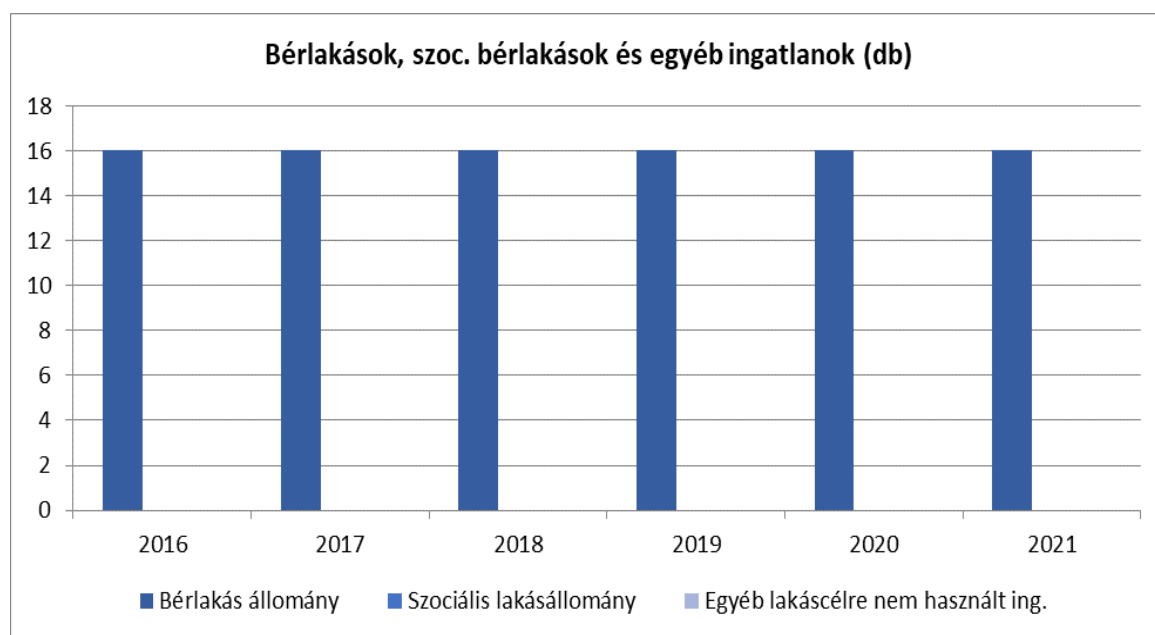


Településünkön lassú és nem túl nagymértékű a lakásállomány növekedés figyelhető meg a megfigyelt időszakban. A lakásépítés döntően családi házas formában valósult meg, kis részben csoportos sorházas kivitelben.

a) bérlakás-állomány
 Tábla:3.4.2. opcionális

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	2 030	0	16	0	0	0	0
2017	2 037	0	16	0	0	0	0
2018	2 049	0	16	0	0	0	0
2019	2 055	0	16	0	0	0	0
2020	2 058	0	16	0	0	0	0
2021	2 065	0	16	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Domaszéken 16 db költségalapú bérlakás került átadásra 2002. évben. Az építkezés a Széchenyi Terv keretein belül valósulhatott meg. A lakások komfortfokozatot tekintve összkomfortosak. A lakások pályáztatás útján kerülnek kiadásra. A pályázati feltételeket a helyi rendelet tartalmazza. Az évek folyamán sok domaszéki fiatal családnak segített már megoldani lakhatási problémáit.

b) szociális lakhatás

Domaszéken nincs szociális alapon lakhatásra lehetőség.

Szükség lenne komfortos, szociális alapú bérlakások kialakítására, építésére, vásárlására. Jelenleg az Önkormányzat korlátozott anyagi lehetőségei nem teszik lehetővé a beruházást. A jövőben pályázati források bevonására lesz szükség a szociális bérlakás-állomány bővítésére.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

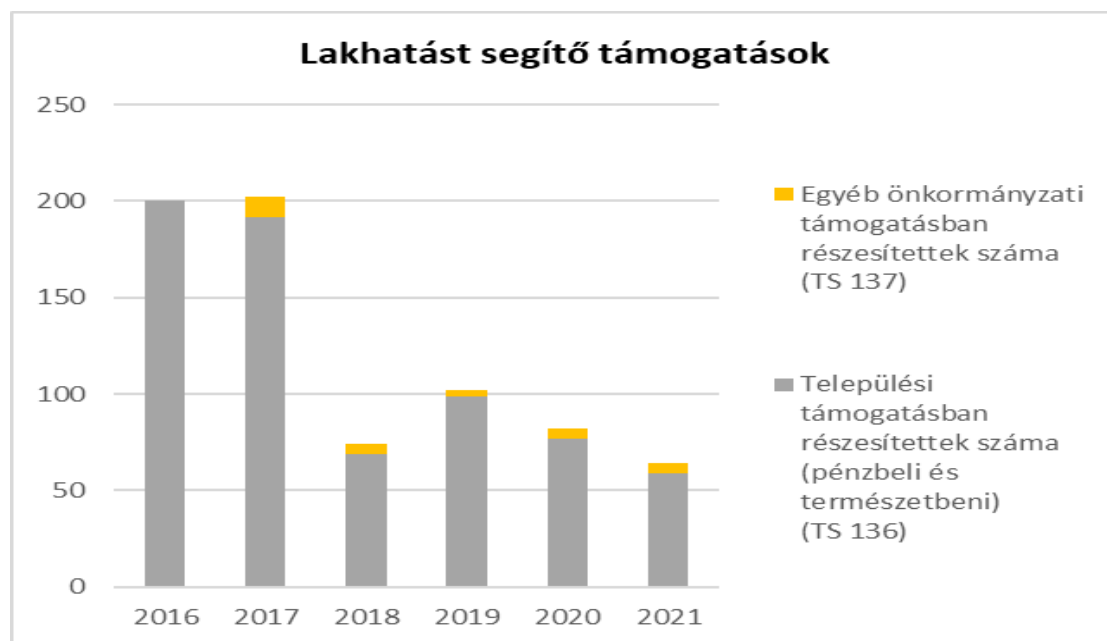
Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs a településen.

e) lakhatást segítő támogatások *Tábla: 3.4.3.*

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	200	n.a.
2017	192	10
2018	69	5
2019	99	3
2020	77	5
2021	59	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Önkormányzati adatok



2015. március 1-től megváltozott a lakásfenntartási támogatás rendszere. Továbbiakban települési támogatásként adható és a jogosultsági jövedelemhatár jelentősen csökkent, így azóta jóval kevesebben tudják igényelni ezt a támogatási formát.

Az önkormányzat sajnos a szociális tűzifa pályázat benyújtására sem jogosult, ugyanis a lakosságszám meghaladja az 5000 főt. Adósságcsökkentő támogatást az önkormányzat nem folyósít.

Az ősztől tavaszig tartó időszakban kiemelten figyelünk a településünkön élőkre – jövedelem nélküliek, szenvedély- és pszichiátriai betegek, gondnokság alatt állók, kisnyugdíjasok, több gyermeket nevelők, meggyengült egészséggel rendelkezők, magas életkorban levők, egyedül élők különösen, hogy legyen kellő mennyiségű tüzelőjük. Ezt a szociális alapellátás minden dolgozója figyelemmel követi és intézkedik, ha hiányt lát. Soron kívül, krízisként értékeljük az ilyen helyzetet.

A helyi szociális rendeletben foglalt települési lakhatási támogatás mellett, rendkívüli rászorultság esetén a településüzemeltetés során keletkezett fűtésre alkalmas faanyagok szociális alapon, térítésmentesen kiosztásra kerülnek.

f) eladósodottság

A romló gazdasági helyzetben egyre több család egyáltalán nem, vagy csak időszakosan tudja számláit kiegyenlíteni. A munkanélküliség, túlzott eladósodás, helytelen életvitel, családi krízis rövid idő alatt megteremti a közüzemi szolgáltatásokból való kizárást, ezzel együtt a tartós szegénység kockázatát, ami hosszú távon kirekesztettséghez vezethet. A szolgáltatásokból való kikapcsolás, hátralékok felhalmozásának elkerülése végett, a közüzemi díjak felhalmozódásának problematikáját enyhítendő, megfontolásra ajánlott az előre fizetős mérőberendezések (kártyás órák) felszerelése. Domaszéken is egyre több háztartásban jelenik meg az előre fizetős gáz és villanymérő.

A lakhatási költségek, számlák fizetésének elmaradása kellő jövedelemhiánnyal és/vagy szenvedélybetegség meglétével magyarázható. Több évtizedes alkoholfüggőség esetén más a fontossági sorrend, hiányzik az előre tervezés, a rendelkezésre álló pénzösszeg tervek szerinti beosztása.

Mindenképpen igyekszünk a családsegítés eszköztárával elérni, hogy ne keletkezzen hátralék, ne kerüljön sor a szolgáltatásból való kizárásra. Ennek érdekében sor kerül tanácsadásra, ügyintézésre, (telefonon – írásban a szolgáltatókkal, védendő fogyasztó státusz ügyintézésére) szociális segélyezés igénybevételére, folyamatos kontrollra. Korábban a Máltai segélyprogram és a Védőháló is segített néhány ilyen elmaradás esetén, amelyek mára már megszűntek.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település területe kül-és belterületre tagozódik. A külterület, területét tekintve ötvenszer nagyobb, mint a belterületé és mégis közel egyforma a lakosság száma mindkét részen.

Domaszék és az öt körülvevő tanyavilág, Szeged város agglomerációjaként az 1900-as évektől kezdve létezik és folyamatos fejlődésen ment keresztül. A nagyváros közelsége mindig is jó hatással volt a környék fejlődésére. Kevés a nagyon elhanyagolt és elmaradott terület.

Ennek ellenére a tanyákon élők szociális helyzetét tekintve hatalmas különbségek jelentkeznek.

előfordulnak tanyák, melyet lakóingatlanként használnak, és nem rendelkeznek ivóvízzel, villamosáram ellátással, valamint sok más, a mai korban alapvetőnek számító, az életminőséget javító feltételekkel.

Domaszék tanyavilágának úthálózata az 1900-as évek elején alakult ki. Az utak állapotát az időjárás viszonyok is folyamatosan befolyásolják. A lakosság segítő módon helytáll az utak közlekedésre alkalmassá tételében, de alapvetően az önkormányzat, korlátozott anyagi lehetőségeihez mérten, feladatának tartja a tanyai utak karbantartását.

Az ingatlanok egy része felújításra került, de élnek 50-80 éves épületekben, melyeket még nem volt lehetőségük felújítani.

Az ingatlan állapota, az ivóvíz, az alapvető higiéniai feltételek, a korszerű fűtés, és a villamos energia hiánya befolyásolja és rontja a lakók egészségi állapotát. Az életszínvonal emelkedését leginkább a villamos áram bevezetése segíti elő, ugyanis számtalan eszköz használatát teszi lehetővé a háztartások számára. Ez könnyíti a mindennapi életvitelt a lakosok számára, valamint pozitívan befolyásolja az ingatlan értékét is.

Az önkormányzat az épített értékek megóvására törekszik, régi tanyák, iskolák, templomok megőrzését támogatja és minden helyzetben ezt tartja szem előtt.

A település megközelítése vasútvonalon nem megoldott, de az autóbusszal való tömegközlekedés elérhető a domaszékiek számára. A külterületen, tanyán élők közösségi közlekedés eléréséhez a szállításban tanyagondnokok nyújtanak segítséget. A településen fedett buszvárók és biciklitárolók kerültek kialakításra. Folyamatban van a tanyák napelemes rendszerrel való ellátására pályázati lehetőségek biztosítása.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Domaszéken nem beszélhetünk telepek, illetve szegregátumok létezéséről.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla: 3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	1	94	28,40
2018	0	2	1	1	90	25,64
2019	0	2	1	1	80	14,95
2020	0	2	1	1	74	15,18
2021	0	2	1	1	68	14,60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított a településen az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében. Egy házi gyermekorvosi ellátás, kettő felnőtt háziorvosi ellátás, valamint egy fogorvosi alapellátás működik a településen. A felnőttek részére két háziorvosi praxis látja el az orvosi feladatokat és magánrendelés is működik. Az előjegyzési rendszer lehetővé teszi a telefonon történő bejelentkezést.

Településünkön gyógyszertár is működik. Nagy előny, hogy nem kell a városba utazni a szükséges gyógyszerek beszerzéséért.

Az egészségügyi szakellátásokat Szegeden vehetik igénybe a domaszékiek. Központi orvosi ügyelet is a városban áll rendelkezésre.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségügyi állapot megőrzéséhez és helyreállításához, az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Az igazolvánnyal rendelkezők száma csökkenést mutat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos látja el az oktatási intézmények keretein belül. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik a szűrővizsgálaton.

A gyermekorvos korosztályi sajátosságokhoz alkalmazkodva rendszeresen végez az életkorhoz kötött szűrővizsgálatokat.

A védőnők aktívan részt vesznek az óvodai, iskolai egészségügyi feladatok ellátásában. Előkészítik a szűrővizsgálatokat, az iskoláskorúaknál az állapotfelméréseket végzik, az oktatási intézményekben az egészségügyi ismeretterjesztés szinte teljesen az ő feladatuk.

A lakosok a Szegedi Tüdőgondozó Intézettel együttműködve, minden évben egy hétig vehetik igénybe a mobil tüdőszűrő busz szolgáltatását.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A felnőtt lakosság egészségügyi rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférése az egészségügyi ellátórendszeren keresztül biztosított.

A gyermekek testi-lelki-szellemi fejlődésükben jelentkező problémák feltárása, megoldása, a szükséges fejlesztő és rehabilitációs folyamatok megvalósítása több szakágazat együttes tevékenységével realizálódik, az egészségügyi-, oktatási- és szociális intézményrendszer szereplői közötti kapcsolati háló kiterjedtsége, a kapcsolatok intenzitása, minősége függvényében.

A Családsegítő Szolgálat a Családgondozás keretében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszert működtet. A kapott jelzés alapján a családsegítő szolgálat munkatársa felveszi a kapcsolatot a szociális és/vagy mentálhigiénés problémákkal küzdő családdal, személlyel (a bejelentés alanyával) és tájékoztatja a vonatkozó problémára a családsegítés körében nyújtható szolgáltatásokról.

A jelzőrendszer működtetésén túl a családsegítő intézmény a konkrét esetek, kliensproblémák hatékony kezelése és megoldása érdekében szükség szerint munkakapcsolatot épít ki és tart fent elsősorban az alábbi szervezetekkel:

- .a szociális szolgáltatást nyújtó intézményekkel,
- .az egészségügyi ellátást nyújtó intézményekkel
- .az oktatási-nevelési intézményekkel,
- .a gyermekjóléti szolgálattal
- .az önkormányzati illetékes bizottsággal
- .a polgármesteri hivatali irodákkal és azok munkatársaival,
- .a fogyatékosokat gondozó intézményeivel,
- .egyéb önkormányzati intézményekkel,
- .a rendőrséggel,
- .foglalkoztatási szolgáltatókkal,
- .a működő egyházakkal
- .különböző – elsősorban szociális célokra szervezett – civil szerveződésekkel, alapítványokkal,
- .más családsegítő intézményekkel.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közoktatási intézmények mindegyike az oktatás-nevelés folyamatába szervesen beépíti az egészséges életmódra nevelést, az egészséges életvitelt, az egészségmegőrzés igényének kialakítását az intézménybe járó gyermeke, fiatalok sajátos igényeinek megfelelően. Az általános iskolai egészségnevelési programok nagy hangsúlyt fektetnek a káros, függőséghez vezető szokások (dohányzás, alkoholfogyasztás, drogfogyasztás, helytelen táplálkozás, táplálkozási zavarok), kialakulásának megelőzésében.

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amelynek meg kell felelnie az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. Szükséges lenne a közétkeztetésben résztvevő piaci szereplők rendszeres szakmai ellenőrzése.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az általános iskola tornaterme a település központjában található és alkalmas különböző sportesemények szervezésére. Jelentős sport tevékenység folyik a Domaszék JUDO ISE keretein belül is. Kimagaslóan jól teljesítenek a domaszéki gyerekek a JUDO versenyeken.

2021. évben megkezdődtek sportcsarnoktól különálló judo terem kialakításának munkálatai. A beruházás a tervek szerint átadásra került és birtokba vehette a JUDO Egyesület.

JUDO terem kialakításával nagyban javulnak a gyermekek esélyei a fejlődésre és még eredményesebben szerepeljenek a versenyeken.

Településünkön, az önkormányzat fenntartásában egy füves szabadtéri sportpálya is rendelkezésre áll, ahol a helyi Sportkör bonyolítja mérkőzéseit és edzéseit. Nagy szükség lenne a szabadtéri sportpálya öltözőjének korszerűsítésére, átépítésére. Erre forráshiány miatt eddig nem került sor.

A kültéri sportpálya és a sportcsarnok is a lakosok rendelkezésére áll. Akik csak egészségük megőrzése érdekében hódolnak a sport szenvedélyének, ők is megtalálják az alkalmat, hogy nemcsak testi, de lelki egészségüket megőrizték fakultatív sport programok keretében.

A lakosoknak a helyi egészségházban heti rendszerességgel van lehetőségük joga, illetve torna foglalkozásokon részt venni.

Igény lenne egy beltéri edzőterem kialakítására, ahol napjaink igényeinek megfelelő korszerű gépekre, felszerelésekre lenne szükség. A konditerem kialakításával lehetőség lenne a rendszeres testedzés heti több napi gyakorlásához helyben. Településünkön az egészségesebb életmód népszerűsítéséhez lakossági szinten.

Településünkön átadásra került szabadtéri „C” típusú Sport Park létesítmény. Mindenki számára elérhető lehetőség a rendszeres testedzéshez, korosztálytól függetlenül. Az eszközöket használhatja mindenki, erőnlététől és edzettségétől függően térítésmentesen a nap bármely időszakában, akinek fontos a sport, a mozgás az egészséges életmód követése. A fejlesztés Magyarország Kormánya támogatásával, a Nemzeti Szabadidős-Egészség Sportpark Program keretében valósult meg. A sportpark a mindennapos sportolás feltételeinek megteremtése érdekében épült.

A kerékpározást kedvelő kicsik és nagyok nagy öröme, pumpa pálya került kialakításra kis szabadidős pihenővel a sportcsarnok melletti parkban.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünkben a szociális alapszolgáltatások, a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való az egyenlő esélyű hozzáférés az SZKTT Egyesített Szociális intézmény keretein belül van biztosítva a lakosok számára.

Az intézmény a preventív és korrektív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújt az intézmény szolgáltatásait igénybevevők önálló életvitelének és készségeinek megőrzéséhez, erősítéséhez.

E tevékenységeket a következő szociális alapszolgáltatásokon keresztül biztosítja:

- .családsegítés
- .szociális étkeztetés
- .házi segítségnyújtás,
- .tanyagondnoki szolgáltatás,
- .gyermekjóléti szolgáltatás,

A családsegítés szolgáltatását igénylők összetételében a gazdasági aktivitásuk vonatkozásában meghatározó a munkanélküliek és az inaktívak aránya (pl.: gyes-en, ápolási díjon lévők, nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők).

Az iskolai végzettség kapcsán megállapítható a 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők általános tendenciája.

A kliensek segítséget kapnak az anyagi problémákkal kapcsolatos ügyintézésben, a lelki-mentális diszfunkciók, egészségkárosodás következményeként felmerülő problémák, családi-kapcsolati zavarok, foglalkoztatási problémák enyhítésében.

A pszichiátriai, illetve szenvedélybetegségek (alkoholizmus) okozta problémák kezelése, amelyek a környezettel való állandó ütközésekben, a társadalmi normák megszegésében, konfliktusokban nyilvánul meg, valamint a család normál működésében okoz súlyos problémákat nagyon összetett, a szolgálat részéről történő segítségnyújtás ki kell egészüljön szakellátás, család és egyéb támogató környezet igénybevételével.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Településünkön az általános iskolában osztályfőnöki óra keretében részt vesznek a diákok a témában jártas szakemberek (pszichológus, pedagógus) bevonásával preventív előadásokon. Felvilágosítást kapnak a droghasználat egészségkárosító hatásáról a szenvedélybetegségek kialakulásának veszélyéről.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzügyi ellátások és a juttatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat.

Polgármesteri hatáskörben lehetőség van azonnali pénzügyi támogatásra, melyet krízishelyzetbe került rászorultak kaphatnak. Legtöbb esetben gyógyszerre és élelmiszerre kérik az emberek az azonnali segítséget.

A polgármester hatáskörében kamatmentes kölcsön megítélésére van lehetőség a krízis helyzetbe került embereknek.

Humán Bizottság dönt az átmeneti segély kérelmekről, melyek a jövedelem függvényében kerülnek megállapításra.

Hagyomány, hogy karácsony előtt az önkormányzat élelmiszert „szeretetsomagot” ajándékozik idős és a rászoruló embereknek.

Tábla:3.6.2

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: Önkormányzati adat

Népkonyha nem működik településünkön, de támogatjuk az ételre szorulókat karitatív módon. Településünkön a szeretetláda telepítése valósult meg a Szeretetláda Karitatív Egyesület domaszéki vezetőjének elhatározásával. Az önkormányzat támogatásával megvalósult helyi kezdeményezés célja a helyi rászorulókat megsegítése és támogatása. A láda a Patika utcában található, a védőnői épület és a gyógyszertár közötti kerítés vonalában. A szeretetláda már messziről jelzi, hogy pontosan mire is való, melyet a rajta lévő pontos leírás mutat be: „ételt adok, ételt kapok” - tartós élelmiszert lehet benne elhelyezni, és akinek rászorultságtól függően szüksége van rá, az vihet belőle.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, az oktatási, szociális intézmények, a templomok, a civil szervezetek, a sportegyesületek, az azonos érdekekre, érdeklődésre létrejött szerveződések és folytathatnánk a sort.

A civil szervezetek aktívan tevékenykednek és vesznek részt a település életében, sportrendezvényekkel, ifjúsági programokkal. Pályázati források igénybevételével segítik, és gyarapítják a falu, közösségi életének színvonalas működését. Rendezvényeikkel értéket és hagyományt teremtenek és őriznek a közösség életében. Minden évben karácsonykor megrendezésre kerülnek a Domaszéki „Adventi Vasárnapok”, ahol együtt ünnepel a falu aprajánagyja. Karácsony ünnepén műsorral, süteménnyel, itallal várják az embereket egy jó hangulatú, kellemes este eltöltésére. A település főterén Betlehem felállítására kerül sor, mely a gyerekeknek és fiataloknak hozza el a múlt karácsonyi hangulatát, az idősebbekben pedig emlékeket idéznek.

A közösségi élet jelentős fórumai a közmeghallgatások és az önkormányzati rendezvények:

- Babatalálkozó
- Falunap
- Szüreti Hagyományörző Nap
- Idősek Napja
- Böllérnap és Katalin bál
- Domaszéki „Adventi Vasárnapok”
- Nyugdíjas klub
- Nemzeti ünnepek alkalmával megemlékezések

A rendezvények megtartása sajnos az utóbbi időben a szűkös anyagi források miatt bizonytalanná váltak. Pályázati források bevonása nélkül a költségesebb rendezvényeinket sajnos le kellett mondani, pedig a lakosság körében már megszokottá és népszerűvé váltak. A közösségteremtés erősítésének fontos szinterei ezek a rendezvények, ezért fontos lenne, hogy tovább tudjuk fejleszteni és ne kelljen lemondani róluk.

Domaszék Nagyközségi Könyvtár helyet ad több közösségi kulturális programnak. Szükség lenne a könyvtár helyiségének bővítésére, mert sajnos nagyon korlátozott számban lehet meghirdetni az itt rendezésre kerülő eseményeket a szűkös hely miatt. A könyvvállomány bővítését sem lehet megvalósítani a helyhiány miatt.

Szintén pályázati pénzből alakult ki a Vasút Múzeum, ahol helytörténeti gyűjtemény kiállítása látható.

A helyi közéleti szerep növekedésének ösztönzésére a helyi média szolgál. A helyi újság a Domaszéki Hírmondó a külterületi postaládáknál, posta átvételi pontokon biztosított a külterületen élő lakosok számára. Az aktuális információk eljuttatása, jelentősen megnöveli a tanyán élők esélyegyenlőségét.

A helyi közösségi élet jelentős színtere a Sárkányhegyi Közösségi Ház, ahol lehetőség van akár családi, baráti összejövetelek megrendezésére, termékbemutatók szervezésére. A közösségi házat a civil szervezetek is használják összejöveteleik, rendezvényeik megtartására. Azonban az épület szűkös méretei miatt nagyobb létszámú összejövetelek befogadására sajnos nem alkalmas. Nagy szükség lenne tágasabb, állandó kulturális és közösségi programok biztosítására alkalmas szintérre. Településünkön kultúrház megépítésére lenne nagy szükség, ahol igényes programokat, színházi előadásokat, ünnepek lebonyolítását lehetne biztosítani a falu lakosságának.

Tábla:3.7.1.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	igen	1 609	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Általánosságban elmondható, hogy az emberek társadalmi együttélése azért lehetséges, mert nagy többségük alkalmazkodik az adott társadalomban elfogadott normákhoz, viselkedési szabályokhoz. Többféle normarendszer él egymás mellett a társadalomban, a helyi közösségekben is. Vannak jogi normák, amelyeknek megtartásáról az állam végső esetben kényszerrel gondoskodik, illetve amelyeknek megszegését kényszereszközökkel torolja meg. Vannak erkölcsi, vallási szabályok, higiéniai normák, amelyeknek megszegését a társadalom tagjai többé-kevésbé egyöntetű és erős rosszallással, megvetéssel büntetik. Vannak szokások, illemszabályok, divatszabályok, amelyeknek büntetése a társadalom többi tagja részéről megnyilvánuló erősebb helytelenítés.

Beszélhetünk egyes csoportok, társadalmi rétegek szubkultúrájáról. Ha a szubkultúrában meglévő viselkedési norma ellentétben áll a helyi társadalomban uralkodó, elfogadott normáktól, akkor az egyén dilemma előtt áll: mely normákat kövesse és melyektől térjen el, hogyan viselkedjen a számára elfogadhatatlan viselkedési normákat képviselőkkel szemben. A devianciához - az adott társadalomban elfogadott normáktól eltérő viselkedésekhez - pl. a bűnöző, alkoholizáló, kábítószer-fogyasztó, lelki beteg, stb. polgártársainkhoz - történő viszonyulás komoly erőpróba a szűkebb és tágabb közösségek együttélésben.

Domaszéken nem jellemző szubkultúrák jelenléte, így az ebből adódó együttélési konfliktusok sem alakultak ki.

Az utóbbi időben megnövekedett a településen a vagyon elleni bűncselekmények száma. A rendőrségi beszámolók szerint összefüggésbe hozható az idénymunkára településre utazó munkavállalók jelenlétével.

A település közbiztonságának javításában szerepe van a Polgárőr Egyesületnek, akik önállóan, illetve a rendőrökkel közösen közbiztonsági célú járőr-, illetve jelző-figyelő szolgáltatásokat látnak el. Részt vesznek az iskolai bűn- és baleset-megelőzési munkában, a rendőrkapitányság által szervezett fokozott ellenőrzésekben és rendezvények biztosításában, ahol rendezői feladatokat is ellátnak. Napjainkban a migránsok megjelenésével jelentősen megnőtt a polgárőrség létjogosultsága.

A tanyagondnokok, szociális gondozók munkáját is segítik, amennyiben az idős, beteg emberek sürgős ellátásában segítségüket kérik. Sajnos a Domaszéki Polgárőr Egyesület működését is

anyagi gondok nehezítik. A gépjárművek fenntartása, üzemeltetése támogatás nélkül nem biztosítható.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az adományozásnak már hagyományai vannak a településen. Karácsonykor csomagot kapnak a rászoruló idős emberek. A szociálisan rászoruló családoknak korlátozott számban, a téli tüzelőhöz járult hozzá az Önkormányzat.

Az önkéntes munkában a civil szervezetek jeleskednek leginkább. Rendezvények megszervezésében és kivitelezésében önkéntes részvétellel. A Domaszéki ifjúsági Önkormányzat önkéntesei a település autóbusz utasváróinak a téli szezon utáni nagytakarítását vállalták.

Az Önkormányzat már több évben is szervezett önkéntes szemétygyűjtési akciót. A polgármesteri Hivatal és az intézmények dolgozói voltak ebben aktívak. A lakosságot nem sikerült még bevonni a programba.

Szükséges lenne a lakosság körében az önkéntes munka megismertetése, elismertetése, ösztönzés az ilyen jellegű tevékenységre és az abban való részt vétel feltételeinek megteremtése.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településünkön nem élnek nemzetiségiek.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Az Önkormányzat már több évben is szervezett önkéntes szemétygyűjtési akciót. A polgármesteri Hivatal és az intézmények dolgozói voltak ebben aktívak. A lakosságot nem sikerült még bevonni ebbe a programba.

Közösségi portálon nagyon aktívan és hasznosan működő önszerveződő adok-veszek csoport, ahol gyermekruhák, játékok, minden egyéb, ami a háztartásokban feleslegessé válik és még mások számára még hasznos lehet, gazdát cserél.

Szükséges lenne a lakosság körében az önkéntes munka megismertetése, elismertetése, ösztönzés az ilyen jellegű tevékenységre és az abban való részt vétel feltételeinek megteremtése.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Öregedési index növekedése, a születések száma kevesebb a településen, mint a halálozások száma.	Családbarát település kialakítása, biztonságos környezet megteremtése, játszóterek létrehozása.
Szabadtéri sportpálya korszerű öltözőjének hiánya.	Szabadréti sportpálya öltözőjének átépítése, korszerűsítése.
Szociális alapú bérlakások hiánya.	Szociális alapú bérlakások építése. Pályázati források felkutatása
Kultúrház, közösségi színtér hiánya.	Kultúrház megépítése, pályázati források felkutatása.
Lakásfenntartási nehézségek, téli tüzelő beszerzése a rászorulóknak, szociális tűzifa támogatás hiánya.	Önkormányzati szociális tűzifa támogatás biztosítása a lehetőségekhez mérten.
Beltéri edzőterem, sportolásra alkalmas terem hiánya, korszerű, napjaink igényeinek megfelelő gépek, felszerelések szükségessége.	Konditerem kialakítása, építése, pályázati erőforrások felkutatása.
Könyvtár, mint közösségi színtér hely szűkében van, csak kis létszám befogadására alkalmas.	Könyvtár épület bővítése, pályázati forrás megkeresése.
Közösségi szolidaritás megnyilvánulásainak növelése.	Önkéntes munka megismertetése, népszerűsítése.

04. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Tábla:4.1.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 636	2 532	5168	51,01%	48,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			148	2,86%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	413	365	778	7,99%	7,06%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	81	96	177	1,57%	1,86%

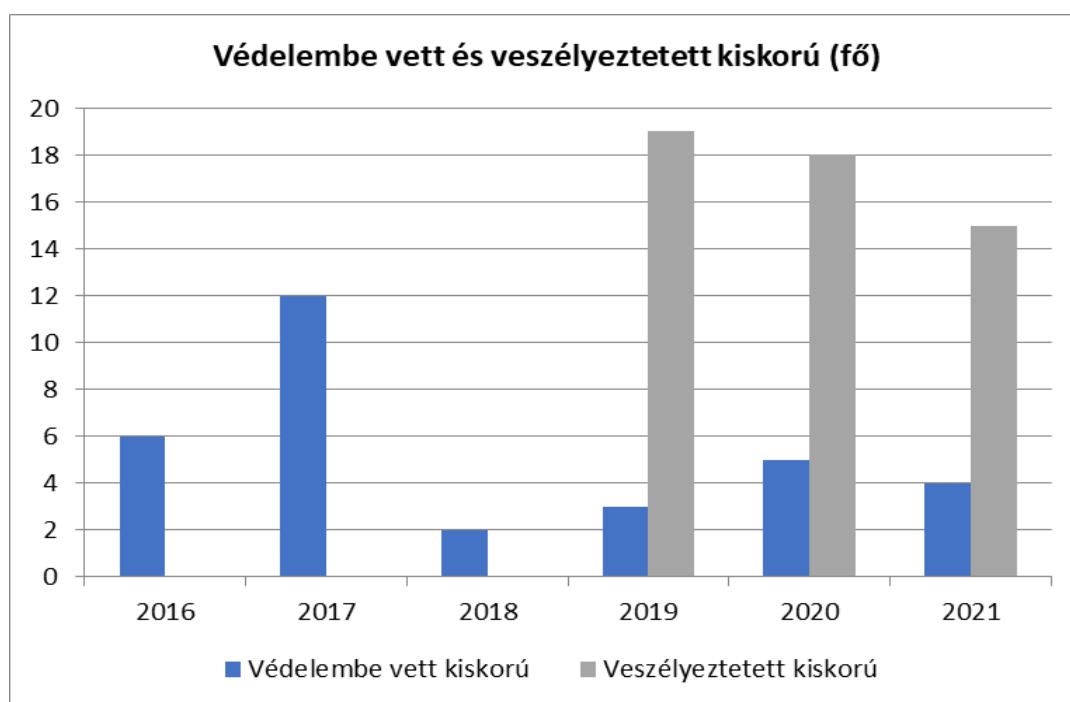
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Tábla: 4.1.1.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	6	n.a.
2017	12	n.a.
2018	2	n.a.
2019	3	19
2020	5	18
2021	4	15

Forrás: TelR, KSH Tstar



Megfigyelhető, hogy a védelembe vett gyermekek száma az utóbbi években nem mutat növekedést. A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma is csökkenést mutat, mely számottevően a családok elköltözése miatt alakult így és nem a problémák megszűnése miatt.

Az alapellátásban a Gyermekjóléti Szolgálat által gondozott gyermekek esetében elsősorban családi konfliktusok, anyagi, gyermeknevelési problémák merülnek fel.

A veszélyeztetettség megszüntetésére segítő beszélgetések, pszichológus bevonása, konfliktuskezelés, segítség a különböző anyagi juttatások igénybevételéhez, adományközvetítés, jogi segítségnyújtás és hasonló intézkedések szolgálnak.

Védelembevétel jóval kevesebb számban fordult elő. A védelembevételre még komolyabb problémák megjelenése, elmélyülése okán kerül sor. Okai lehetnek a gyermekbántalmazás, a magatartás- és teljesítményzavarok. A segítségnyújtás a gondozási-nevelési terv közös kidolgozásával és annak betartásával, valamint életvezetési tanácsadással, más szolgáltatásba való közvetítéssel történik.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	114
2018	74
2019	47
2020	40
2021	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

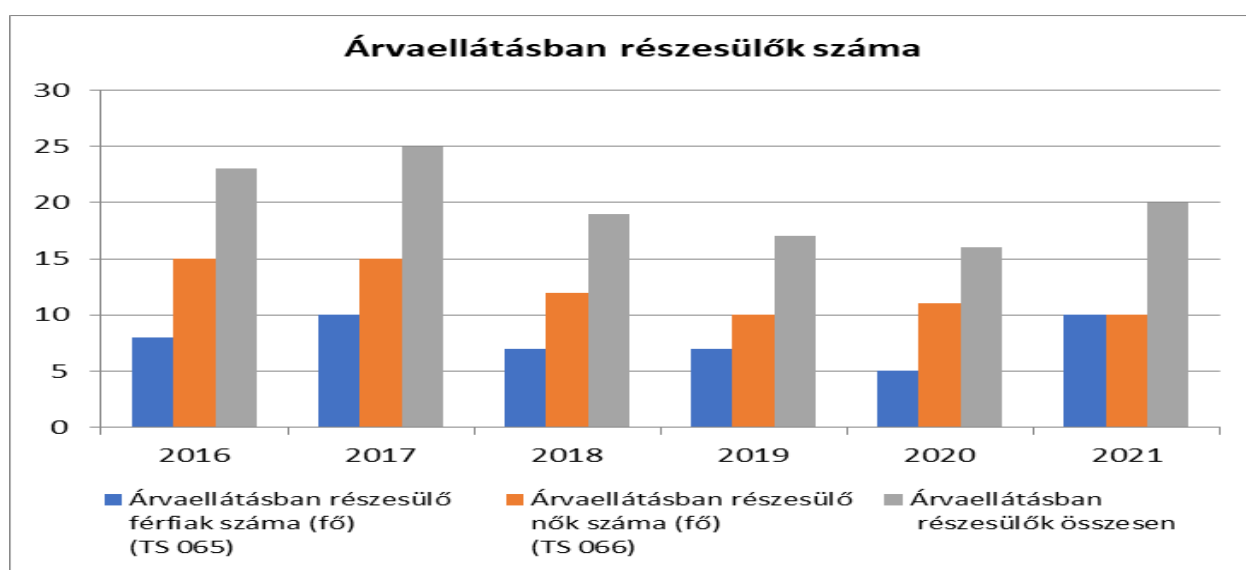


A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény esetében a jogosultságot a családok vagyoni és jövedelmi viszonyai figyelembevételével határozzák meg. Megállapítható, hogy 2017. évhez képest harmadára csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak száma. Magyarán a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jogosultsági jövedelem határainak csekély mértékű emelése szolgál, illetve a szülők munkába állásával magyarázható. Az általános jövedelmi értékhatár a háztartásban az 1 főre jutó havi jövedelem nem haladhatja meg a szociális vetítési alap (28.500 Ft/hó) 165%-át (47.025 Ft). A gyermekét egyedül nevelő szülő, a tartartósan beteg gyermekét egyedül nevelő szülő, illetve a nagykorú gyermek esetén a szociális vetítési alap (28.500 Ft/hó) 180%-át (51.300 Ft).

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete; *Tábla: 4.1.3.*

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	8	15	23
2017	10	15	25
2018	7	12	19
2019	7	10	17
2020	5	11	16
2021	10	10	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Tábla:4.1.4.opcionális

Gyermekétkeztetés támogatása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőknek 100%-os a nagycsaládosoknak és a tartósan beteg és az SNI-s gyermekeknek biztosítható 50%-os kedvezmény. Az ingyenes tankönyvellátásban minden gyermek részesül.

A szünidei gyermekétkeztetés biztosított a településen, a HH és HHH gyermekek közül, viszonylag kevesen kérik.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Jelenleg 8 gyermek, aki román állampolgár és magyar állampolgársággal nem rendelkezik. A lakóhellyel, illetve tartózkodási hellyel rendelkező tanulók után járó támogatást az intézmény megkapja. Egyéni vizsgálat alapján van lehetőségük a gyermekeknek, fejlesztő foglalkozásokon részt venni, intézményi és pedagógiai szakszolgálat keretein belül. A gyermekek nem részesülnek hátrányos megkülönböztetésben.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs településünkön szegregált lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Már születésünk s talán fogantatásunk pillanatától esélyegyenlőtlenséggel küzdhetünk, hiszen nem mindegy, hogy milyen családba születünk, hazánk keleti vagy nyugati térségében, tanyán, kis vagy nagy településen, kisvárosban vagy nagyvárosban. Az esélyegyenlőségre ebben a helyzetben is törekedni kell, tehát a cél az, hogy mindenki egyenlő eséllyel jusson az ellátásokhoz, rendelkezzen a kellő információval, tisztában legyen vele, hol érdeklődhet, tudja, milyen ellátások illetik meg, van-e választási lehetősége. Az ellátásokat hol igényelheti és az igénylésnek mi a módja!

Az utóbbi években született szociális vonatkozású jogszabályokban megvalósult a jogalkotó azon törekvése, hogy az irányelveknek megfelelő, az egyenlő esélyeket biztosító jogszabályokat alkossanak.

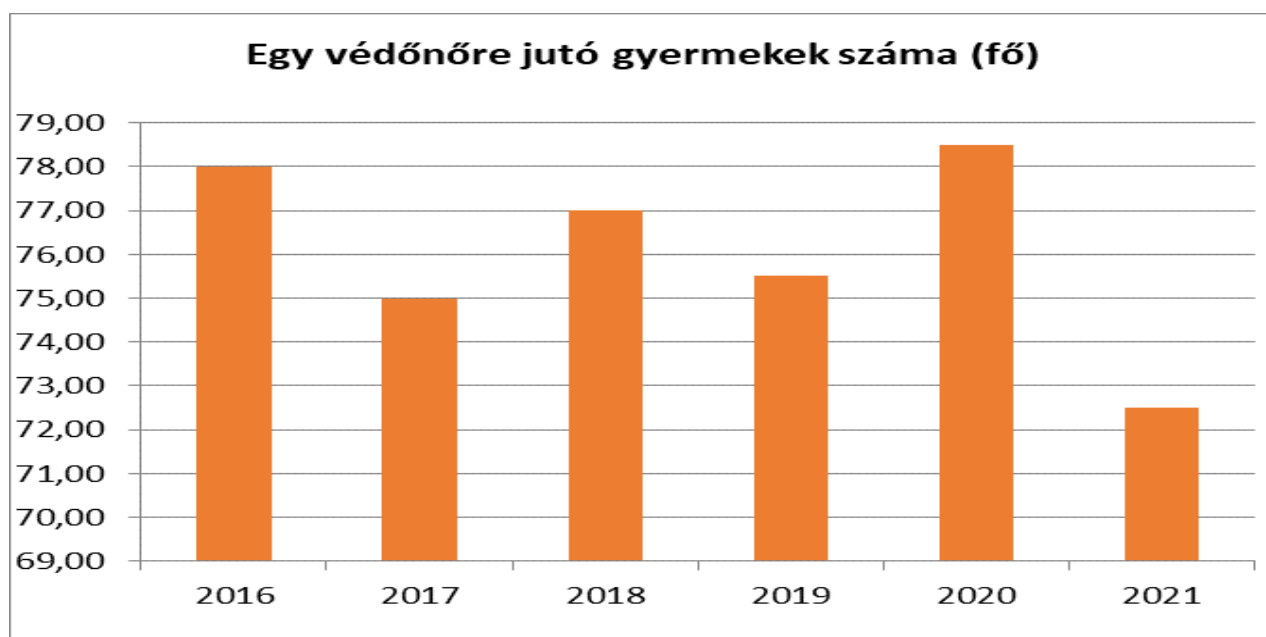
- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Tábla:4.3.1.

Védőnői Szolgálatot két fő szakképzett védőnő látja el a településen. Mindketten kül- és belterületen is gondoznak. Munkájukat saját gépkocsival végzik. A jogszabályi előírások szerint látogatásokat kell tenniük a várandós kismamáknál havonta, újszülötteknél (0-6) hét hetente, csecsemőknél havonta, 1-3 éves kisgyermeknél 2-3 havonta, illetve veszélyeztetettségük alapján szükség szerint, amely akár a napi látogatást is szükségessé teszi. Iskolában, óvodában tisztasági vizsgálatokat és egészségügyi szűréseket végeznek. Az egyes korosztályok védőoltásainak lebonyolításában is részt vesznek.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	156	78,00
2017	2	150	75,00
2018	2	154	77,00
2019	2	151	75,50
2020	2	157	78,50
2021	2	145	72,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

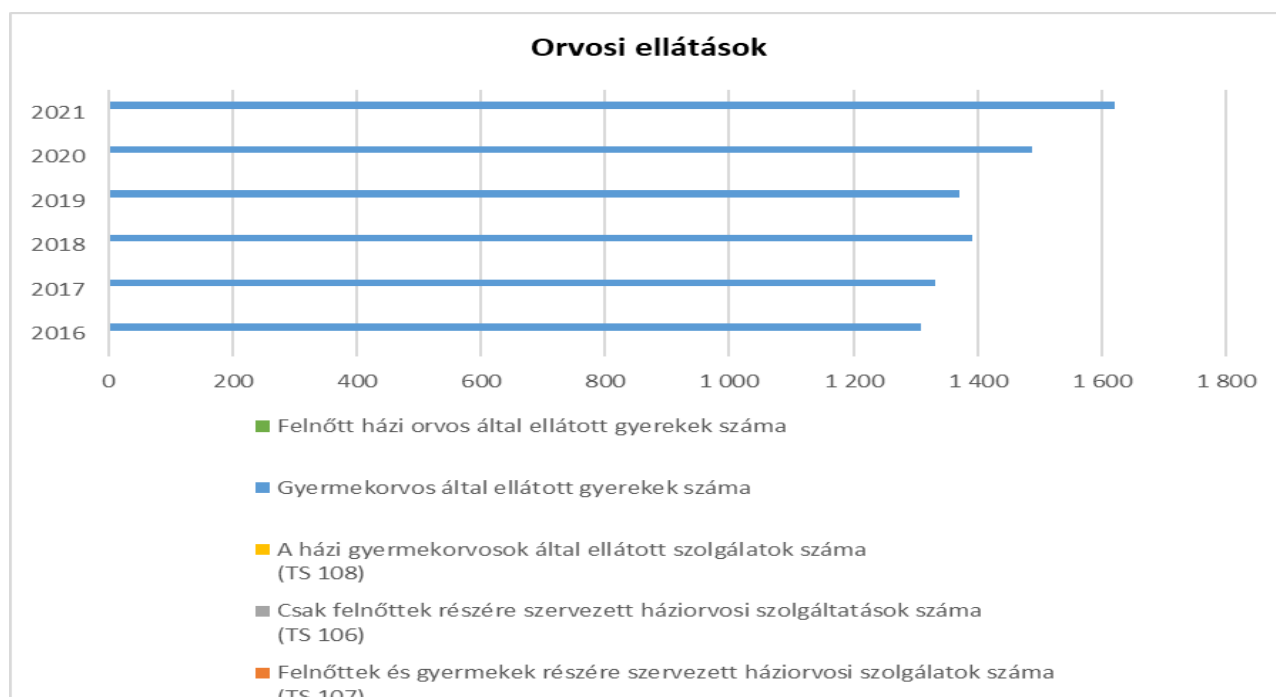


b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tábla:4.3.2.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	1309	n.a.
2017	0	2	1	1332	n.a.
2018	0	2	1	1392	n.a.
2019	0	2	1	1370	n.a.
2020	0	2	1	1489	n.a.
2021	0	2	1	1622	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településen működik házi gyermekorvosi ellátás. Jelenleg egy praxis van, ami kielégíti a lakosság igényeit. A településen betöltetlen praxis nincs.

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában már folyik a korai fejlesztés, gyógypedagógus, fejlesztőpedagógus és logopédus foglalkozik heti rendszerességgel a Beilleszkedési Tanulási Magatartási problémával küzdő és Sajátos Nevelési Igényű gyermekekkel.

Az óvodapedagógusok tehetséggondozó szakköröket tartanak, mozgás, mese-vers, vizuális területen, ahol a hátrányosabb körülmények között élő tehetséges gyermekek is részt vehetnek. 2019.szeptemberétől Alapozó és TSMT szenzoros mozgás terápiát tartanak azoknak a gyermekeknek, akiknél megkésett vagy eltérő fejlődésmenet figyelhető meg.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Domaszéken a gyermekjóléti alapellátás célja olyan, a gyermek érdekeit védő speciális, személyes, szociális szolgáltatás biztosítása, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A gyermekjóléti szolgáltatás összehangolva más gyermekek ellátó intézményekkel, illetve szolgáltatásokkal- szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez.

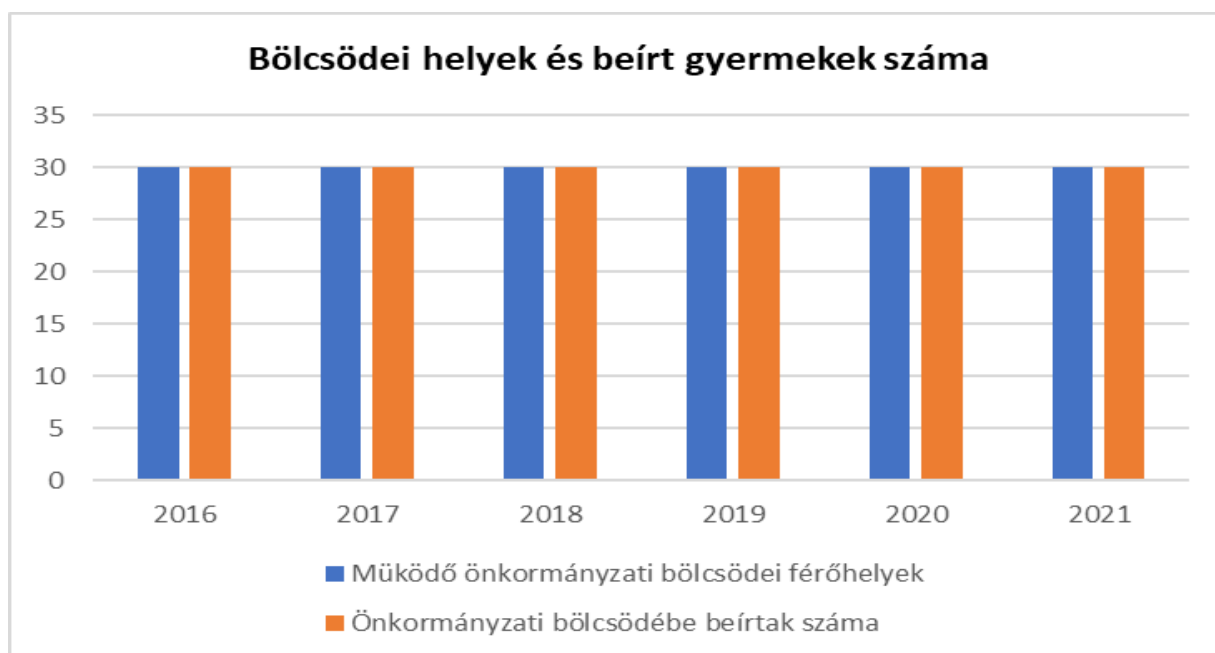
A gyermekjóléti szolgálat törvényi feladataiból adódóan működteti a jelzőrendszert, amely a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzésére szolgál. Így szoros kapcsolatot tart fenn a falu nevelési-oktatási intézményeivel, rendőrséggel, Járási Gyámhivatallal, Foglalkoztatási Főosztállyal, védőnői szolgálattal, nevelési tanácsadóval. A prevenció érdekében a szolgálat megpróbál még a veszélyeztetettség kialakulása előtt kapcsolatba lépni a családdal, kideríteni a kialakuló probléma okát és segítséget nyújtani annak megoldásához. Ez szűkebb értelemben azt jelenti, hogy saját kompetencia határait nem átlépve vagy saját maga veszi gondozásba a családot, vagy segít igénybe venni más szak- speciális- vagy egyéb ellátást, amely megoldást nyújthat a probléma kezelésében.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Tábla:4.3.3.a) b)

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	30	30
2017	30	30
2018	30	30
2019	30	30
2020	30	30
2021	30	30

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



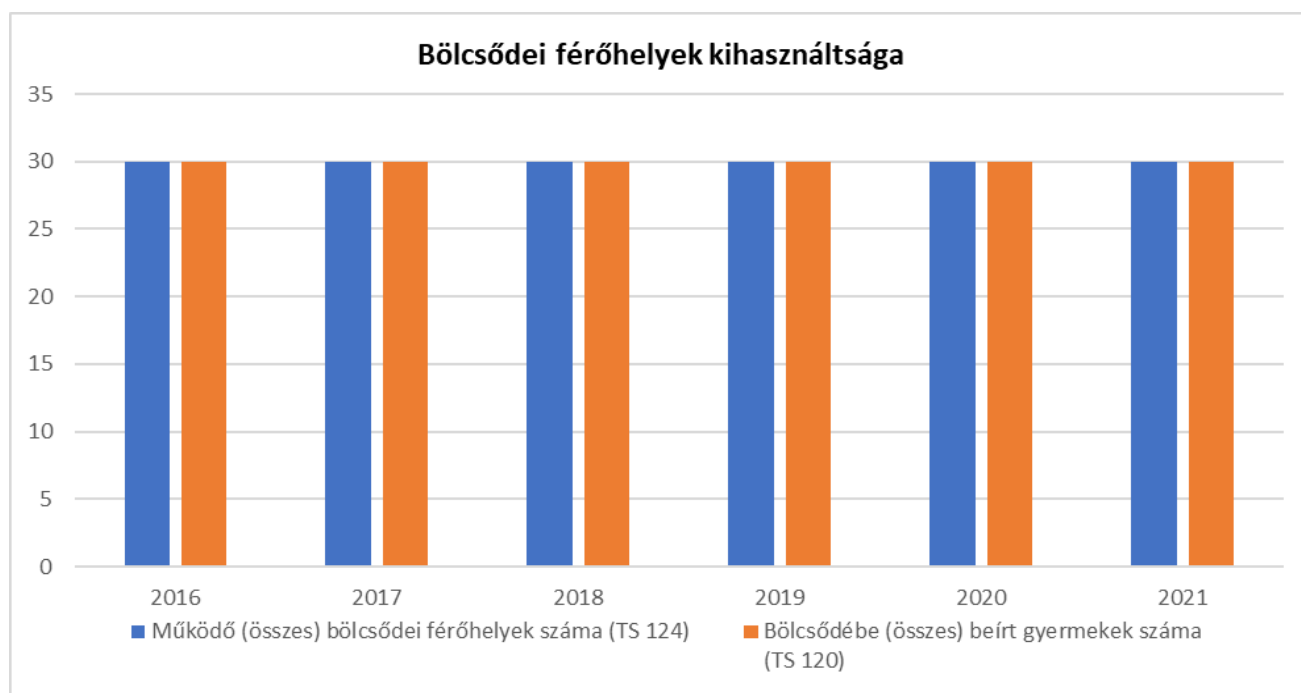
Domaszéken egy önkormányzati bölcsőde működik.

A táblázat adataiból kiderül, hogy a bölcsődei férőhelyek kihasználtsága 100%-os településünkön.

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	30	30
2017	0	0	0	0	0	0	30	30
2018	0	0	0	0	0	0	30	30
2019	0	0	0	0	0	0	30	30
2020	0	0	0	0	0	0	30	30
2021	0	0	0	0	0	0	30	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) gyermekvédelem;

Amennyiben a gyermekjóléti alapellátás keretein belül nyújtott segítség nem vezet eredményre, a szolgálat javaslatot tesz a gyermek védelembevételére. Ez azt jelenti, hogy a veszélyeztetettség indokait figyelembe véve a gyámhivatal határozattal védelembé veszi a gyermeket és a probléma megoldása érdekében magatartási, szabályokat állapít meg - hatóságként – mind a gyermek, mind a szülő részére. Ennek érdekében tárgyalást tart, amelyre minden olyan érintettet meghív, aki a gyermek érdekében tevékenykedett, illetve tevékenykedhet. Amennyiben a védelembé vételi eljárás nem vezet eredményre a gyermekjóléti szolgálat javaslatot tehet a gyermek családból történő kiemelésére, állami gondoskodásba vételére.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető ellátások a krízissegély, átmeneti segély, rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A településen élő gyermekeknek a közoktatási intézményrendszeren keresztül érhető el az egészségfejlesztő, sport és szünidős programok. Művészeti iskola keretein belül fejleszthetik zenei tudásukat, táncolni tanulhatnak. Már hagyomány, hogy nyári úszótáborban vehetnek részt a gyerekek, mely kézműves foglalkozással párosítva jó időtöltés lehet. A nyári táborok szervezését az iskola a helyi civil szervezetek, alapítványok segítségével is vállalnák, de leginkább anyagi korlátokba ütköznek. A szülőknek és a gyerekeknek is hasznos lenne, ha több nyári szünidei elfoglaltságban tudnának részt venni. Jelentős sporttevékenység folyik a Domaszék JUDO ISE keretein belül. Kimagaslóan jól teljesítenek a domaszéki gyerekek a JUDO versenyeken.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Gyermekétkeztetés támogatása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülőknek 100%-os a nagycsaládosoknak és a tartósan beteg és az SNI-s gyermekeknek biztosítható 50%-os kedvezmény. Szünidei gyermekétkeztetés biztosított a településen, a HH és HHH gyermekek közül, viszonylag kevesen kérik.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs ilyen program településünkön.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről és erről bejelentés sem érkezett.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatása, képzett szakemberek, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus segítségével.

Önkormányzat tulajdonában van 10 darab tablet és 2 darab laptop, melyeket térítésmentes kölcsönzéssel lehet igénybe venni azoknak a tanulóknak, akik nem rendelkeznek számítógéppel és így nem biztosított az online tanuláshoz a hozzáférésük. A pedagógusok segítséget adnak az eszközök használatbavételéhez a beüzemeléséhez.

A tanulási nehézségekkel küzdő diákoknak felzárkóztató foglalkozásokat biztosítanak az iskolában, tanórán kívül. Évente általában 10 tanuló vette igénybe a felzárkóztatást.

A veszélyhelyzetben az iskolai felügyelet biztosítása mellett a tanulási nehézségekben is segítséget nyújtanak a pedagógusok.

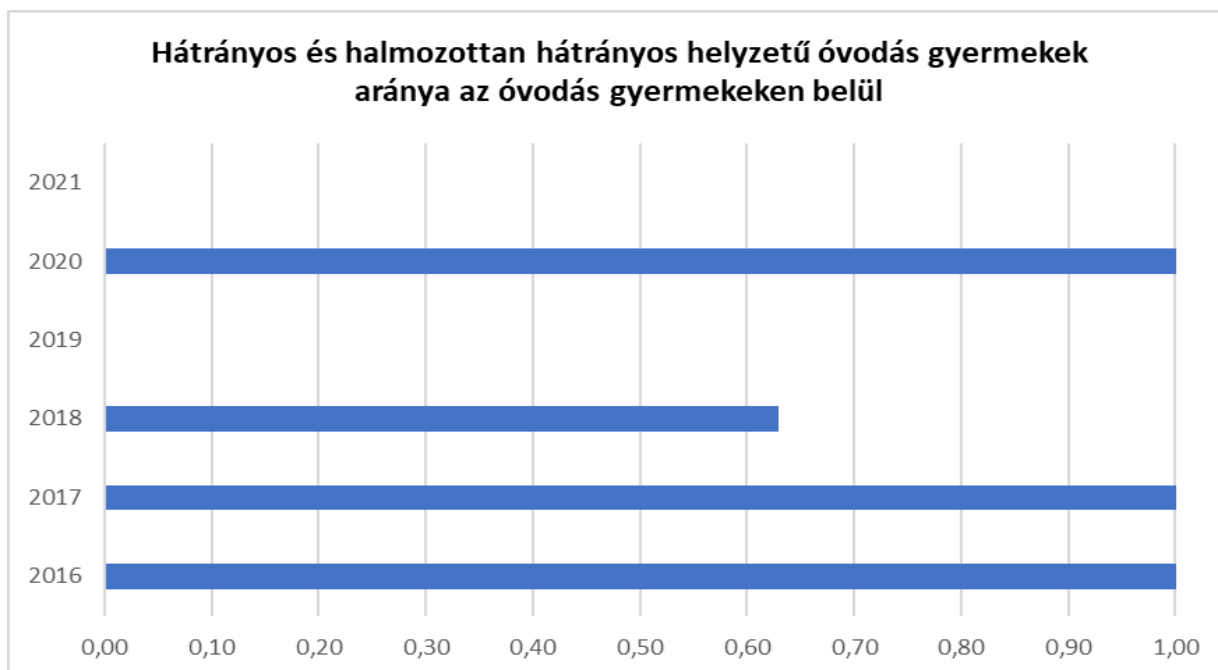
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	157	3	1,91
2017	161	3	1,86
2018	158	1	0,63
2019	158	0	0,00
2020	162	2	1,23
2021	156	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



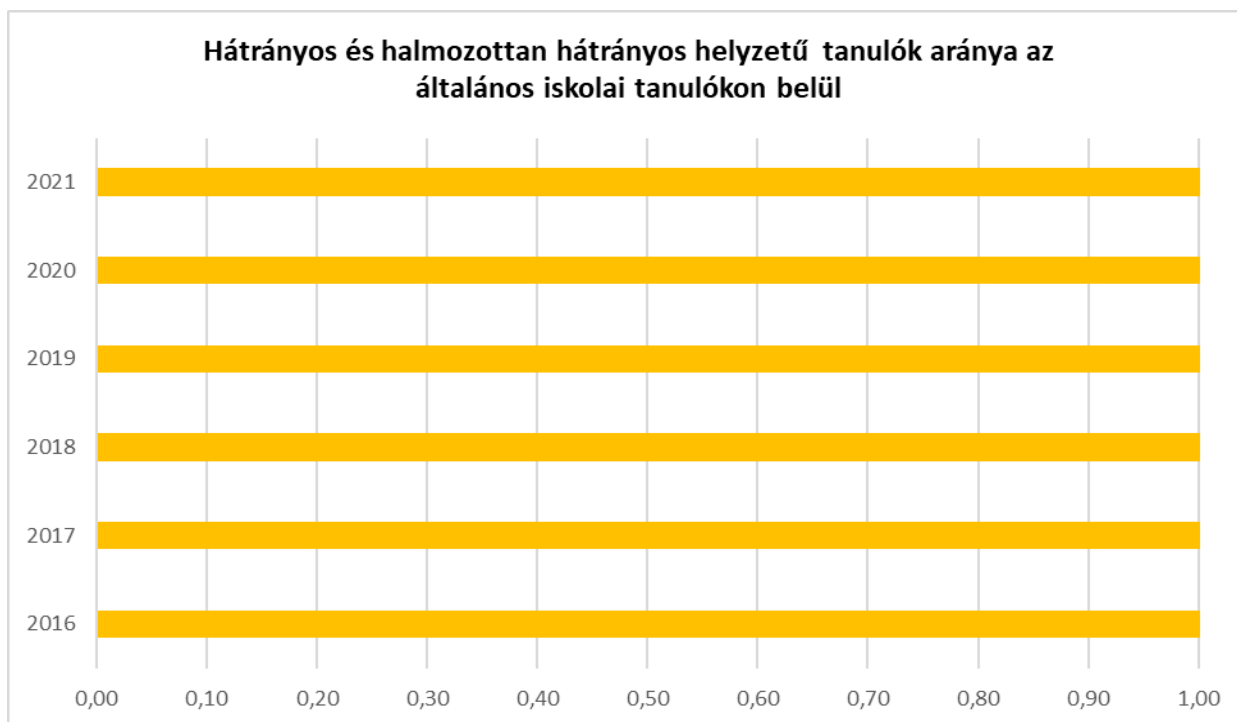
4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	315	17	5,40
2017	309	20	6,47
2018	295	12	4,07
2019	285	9	3,16
2020	270	8	2,96
2021	263	3	1,14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Településünkön egy általános iskola működik. A tanulók száma 2022. évben 259 fő, a 2023. év októberi adatok alapján 256 fő volt. Az évek előrehaladtával az általános iskolai gyermeklétszám csökkenő tendenciája a gyermekvállalási kedv visszaesésével magyarázható. Sajnos csökken a születések száma, jól mutatja ezt, a korábbi már a bevezetőben (3. számú táblázat - Öregedési index) bemutatott táblázat is. Az iskolai oktatás színvonalát jól tükrözik az iskolai kompetenciamérések eredményei is, melyek az országos átlag felett vannak.

Külterületről is megoldott a gyermekek iskolába jutása. Iskolabusz szállítja



Külterületről, tanyákról is megoldott a gyermekek iskolába jutása, a nagy távolság miatt hátrányos helyzetük csökkentése érdekében. Iskolabusz szállítja a tanyákon élő tanulókat, ez nagy terhet vesz le a szülők válláról. Az önkormányzat üzemelteti az iskolabuszt, amely már cserére szorulna, de anyagiak hiányában egyelőre nincs mód új iskolabusz vásárlására.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	21	4
2017	23	5
2018	20	4
2019	11	2
2020	4	2
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



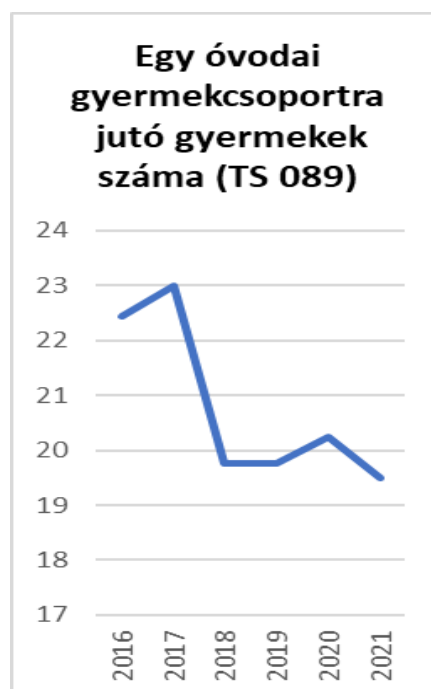
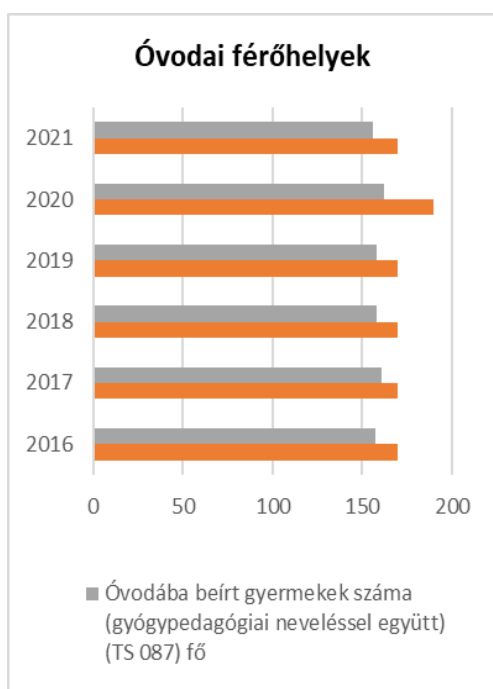
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tábla: 4.4.1. opcionális

4.4.2.; 4.4.4.; 4.4.5.;

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladat ellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	7	170	1	157	0	0	22
2017	n.a.	7	170	1	161	0	0	23
2018	n.a.	8	170	1	158	0	0	20
2019	n.a.	8	170	1	158	0	0	20
2020	n.a.	8	190	1	162	0	0	20
2021	n.a.	8	170	1	156	0	0	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	16	1	19,69	2,54
2017	0	16	1	19,31	6,15
2018	0	16	1	18,44	4,75
2019	0	16	1	17,81	1,75
2020	0	16	1	16,88	4,81
2021	0	16	1	16,44	5,70

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Iskolapszichológus jelenleg heti egy alkalommal elérhető a helyi általános iskolában és az óvodában, nagy szükség van rá, mert egyre több magatartási problémával kell szembesülni a pedagógusoknak. Heti rendszerességgel sok esetben terápiás szinten ad pszichológiai támogatást. A gyermekeket nevelő családok légköre egyre feszültebbé válik, lazulnak a családi kötelékek, csökken a gyermekek feletti kontroll, átértékelődnek a családi lét szempontjából fontos értékek, amelyek mind jelentősebb befolyásoló tényezők a gyermekek szociális helyzetének és jövőjének szempontjából. Az anyagi szempontból hátrányos helyzethez általánosságban véve társul a lakhatási körülmények romlása is, ami tovább rontja az érintett gyermekek szociális helyzetét.

A fiatalok népegségi egszségi állapota évek óta és folyamatosan romlik, egyes betegségek, elváltozások aránya évről évre növekszik, ami a hátrányos helyzet arányának növekedésével, az általános szociális körülmények és anyagi állapot romlásával magyarázható, és számos esetben figyelhető meg ezen körülmények együttese, vagy külön-külön a gyermekek esetében, ami a gyermekek esélyeit a kiegyensúlyozott életre jelentősen rontja.

Család- és Gyermejjóléti szolgálat szoros kapcsolatot tart fenn a gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjaival. A rendszeres találkozásokon lehetőség van a problémák megbeszélésére.

Az alapellátásban gondozott gyermekek esetében elsősorban családi konfliktusok, anyagi, iskolai tanulási és magatartási problémák, illetve beilleszkedési nehézségek merültek fel. A veszélyeztetettség megszüntetésére felhasznált eszközök: segítő beszélgetés, tanácsadás, családlátogatás, információnyújtás, segítség a különböző juttatások igénybevételeiben, adományközvetítés, közreműködés hivatalos ügyek intézésében, korrepetálás, valamint pszichológusi-, illetve jogi tanácsadásra, családterápiára történő közvetítés.

Az iskola, óvoda részéről régi igény pszichológusi segítség igénybevétele. A család- és gyermejjóléti szolgálatnál ingyenesen áll rendelkezésre pszichológus igény szerint, (ugyanígy ingyenesen vehető igénybe jogi tanácsadás és családterápia is. A jobb körülmények között élők, illetve akik felméri fontosságát, más úton kerülnek pszichológushoz. A visszajelzéseket tekintve minden esetben eredményesnek ítélte meg a család a tanácsadást, pozitív eredményt hozott a gyermek iskolai életében.

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	24
2017	38
2018	40
2019	37
2020	36
2021	41

Forrás: TeIR, KSH Tstar

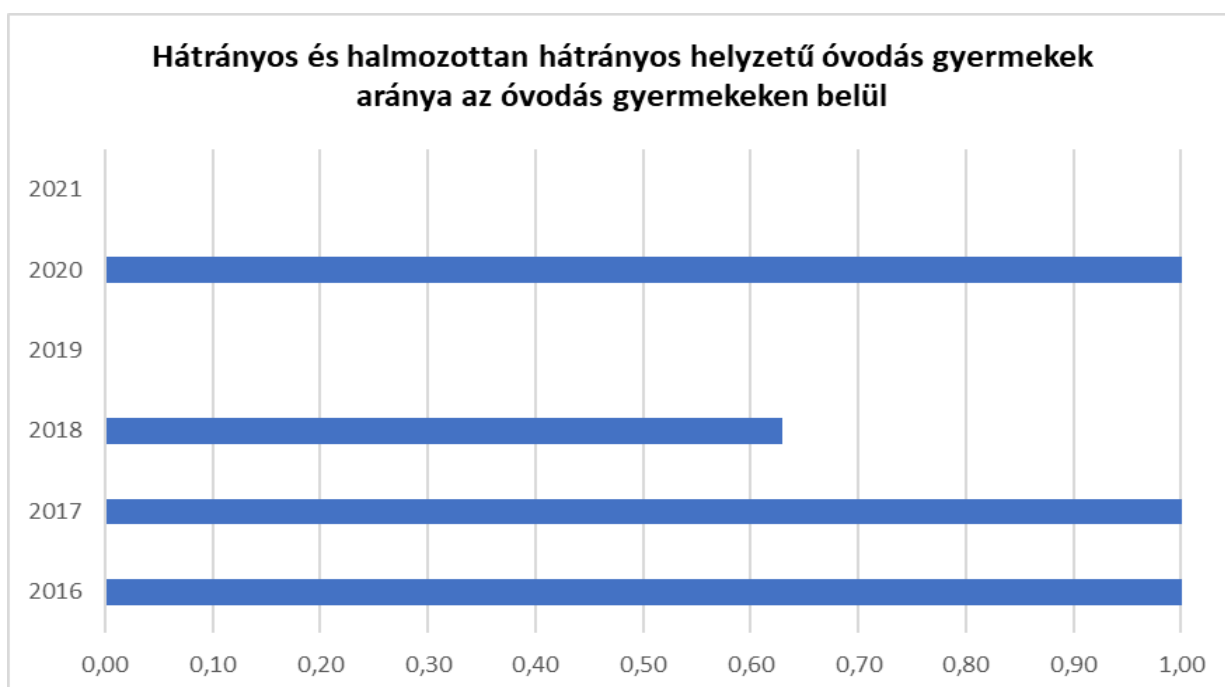


Elmondható, hogy a domaszéki gyerekek évről-évre viszonylag nagy létszámmal és eredményesen fejezik be a 8. évfolyamot iskolájukban.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	157	3	1,91
2017	161	3	1,86
2018	158	1	0,63
2019	158	0	0,00
2020	162	2	1,23
2021	156	0	0,00

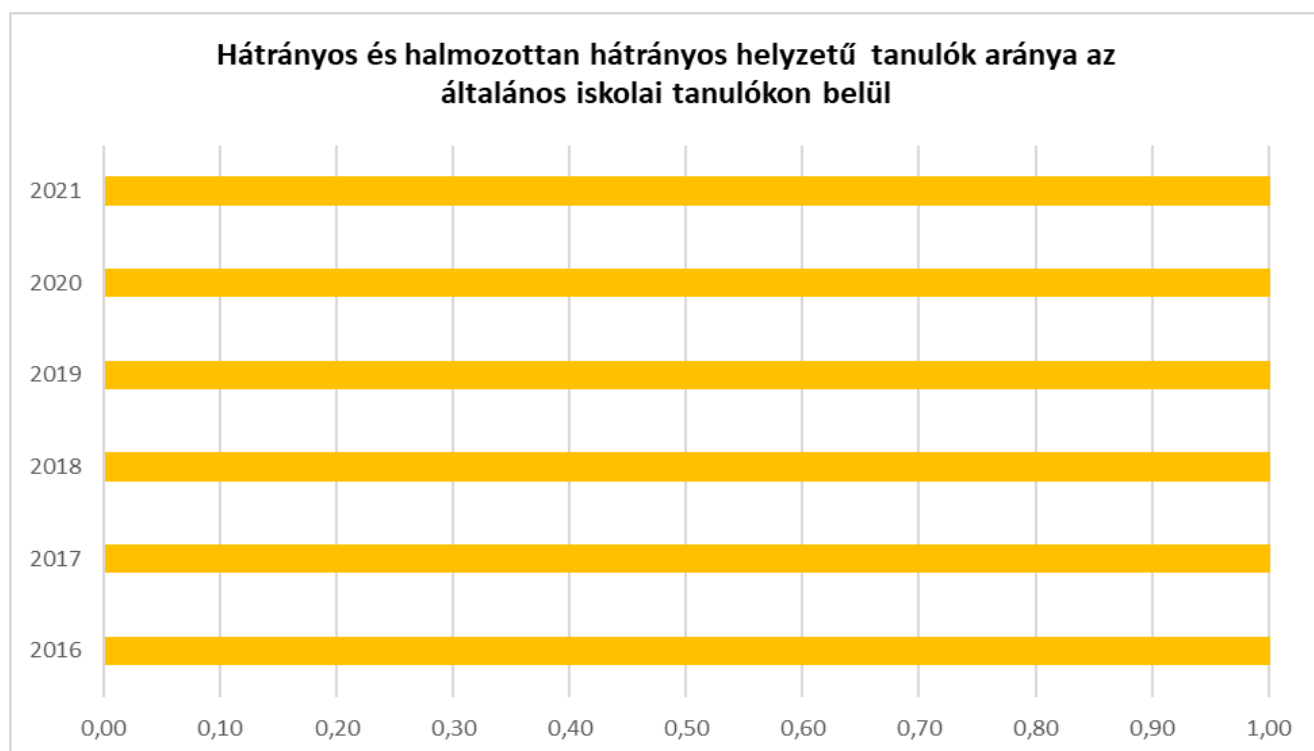
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	315	17	5,40
2017	309	20	6,47
2018	295	12	4,07
2019	285	9	3,16
2020	270	8	2,96
2021	263	3	1,14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Tábla:4.4.6.;

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	n.a.	13
2017	0	0	n.a.	18
2018	0	0	n.a.	18
2019	0	0	n.a.	13
2020	0	0	n.a.	7
0	0	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekek kedvezményes nyári táboroztatása (Erzsébet-tábor, Határtalanul program). Erdei iskola, amiben az általános iskola felső tagozatos diákjai utaznak el, minden évben másoknak nyílik erre lehetőség. A tanulási nehézséggel küzdő gyermekek fejlesztése már az óvodában elkezdődik és az általános iskolában is folytatódik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadtéri sportpálya korszerű öltözőjének hiánya.	Szabadréti sportpálya öltözőjének átépítése, korszerűsítése.
Kultúrház, közösségi színtér hiánya.	Kultúrház megépítése, anyagi erőforrások és pályázati lehetőségek felkutatása.
Beltéri edzésre, sportolásra alkalmas terem hiánya, korszerű, napjaink igényeinek megfelelő gépek, felszerelések szükségessége.	Konditerem kialakítása, pályázati erőforrások felkutatása.
Könyvtár, mint közösségi színtér hely szűkében van, csak kis létszám befogadására alkalmas	Könyvtár épület bővítése, anyagi erőforrások, pályázati lehetőségek felkutatása.
Iskolabusz cseréje, új több személyes iskolabusz, „tanyabusz” beszerzése.	Midi busz vásárlása, anyagi erőforrások előteremtése, pályázati lehetőségek felkutatása.
Játszóterek létrehozása, új eszközök beszerzése, játékok karbantartása.	Játszóterek korszerűsítése, pályázati források bevonása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében. Az önkormányzat nem rendelkezik gender-szakértelemmel is bíró munkatárssal. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű felismerni. Előfordulhat, hogy maguk a nők sem vállalják fel, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen éri őket megkülönböztetés, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakkal képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek – munkaügyi központok, KSH, APEH vagy OEP – sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az Ebktv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok parlagon hagyásával egyenértékű.

Ahhoz, hogy egyáltalán szembenézhessünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelmzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása, ha nem gender-érzékeny eszközökkel nyúlunk hozzájuk. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek – a látszattal és a gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugodnak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes valójában a rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a szolgálati idő tekintetében.

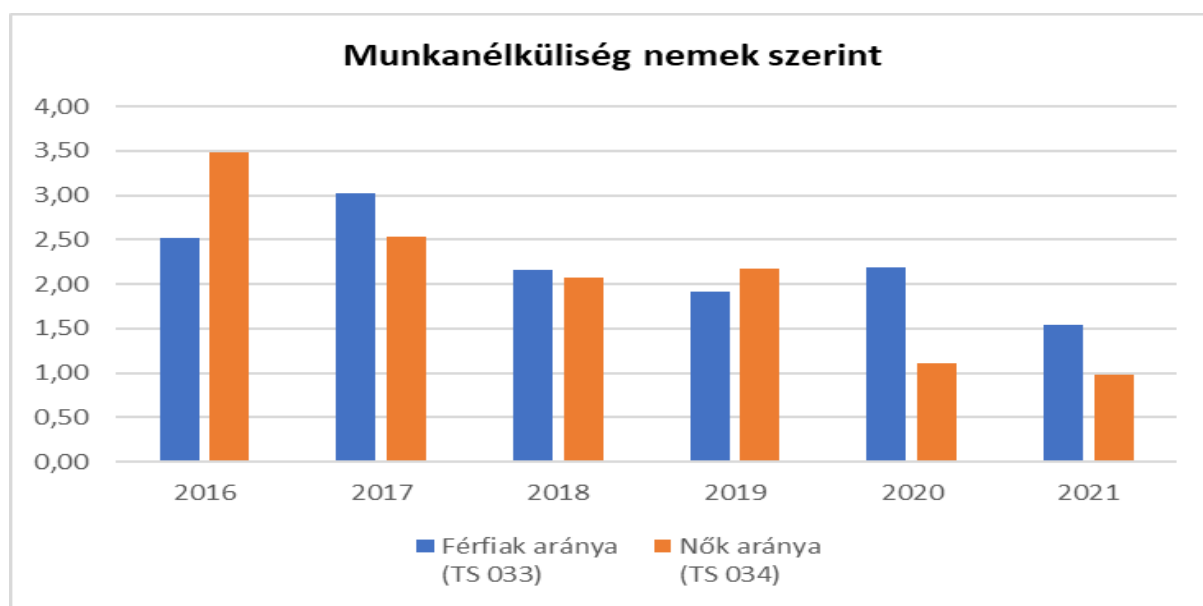
A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetően.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Tábla: 5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	2,52	3,49	3,01%
2017	3,03	2,53	2,78%
2018	2,16	2,07	2,12%
2019	1,91	2,17	2,04%
2020	2,19	1,11	1,65%
2021	1,54	0,98	1,26%

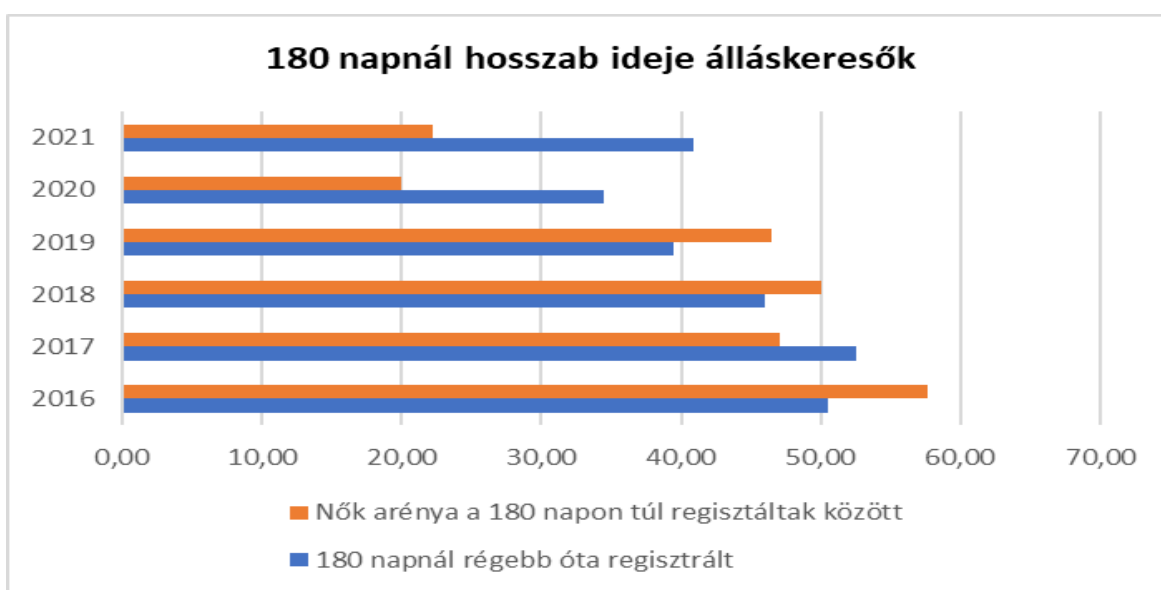
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

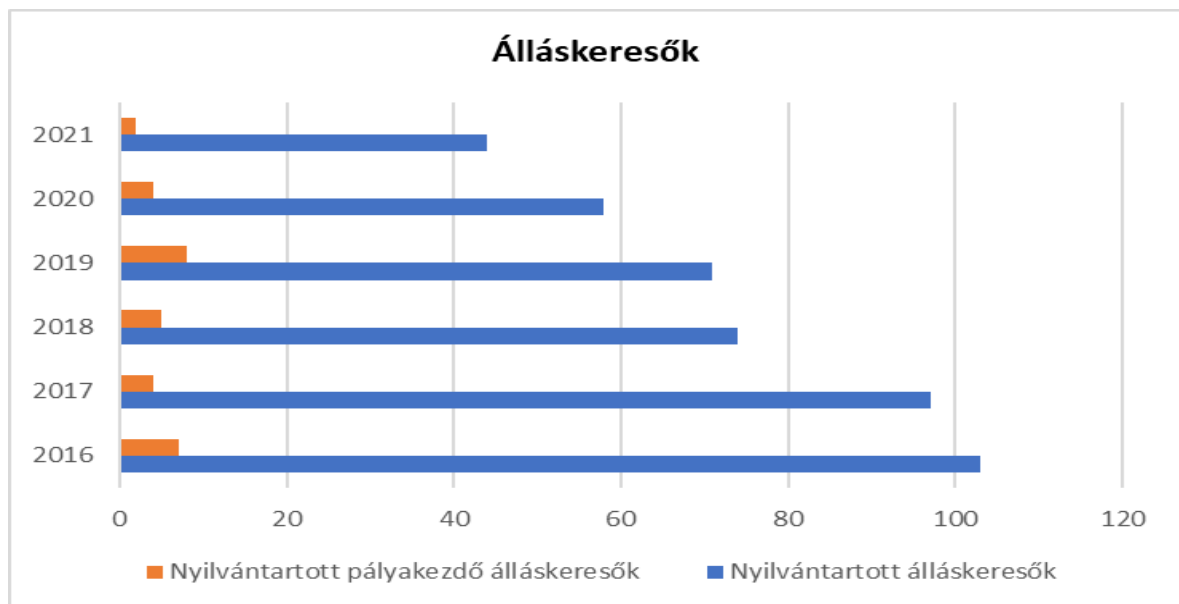
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	50,49	57,69
2017	52,58	47,06
2018	45,95	50
2019	39,44	46,43
2020	34,48	20
2021	40,91	22,22

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	103	7
2017	97	4
2018	74	5
2019	71	8
2020	58	4
2021	44	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincs nyilvántartás a nők részvételéről a foglalkoztatást segítő és képzési programokban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön az alacsony iskolázottságú nők nagy eséllyel el tudnak helyezkedni a mezőgazdaságban, bár ez többnyire nem hivatalos és bejelentett munka, de mégis a pillanatnyi megélhetést nyújt a nehéz anyagi körülmények között élő családok számára.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- .a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- .a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- .a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt,
- .a kisgyermekes anyák, akik a GYES-ről visszatérnének a munka világába,

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjigogosultsághoz szükséges szolgálati időt.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. Az otthoni, családi, koordinálási, gondozási, nevelési és háztartási feladatok nagyobb mértékben a nőket terhelik a családon belül.

A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A GYES-ről, GYED-ről való visszatérés mindig kihívást jelent, problémákkal terhes időszak. Új feladatok, új munkamegosztás elé állítja a még teljesen jól működő családokat is. Az otthoni feladatok nem lesznek kevesebbek, a gyermek ellátása is új napirend köré kell, hogy szerveződjön. Ha az anya nem tud visszamenni korábbi munkahelyére, vagy nem volt állásban a gyermek születésekor akkor még inkább segítségre van szüksége ezzel a feladattal való megbirkózáshoz.

Családsegítő szolgálatnál lehetőség van az interneten történő álláskeresésre, önéletrajz megírásában segítség adásra. Ilyen esetben is tanácsolják a kapcsolatfelvételt a Foglalkoztatási Osztállyal, esetleges átképzési lehetőségekről, tanfolyamokról való tájékozódás céljából is. Településünkön is lehetőséget kellene teremteni tanfolyamok szervezésére, számítógépes ismeretek megszerzésére, idegen nyelvismeret megszerzésére. A képzések elvégzése, az ismeretek, tudás bővítése hozzásegítenek a munka világába visszatéréshez.

Domaszéken a bölcsőde és óvoda is maximális kihasználtsággal működik. A férőhelyek száma folyamatos bővítést igényel. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában.

Településünkön 2019. december 18-án került átadásra az óvoda bővítését szolgáló épület, mely egy főzőkonyhával és két 20 fős csoportszobával járul hozzá a településen élők, leginkább a nők munkába állásához, esélyegyenlőségük növekedéséhez.

Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a délutáni napközi ellátást igénybe vevő szülők délután fél 5-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket. Az intézmények a nyitva tartása igazodik a munkából gyermekeikért jövő szülőkhöz.

Fontosnak érezzük a családbarát munkahelyek kialakítását, a rugalmas munkaidő bevezetésének támogatását. Domaszék Nagyközségi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala családbarát munkahely. A hivatal munkatársai többségében kisgyermekes szülők, édesanyák. Számukra a rugalmas munkaidő bevezetése nagy segítség a családi élet és a munkahelyen helytállás összehangolásában.

A csúsztható munkavégzés ügyfélfogadási időszakban nem érvényesíthető.

Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	156	78,00
2017	2	150	75,00
2018	2	154	77,00
2019	2	151	75,50
2020	2	157	78,50
2021	2	145	72,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	30	30
2017	30	30
2018	30	30
2019	30	30
2020	30	30
2021	30	30

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	0	0	0	0	0	0	30	30
2017	0	0	0	0	0	0	30	30
2018	0	0	0	0	0	0	30	30
2019	0	0	0	0	0	0	30	30
2020	0	0	0	0	0	0	30	30
2021	0	0	0	0	0	0	30	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózaton keresztül működik leginkább. A szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak a védőnők. A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét.

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Mind a nyugati, mind a magyar adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. A családsegítő szolgálathoz azonban bármikor fordulhatnak az érintettek, akik segítenek megtenni az ebben az esetben szükséges lépéseket.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Domaszéken nincs anyaothton, illetve gyermekek, családok átmeneti otthona sem, ezeket a szolgáltatásokat legközelebb Szegeden, tudják igénybe venni a rászorulóknak az SZKTT Egyesített Szociális Intézmény keretein belül. Legközelebbi anyaothton Szeged-Szentmihályon működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település önkormányzati képviselő-testületében kis számban foglal helyet női képviselő. Ezzel szemben, az polgármesteri hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak. Az intézményvezetők többsége is nő.

Országos jelenség, hogy a pedagógusok eloszlása a szakterületek, ill. vezetői szintek között merev nemi sztereotípiákat követ. Ugyanígy a gyerekek, diákok részvétele egyes szakkörökön, különórákon, tanulmányi versenyeken, továbbtanulást előkészítő tanfolyamokon, felvételi jelentkezéskor merev nemi sztereotípiákat követ.

Településünkön nincs kimutatás, elemzés az intézményekben az egyes foglalkozásokon, versenyeken való részvevők, valamint a felvételi jelentkezések nemek szerinti eloszlásáról. Egyéb munkahelyekről nem rendelkezik adatokkal a települési önkormányzat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Domaszéken nem jellemzőek, mégis néhány dolgot érdemes megemlítenünk. A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. A kisgyermeket nevelő nők munkahelyre történő felvételükkor sokszor hátrányba kerülnek, mert a gyermekük megbetegedése során beteg szabadságra kényszerülnek. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőekkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez összetársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalatok szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem az „új”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is. Beltéri sportolásra, egyéni kondicionáló edzésekre alkalmas lehetőségek kialakítására lenne szükség településünkön.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GYES-ről, GYED-ről való visszatérés a munka világába.	Családsegítés, tájékoztató előadások. Bölcsődei óvodai férőhelyek bővítése.
Családbarát környezet fejlesztése, közösségi tér növelése sport, szabadidő eltöltése terén. Beltéri edzőterem, sportolásra alkalmas terem hiánya, korszerű, napjaink igényeinek megfelelő gépek, felszerelések szükségessége.	Konditerem kialakítása, pályázati források felkutatása.
Településünk könyvtára belső tere viszonylag kis létszámú ember befogadására képes.	Könyvtár épületének bővítése, anyagi források felkutatása.
Szociális bérlakások hiánya.	Szociális alapú bérlakások építése. Pályázati források felkutatása
Játszóterek létrehozása, új eszközök beszerzése, játékok karbantartása.	Játszóterek korszerűsítése, pályázati források bevonása.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

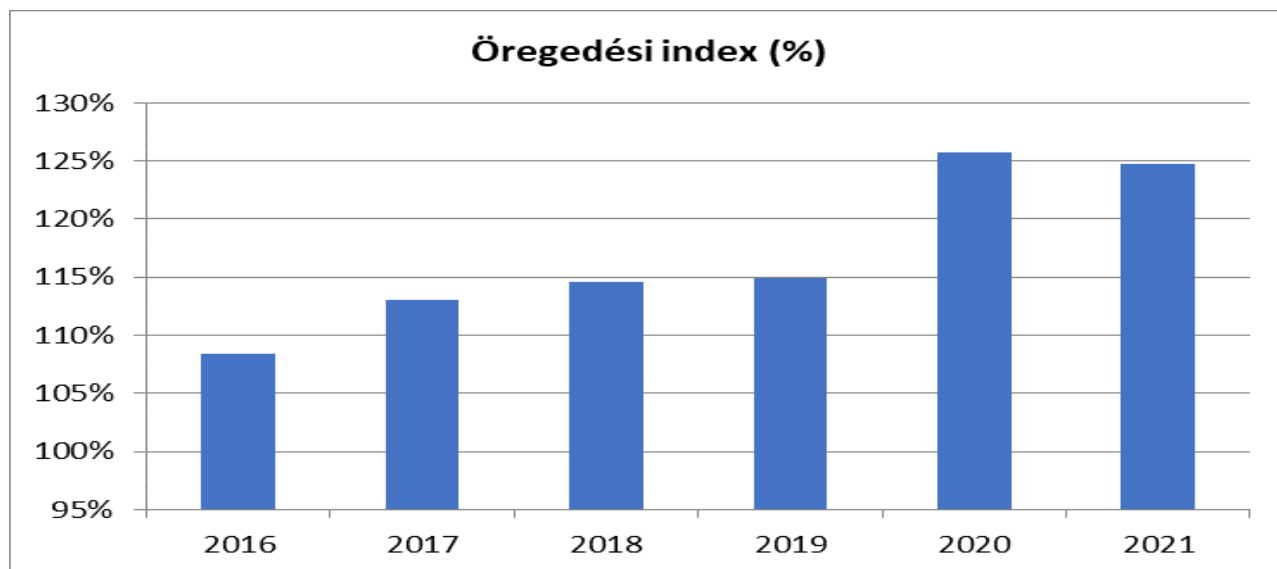
Az, hogy az idősök hogyan élik meg az évek múlását, az egyedülletet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősokkal szemben tanúsított társadalmi magatartástól.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla:6.1.; 6.1.1.; 6.1.2. 6.3.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	849	783	108,43%
2017	859	760	113,03%
2018	866	756	114,55%
2019	894	778	114,91%
2020	942	749	125,77%
2021	952	763	124,77%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

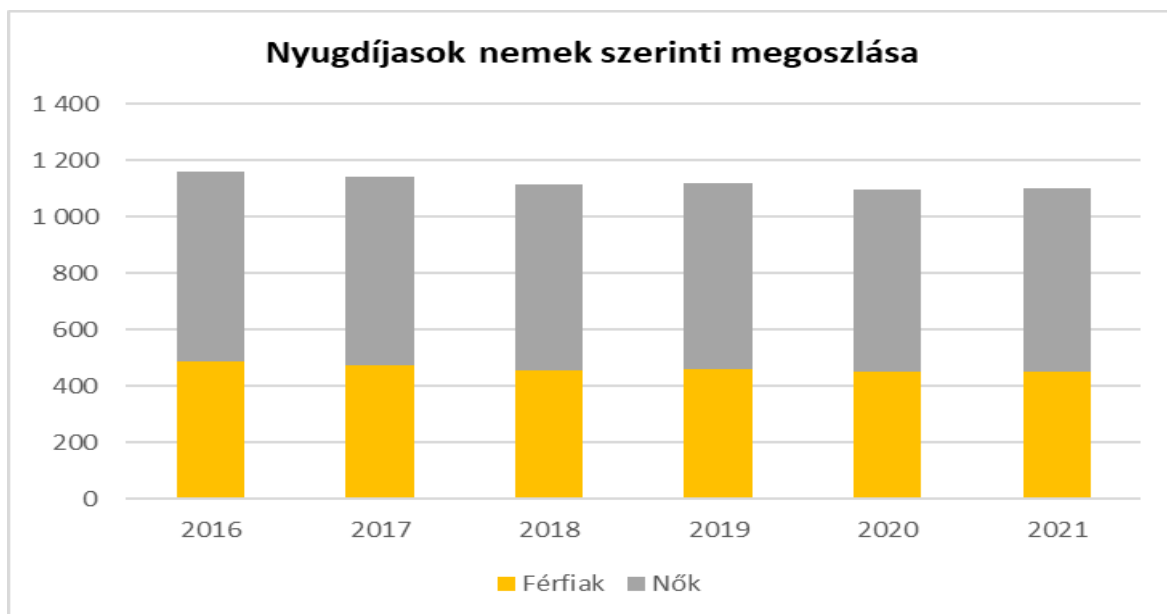
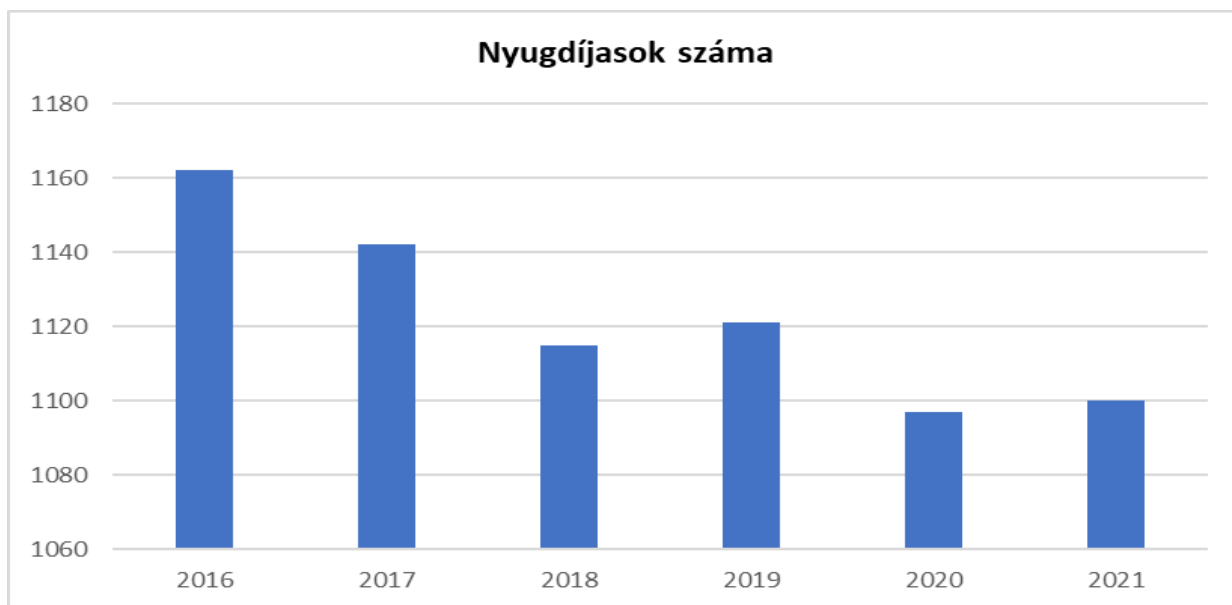


A fenti táblázat adatai jól mutatják, hogy míg **nőtt a 65 év feletti lakosok száma**, addig **a 14 év alatti lakosok száma csökkent a korábbi évekhez képest**. Sajnos elmondható, hogy településünk öregedési indexe egyenletes növekedő tendenciát mutat és ez **2016. évtől sem mutat pozitív változást**. 2020-ban már elérte 125,77%-ot. Többen halnak meg, mint amennyien születnek a településen. A 2021. évtől mutatkozik minimális csökkenés az öregedési index változásában.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	488	674	1162
2017	475	667	1142
2018	458	657	1115
2019	461	660	1121
2020	452	645	1097
2021	453	647	1100

Forrás: TeIR, KSH Tstar



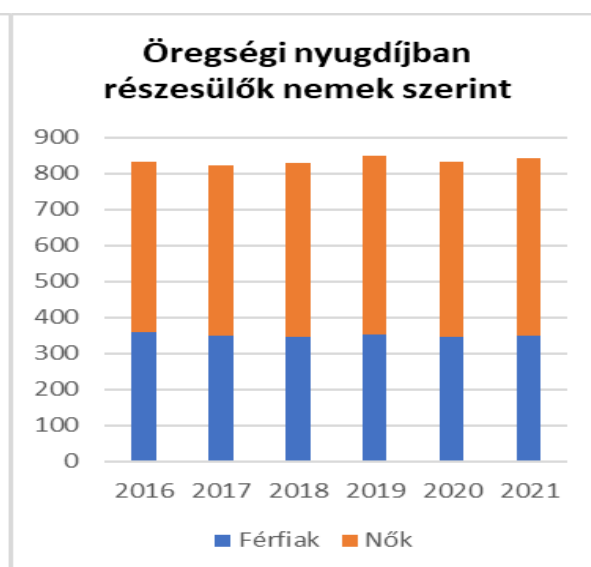
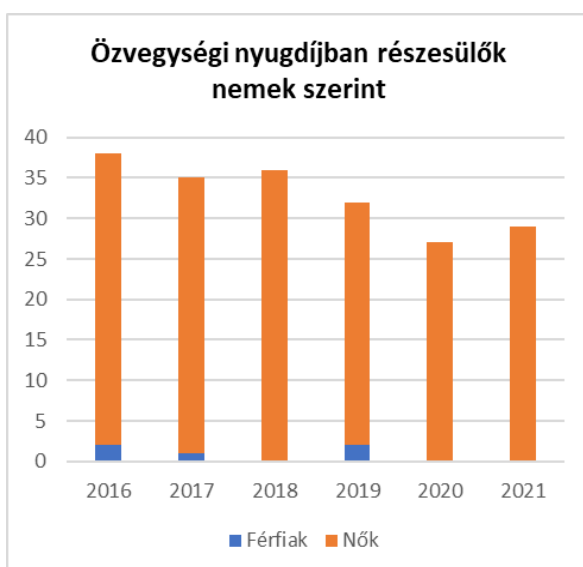
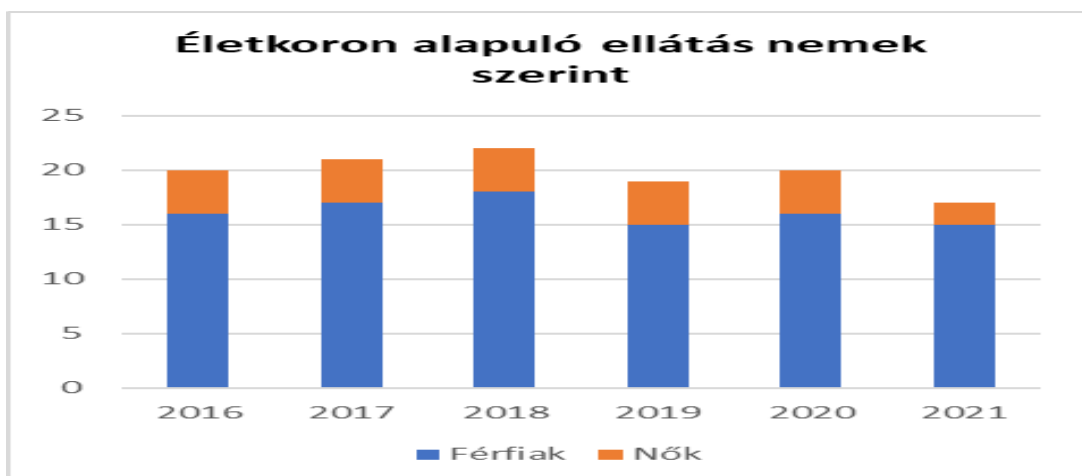
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	16	4	359	473	2	36	n.a.
2017	17	4	348	475	1	34	17
2018	18	4	347	482	0	36	16
2019	15	4	351	497	2	30	13
2020	16	4	345	487	0	27	10
2021	15	2	348	493	0	29	12

Forrás: Tel

R KSH

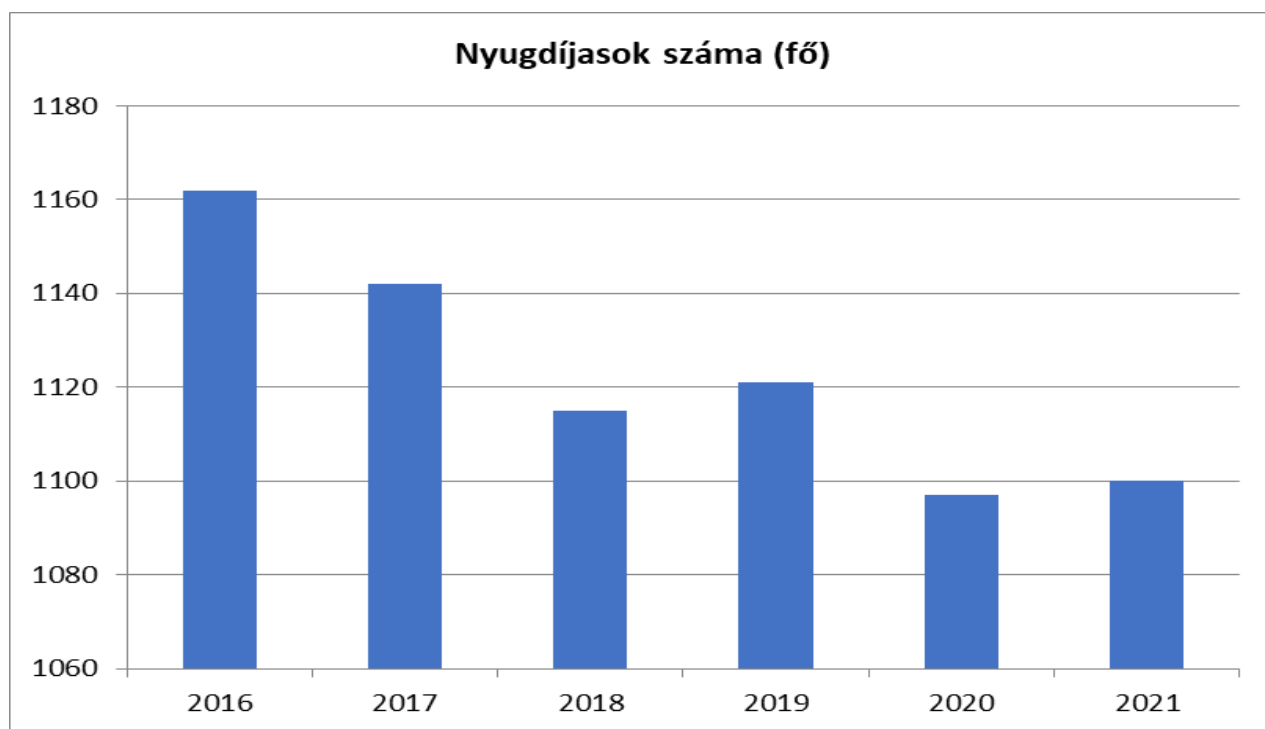
Tstar



6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	488	674	1162
2017	475	667	1142
2018	458	657	1115
2019	461	660	1121
2020	452	645	1097
2021	453	647	1100

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre tekintettel és ha egészségük engedi szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet.

Tábla:6.2.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	103	97	74	71	58	44
41-45 év (TS 042)	Fő	12	9	4	7	8	3
	%	11,65%	9,28%	5,41%	9,86%	13,79%	6,82%
46-50 év (TS 043)	Fő	16	14	7	9	7	4
	%	15,53%	14,43%	9,46%	12,68%	12,07%	9,09%
51-55 év (TS 044)	Fő	16	12	12	10	5	3
	%	15,53%	12,37%	16,22%	14,08%	8,62%	6,82%
56-60 év (TS 045)	Fő	14	9	7	4	5	6
	%	13,59%	9,28%	9,46%	5,63%	8,62%	13,64%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	10	16	12	8	6	11
	%	9,71%	16,49%	16,22%	11,27%	10,34%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A fő megélhetést településünkön a mezőgazdaság biztosítja, ezért jellemző, hogy a nyugdíjasok mezőgazdaságból származó bevétellel egészítik ki nyugdíjukat.

Jelenleg a településen élő aktív idős emberek a civil szférában is megtalálják meg a hasznos elfoglaltságot.

Hasznos tevékenységeket vállalnak fel rendezvények szervezésében, lebonyolításában, aktívan vesznek részt. Hasznos ez a közösségnek és önmaguknak az idős embereknek is a „hasznosnak lenni” érzet segít átsegíteni őket az időskori lelki problémákon.

Falunap, Böllérnap alkalmával a Falukemencében az idős asszonyok több évtizedes tapasztalatukat felhasználva sütik a finom keltkalácsot és más finomságokat, továbbadva a hagyományokat.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A munkaerő-piacon kevesebb esélyük van kivéve, ha olyan speciális tapasztalattal, tudással rendelkeznek, amelyre szükség van és amiből hiány van.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Tábla:6.3.;

A közösségi élet megvalósulásának színtere az idősek napközi otthona illetve napközbeni ellátása minden arra igényt tartó idős embernek megkönnyítené a napok tartalmasabb eltöltésének lehetőségét.

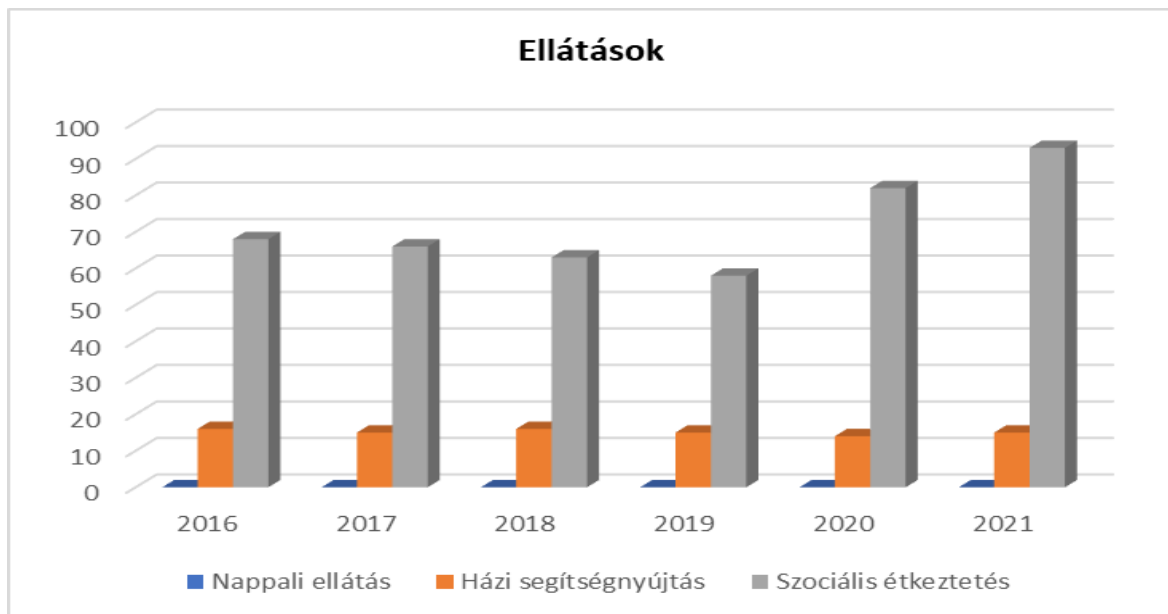
Településen sajnos nincs időskorúak nappali ellátása. Az SZKTT Egyesített Szociális Intézménye keretében van hozzáférés, ha igénylik, erre az ellátási formára. Szerencsésebb lenne, ha a településen helyben kerülne kialakításra idősek napközbeni ellátása, illetve állandó bentlakásos idősek otthona létesítésére lenne lehetőség.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Tábla:6.3.1.;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	849	0	16	68
2017	859	0	15	66
2018	866	0	16	63
2019	894	0	15	58
2020	942	0	14	82
2021	952	0	15	93

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön az egészségügyi és szociális ellátó rendszer jól működik. Az idős emberek ellátása is igen jó színvonalon történik.

Működik a házi segítségnyújtás, két szakképzett szociális gondozó látja el a feladatot. Rendszeresen látogatják az időseket és intézik a bevásárlásokat, gyógyszereket, takarításban, tisztálkodásban segítenek.

A Tanyagondnoki Szolgálat végzi az idősek háziorvoshoz, szakorvoshoz szállítását. Az ellátást igénylő emberek számára lehetőség nyílik arra, hogy a lakóhelyi hátrányok miatt ne kerüljenek rosszabb helyzetbe az ellátások tekintetében. Az ebédkiszállítást a tanyagondnoki szolgálat végzi. Minden idős ember, aki igényli kap ebédet. A tanyagondnoki szolgáltatás és a házi segítségnyújtás színvonalas ellátásához nélkülözhetetlen a tanyagondnoki gépkocsi park rendszeres karbantartása és szükség szerinti cseréje.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Jázmin Nyugdíjas Klub és Népdalkör működik a településen, A Községi Házban tartják rendszeres összejöveteleiket. Rendszeresen összejönnek az idős emberek és megosztják élményeiket, tapasztalataikat.

Szívesen töltik együtt az idejüket, énekelnek, beszélgetnek. Ezek az idős emberek joggal büszkék lehetnek a teljesítményükre, lelkesedésükre. Kirándulásokat szerveznek, rendszeresen a szomszéd településekre járnak „szomszédolni” vendégeskedni, ismerkedni. A programok megvalósításához egy több személy szállítására alkalmas busz „tanyabusz” beszerzésére lenne szükséges.

Kulturális, közművelődési programokhoz a helyi könyvtárban is lehetősége van a nyugdíjasoknak is. A könyvtár épülete és belső tere, kialakítása viszonylag kis létszámú ember befogadására képes. Szükség lesz a könyvtár bővítésére, korszerűsítésére.

c) idős emberek informatikai jártassága;

Jelenleg nincs a településünkön ilyen lehetőség, ahol tanfolyam keretében az idős emberek informatikai ismereteket elsajátíthatnának. A könyvtárban van lehetőség internet elérésre, fénymásolásra.

d) a generációk közötti programok.

Településünkön a generációk közötti programok leginkább az önkormányzati rendezvényeken valósulnak meg. Szüreti Hagyományörző Nap, Böllér Nap, Falunap, Idősek Napja vagy az „Adventi Vasárnapok”. Minden évben karácsonykor megrendezésre kerül a főtéren az Adventi gyertyagyújtás, ahol együtt ünnepel a falu apraja-nagyja. Karácsony ünnepén műsorral, süteménnyel, itallal várják az embereket egy jó hangulatú, kellemes este eltöltésére. A településünk főterén Betlehem felállítására kerül sor, mely a gyerekeknek és fiataloknak hozza el a múlt karácsonyi hangulatát, az idősebbekben pedig emlékeket idéznek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Már hagyomány, hogy minden év októberében az önkormányzat megrendezi az Idősek Napját. Étellel itallal vendégelik meg a településen élő idős embereket. Zenés műsorral szórakoztatják őket a művészeti iskola diákjai.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kulturális programokra eljutás megkönnyítése, csoportos betegszállítás megoldása, több személyes, saját „tanyabusz” hiánya.	Több személy szállítására alkalmas midi busz beszerzése, pályázati forrás felkutatása.
Tanyagondnoki gépjárműpark üzemeltetése, karbantartása, megújítása.	Gépjárművek cseréje, karbantartása, anyagi forrás felkutatása.
Településünk könyvtára belső tere viszonylag kis létszámú ember befogadására képes.	Könyvtár épületének bővítése, anyagi források felkutatása.
Idősek napközi otthona nincs településünkön.	Ingatlan vásárlás vagy meglévő ingatlan felújítása idősek napközi otthonának kialakítására.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Az Európai Unióban közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életük során – a fizikai és szellemi környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális ügyek, közlekedés stb.) egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékoságügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Az akadálymentesítés követelménye beépítésre került a nem kifejezetten akadálymentesítési célú pályázatokba is, településünk minden esetben megpróbálja kihasználni ezeket a lehetőségeket, hogy minél inkább megteremtse a közszolgáltatások akadálymentességét a településen. A fentiekén túl pedig minden lehetséges eszközzel küzdeni kell azért, önkormányzati szinten is, hogy széles körben elterjedté váljon a mainstreaming szemlélete, vagyis az a felfogás, amely alapján az esélyegyenlőségi feladatok megoldása nem egyetlen szerv feladata, hanem természetes, hogy az ehhez kapcsolódó követelményeknek való megfelelés a saját területén mindenkinek a maga feladata és felelőssége.

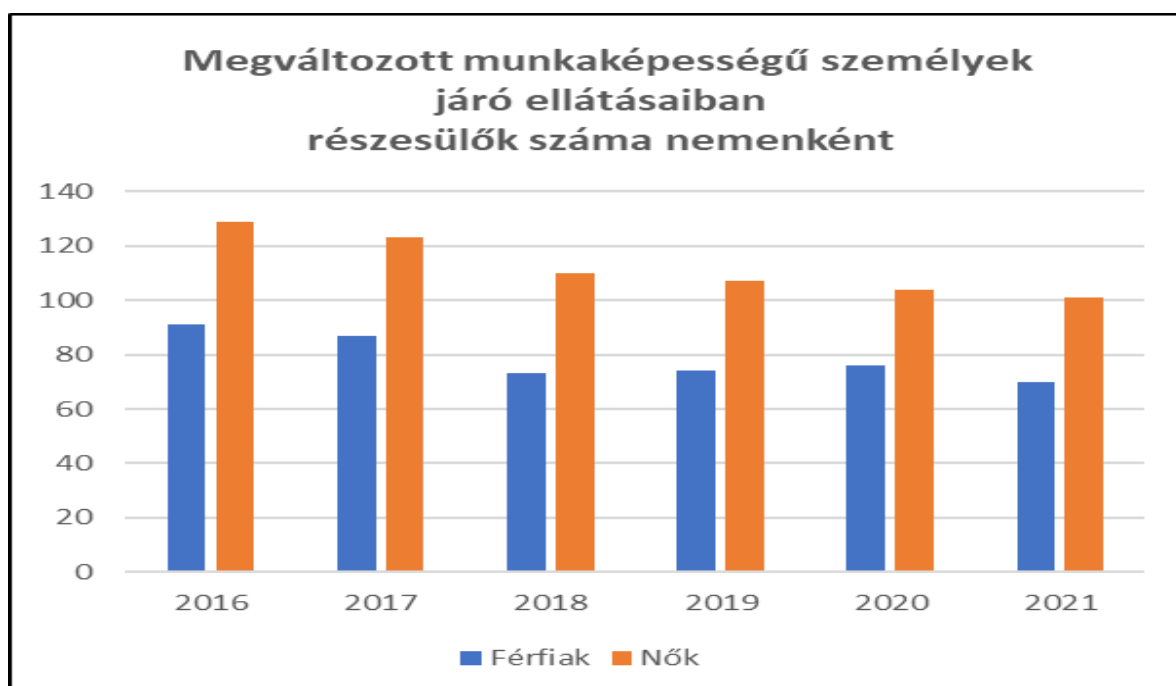
Ugyancsak elengedhetetlen, hogy alapkövetelménnyé váljon az egyetemes tervezés módszere. Ennek lényege, hogy a használati tárgyaktól az épületeken át egészen a közszolgáltatásokig mindent úgy kell megtervezni, hogy az már a létrejöttékor, eleve megfeleljen az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek, s hogy ezért ne kelljen – jelentős idő, energia és pénz ráfordításával – utólag akadálymentesíteni.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tábla:7.1.1.; 7.1.2.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	91	129	220
2017	87	123	210
2018	73	110	183
2019	74	107	181
2020	76	104	180
2021	70	101	171

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A táblázat jól mutatja, hogy a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők közül több a nő, mint a férfi.

Fogyatékkal élő lakosok foglalkoztatására a településen nincs példa, de nem a hátrányos megkülönböztetés miatt, hanem mert szervezett-munkahelyi foglalkoztatásra létszám sem tevődne össze. A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek. A településen nincs lakóotthon, gondozóház. Erre jelenleg nincs is igény, az érintettek ellátása családon, környezeten, illetve a szociális alapszolgáltatás keretén belül megoldott.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Településünkön nincsenek a fogyatékosok munkavállalást segítő lehetőségek. Többnyire az idényjellegű mezőgazdasági munka végzésére van lehetőségük, de a fizikai igénybevétel miatt korlátozottak a lehetőségeik.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincsen hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen nincsenek olyan intézmények, programok melyek a fogyatékosokkal élők önálló életvitelét támogatnák. Az SZKTT Szociális intézmény keretein belül és egy civil fenntartású intézményben van lehetőség a fogyatékkal élők foglalkoztatására és fejlesztésére.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható a szociális alapszolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

7.3 A közsolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Nincsenek településünkön ilyen lehetőségek.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése mindenütt megvalósult az adott lehetőségeken belül. Az egészségügyi intézmények akadálymentesség részben megoldott, az óvoda, iskola és bölcsőde épületének teljes akadálymentesítése sem teljes mértékben valósult meg. Elmondható, hogy a településen a régen meglévő középületek akadálymentesítettsége eléri a 70%-ot. Az újonnan épített középületek pedig már teljes akadálymentesítetten kerülnek átadásra.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon működik e-ügyintézés, amely keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok. Az önkormányzat honlapja akadálymentesített.

Domaszéken 2021. év első negyedévében tíz ingyenesen elérhető wifipontot alakítottak ki, pályázati forrásból. Kül- és belterületen egyaránt elhelyezésre kerülnek ezek a jeladó berendezések.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Kötelező, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség a munkahelyeken, melynek betartatása nehéz feladat a hatóságok előtt. A munkahelyek, vállalkozások EU forrásra pályázva a nyertes projekt keretében elvégzik az akadálymentesítést.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A helyi autóbusz utasváróinak akadálymentesítése egy korábbi pályázatnak köszönhetően megtörtént. A közlekedési járművek nem minden esetben rendelkeznek akadálymentesítéssel, ezt igény esetén előzetesen szükséges jelezni a közlekedési társaság felé. A parkok, járdák részleges akadálymentesítése már megtörtént, de nagy százalékuk továbbra sem akadálymentes.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A szociális alapszolgáltatások közül Domaszéken elérhető a családsegítés, az étkeztetés és a házi segítségnyújtás. A nappali ellátások keretében lehetőség van a fogyatékosok és időskorúak ellátására. A szociális alapszolgáltatásokat az SZKTT Egyesített Szociális Intézménye keretében biztosítja. Településünkön nincsen fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye.

A településen helyben nem megoldott a fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek ellátása, valamint a fogyatékos emberek szociális szakellátása, legközelebb Szegeden vehetők igénybe ezek a szolgáltatások.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Tanyagondnoki szolgáltatások, betegszállítás. Házi segítségnyújtás, bevásárlás.
Karácsonyi „szeretet csomag” tartós élelmiszerek ajándékozása.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nincsenek ilyen programok településünkön. Nem merült fel igény.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem releváns.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Településünkön a teljes akadálymentesítés megvalósítása.	Pályázati források felkutatása.
Beltéri edzőterem, sportolásra alkalmas terem hiánya, korszerű, napjaink igényeinek megfelelő gépek, felszerelések szükségessége.	Konditerem kialakítása, építése, pályázati erőforrások felkutatása
Településünk könyvtára belső tere viszonylag kis létszámú ember befogadására képes.	Könyvtár épületének bővítése, anyagi források felkutatása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális bérlakások hiánya.	Szociális alapú bérlakások építése. Pályázati források felkutatása
Kultúrház, közösségi színtér hiánya.	Pályázati források felkutatása
Szabadtéri sportpálya korszerű öltözőjének hiánya.	Szabadréti sportpálya öltözőjének átépítése, korszerűsítése. Pályázati források felkutatása.
Beltéri edzőterem, sportolásra alkalmas terem hiánya, korszerű, napjaink igényeinek megfelelő gépek, felszerelések szükségessége.	Konditerem kialakítása, építése, pályázati erőforrások felkutatása
Településünk könyvtára belső tere viszonylag kis létszámú ember befogadására képes.	Könyvtár épületének bővítése, anyagi források felkutatása.
Több személy szállítására alkalmas „tanyabusz”, iskolabusz hiánya.	Anyagi erőforrások előteremtése midibusz beszerzése, pályázati lehetőségek felkutatása.
Játszóterek létrehozása, új eszközök beszerzése, játékok karbantartása.	Játszóterek korszerűsítése, pályázati források bevonása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Településünkön működő Alapítványok és Civil szervezetek:

Domaszék Óvodásaiért Alapítvány

Célja, a Domaszéki Kincskereső Óvodába járó gyermekek korszerű, színvonalas nevelésének támogatása, testi és szellemi képességeinek kibontakoztatását segítő nevelési programok szervezésének, befogadásának segítéséhez eszközök vásárlása, tárgyi feltételek javítása.

Az alapítvány és az óvoda közös adománygyűjtő programjai nagyon népszerűek a gyermekek, szülők és támogatók részéről. A közös Adventi készülődés, az Ovi-nap, a Majálisoló rendezvény mind olyan programok, több mint 10 éve, ahol nem csak a támogatás a főszerep, hanem a közös gondolkodás, együttműködés, a közösségfejlesztés is központi szerepet kap.

Domaszéki Óvoda és Általános Iskola Gyermekeiért Alapítvány

A Domaszéki Óvoda és Általános Iskola nevelési, oktatási és tárgyi feltételeinek szinten tartása és javítása; az idegen nyelv és a számítástechnika oktatásának, tanulásának elősegítése; az óvodai és iskolai szabadidős programok támogatása; az óvoda és az iskola nevelési hatékonyságának fokozása; a tehetséges tanulók emelt szintű oktatásának, képességeik kibontakoztatásának elősegítése; a tanulmányi, sport és kulturális versenyek, vetélkedők, pályázatok lebonyolításának előmozdítása, valamint a nemzetközi cserekapcsolatok elősegítése.

Equest Sport Közhasznú Alapítvány

Lovas-tömegsport, minőségi és rehabilitációs lovassport tevékenységek fejlesztése, támogatása anyagi és egyéb eszközökkel; versenyek, bemutatók, táborok szervezése, lebonyolítása; a sportlőtenyésztés támogatása; a lovaskultúra bemutatása.

Domaszék Lakosságának Egészségesebb Életéért Alapítvány

Alapítványunk 1998-ban alakult, célja az Egészség megőrzése, betegségek megelőzése, egészségügyi és rehabilitációs tevékenység, szociális- és családsegítés, ismeretterjesztés, képességfejlesztés, hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének javítása. Alapítványunk minden év novemberében egészséghetet szervez szűrővizsgálatokkal, mozgásprogramokkal.

Minden tavasszal utcai futóversenyt szervezünk egészséges ételkóstolóval. Az Egészségközpont tornaszobáiban lehetőség van különböző alakformáló-, és kondicionáló tornán való részvételre, egyéni edzésre is. Több esetben szerveztünk már közös egészségnevelő projektet Lövete testvértelepülésünkkel.

A 2013-as tervezett programok megvalósulását jelentősen befolyásolja, hogy a TÁMOP3.2.3/A-11/1 jelű egészségfejlesztő életmódprogramok tárgyú pályázatunk támogatásban részesül-e. Közösségi programjainkról minden esetben a Domaszéki Hírmondóból értesülhet a tisztelt lakosság.

Domaszék Szebb Jövőjéért Közalapítvány

Domaszék Községben a környezetvédelmi előírások betartásának elősegítése érdekében a lakossági szennyvízelvezetés – zárt rendszerű csatornahálózat létrehozásának – és szennyvíztisztítás műszaki megvalósításának támogatása, megszervezése, valamint e célnak és ezen ellátások folyamatossága biztosításának támogatása, illetve a szükséges tevékenységek elvégzése.

A közalapítvány célul tűzi ki továbbá a közösségi kulturális programok és a lakosság részére rendezendő szabadidős és kulturális rendezvények szervezését, pénzügyi támogatását. A közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi XLVI. törvény 26. § c.) pontja szerint az alapítvány az alábbi közhasznú tevékenységeket folytatja:

nevelés, oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés (A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény szerint).

Természetvédelem, környezetvédelem (a természetvédelemről szóló 1996. évi LIII. törvény, a környezetvédelem általános szabályairól szóló 1995. évi LIII. törvény).

Kulturális tevékenység (a kulturális javak védelméről és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény).

Gyermek-, és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselő (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerint).

Sport, a munkaviszonyban és a polgári jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sport tevékenység kivételével (a sportról szóló 1996. évi LXIV. törvény szerint).

Az alapítvány céljainak megvalósítása érdekében az önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 8. §-ban foglalt, az óvodáról, az alapfokú nevelésről, oktatásról, a gyermek és ifjúsági feladatokról való gondoskodásról, a sport támogatása az épített és természeti környezet védelme, vízrendezés és csapadékvíz elvezetés, közösségi tér biztosítása, közművelődési tevékenységekben folyamatosan együttműködik, részt vállal és részben átvállal önkormányzati feladatokat.

Domaszéki Judo Ifjúsági Sportegyesület

Cél szerinti leírás: Magyarországon a judo (dzsúdó) sport népszerűsítése és a folyamatos utánpótlás biztosítása nemzetközi, országos és regionális szinten sportszakmai vezetés mellett, edzések, valamint sport és egyéb rendezvények, sportversenyek szervezésén és lebonyolításán keresztül. Mindemellett a hátrányos helyzetűek esélyegyenlőségének előmozdítása az oktatás, az egészségügy, a munkaügy és az egyéb szociális téren.

Feketeszéli Egyesület

Kulturális és sporttevékenység, oktatás, agro- és lovasturisztika, hagyományápolás.

Domaszéki Polgárőr Egyesület

A bűnmegelőzés és közrendvédelem érdekében önkéntes társadalmi tevékenység kifejtése.

Dél-Alföldi Értéktörző Közhasznú Egyesület

A Domaszéki Élhetőbb Faluért Közhasznú Egyesület 2005 novemberében alakult azzal a céllal, hogy településünk lakosságát hatékonyabban bevonja a falu fejlődésébe, élhetőbbé tételébe. Ez alapján a legfőbb tevékenységi körök, a közterületek védelme, önkéntes karbantartása, környezettudatos életmódra nevelés, a helyi értékek, régi egyedi épületek védelme, a tipikus alföldi környezet megővése. Az egyesület továbbá fontos szerepet vállal települési és kistérségi

szinten is ifjúsági, sport, kulturális és szabadidős rendezvények szervezésében, lebonyolításában. Az Egyesület a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 26. § c.) pontjában megjelölt közhasznú tevékenységek közül az alábbi közhasznú tevékenységeket végzi: a) környezetvédelem, b) természetvédelem, állatvédelem, c) kulturális tevékenység, d) kulturális örökség megóvása, e) nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, f) a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel, valamint a határon túli magyarsággal kapcsolatos tevékenység, g) sport, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével.

Az egyesület legjelentősebb programjai, rendezvényei:

- Szemégyűjtési közterület rendezési akciók szervezése többször egy évben.
 - Környezetvédelmi, egészségügyi és ismeretterjesztő előadások szervezése a „Téli esték” programsorozaton belül.
 - Társastánc tanfolyam szervezése
 - Színjátszó csoport
 - Művészeti kör és énekkar (vegyes-kórus) beindítása
 - Környezetvédelmi tábor szervezése
 - Az egyesület 2007. szeptemberében indította el a Domaszék Tv-t, amely jelenleg képűjságot sugároz a domaszéki kábeltelevíziós hálózaton.
 - Nemzetközi néptánc találkozó szervezése 2007 és 2008 nyarán.
- Működésünk során eredményesen segítettük a különböző helyi és térségi szervezetek és a lakosság közti információáramlást, valamint a lakosok között is.
- Részt veszünk a domaszéki Falunappal egybekötött Répafesztiválon, és a novemberi Katalinbálon, a helyi táncsoporttal együttműködve műsort szolgáltatunk, valamint tombolát szerveztünk.
 - Ötödik éve folyik nagy sikerrel a Falukarácsony nevű programunk, amely során rászorulóknak gyűjtünk, szeretetvendégségre invitálunk mindenkit és a művészetek segítségét kérve lehetőséget teremtünk, hogy bárki megélhesse a közösség fenntartó erejét a szeretet ünnepe kapcsán is.
 - Mórahalommal együttműködve részt vettünk a Megyejáró Néptánc Gála szervezésében, - a röszei Beretzk Péter Természetvédelmi Klub Egyesülettel pedig tanösvényt hoztunk létre a Madarász-tó környékén a helyi természeti ritkaságok felfedezésére.

Egyesületünk újult erővel vetette bele magát új hagyományok megteremtésébe. „Téli Esték” címmel rendezvénysorozatot indítottunk. Előadásokat tartott Juhász Péter egyetemi tanár, egészségfilozófus, felnőttoktatási szakértő. Az előadások témái: mozgás és táplálkozás, szervrendszerek szerinti elváltozások, szenvedélybetegségek, gyógynövények, aromaterápia, homeopátia, mentális egészségvédelem. Másik előadássorozatunk fő témája a környezetvédelem, de minden évben más oldaláról megközelítve. A szelektív hulladékgyűjtés, hulladékkezelés típusai, a hulladék jövőbeni hasznosulása, a megújuló energiaforrások használatának témáját szakértő előadók segítségével dolgozzuk föl minden korosztálynak érthető és élvezetes módon. Fontosnak tartjuk a kultúra folyamatos fejlesztését, ennek jegyében pályáztunk és nyertünk a Könyvtámasz Alapítvány által kiírt pályázaton, melynek eredményeként 250 ezer Ft-os könyvcsomaggal gazdagítottuk a domaszéki könyvtár állományát, elsősorban kortárs írók műveivel.

A kulturális és környezetvédelmi nevelés mellett a község infrastruktúrájának fejlesztése is fontos számunkra ezért pályáztunk és nyertünk támogatást a helyi Szabadság tér területrendezésére, valamint közösségi épületek felújításában és a közterületek rendezésében is segítséget nyújtottunk a helyi önkormányzatnak.

A szervezet fejlődése:

Az egyesület 2005-ben alakult 10 fővel, hogy községünkben és a térségben képviselhessük a civilek érdekeit, és föl szólalhassunk a a különböző problémák kapcsán. 2009-re már 16 fizető tagunk van, ezen kívül pártoló tagság alakult és több csoport is működik szervezetünk mellett, kiknek érdekeit mi képviseljük. Színjátszó csoport, művészeti kör, népdalkör, ifjúsági tagozat,

Doma Tv stábja. Kapcsolatot tartunk és együtt működünk a településen és a környéken működő civil szervezetekkel, valamint országos projekteken is részt veszünk. 2007-ben közhasznúvá váltunk, hogy még eredményesebben működhessünk. A Domaszéki Hivatal pénzügyileg is támogatja szervezetünket, amely támogatás lehetővé teszi a folyamatos pályázást, önerőt biztosít. Több nyertes pályázat és megvalósult projekt után, tisztán látjuk, hogy tagjaink jól tudnak együttműködni és eredményesen dolgozik az egyesület.

Domaszéki Jázmin Nyugdijas Klub

A Jázmin Nyugdijas Klub 2000 januárjában alakult az idős, idősödő emberek szabadidejének tartalmasabb eltöltése érdekében. Céljaink és rendezvényeink:

közös programok, kirándulások szervezése a domaszéki Népdalkör működtetése a citerazenekarral. A közösségi életben való részvétel, a közösségi élet elősegítése, a Nyugdijas Klub segítséget nyújt különböző önkormányzati és civil rendezvények lebonyolításában, pl. falunap, idősek napja, falukarácsony stb.

Minden évben megrendezésre kerül a Domaszéki Sportcsarnokban a 10 nyugdijas klubot összefogó nyugdijas találkozó, mely hatalmas sikert szokott aratni. Az ősz végén szüreti mulatságot szervezünk a Sárkányhegyi Közösségi Házban és egy igazi régi időket felelevenítő, hagyományörző rendezvényt bonyolítunk le nem csak klubtagok közreműködésével.

A nyugdijas klubnapokon különböző érdekes programokat szervezünk, közösen megünnepeljük a névnapokat egy igazi családi hangulattal, beszélgetésekkel, teafőzéssel, zsíros kenyér készítésével meghitté tesszük ezeket a találkozásokat.

A domaszéki Népdalkör már több versenyen is részt vett. 2012. április 4-én arany minősítést kapott.

Domaszék-Közösségi Sportegyesület

Az egyesület célja:

A rendszeres sportolás (versenyzés), testedzés biztosítása, tagjainak nevelése, a sportszerűség szellemének átültetése a domaszéki közösség mindennapjaiba.

Az egyesület tevékenysége kiterjed a versenyszerű sportolás megszervezésével a hazai bajnokságokban és akár nemzetközi versenyeken való részvételre. A sportegyesület feladata tekintélyének, szakmai színvonalának folyamatos emelése, tagjainak összehangolása. A szövetségek, valamint más sportegyesületek által megrendezett sporteseményeken, bajnokságokon és versenyeken való részvétel.

A sportegyesület sporttal össze nem függő tevékenységet, valamint sporttevékenységével összefüggő kereskedelmi tevékenységet (ideértve a sportegyesület vagyoni értékű jogainak hasznosítását is) csak kiegészítő tevékenységként folytathat. A sportlétesítmények használata, illetve működtetése – e rendelkezés alkalmazásában – a sportegyesület alaptevékenységének minősül. [Stv. 17.§ (1) bek. b) pont.

Ifjúsági Önkormányzat

Célunk a falu ifjúságának összefogása, közösséggé szervezése, a fiatalok érdekeinek védelme és képviselése, községünk fejlődésének előmozdítása. Úgy gondoljuk, hogy a demokrácia "játékszabályainak" minél jobb megismerésére és megismertetésére így van leginkább módunk, hiszen e szervezet keretében a valóságban is alkalmunk nyílik a gyakorlásra.

Törekvéseinket a helyi civil szervezetekkel és a térség településeinek ifjúsági szervezeteivel együttműködve igyekszünk elérni. Változatos programokat szervezünk a település fiataljai számára. Emellett rendszeresen vállalunk önkéntes munkát a települési rendezvények szervezésekor, fellépésekkel is készülünk a jeles alkalmakra. A Böllérnapra versengés elmaradhatatlan indulójává vált csapatunk az elmúlt 8 év során.

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Az önkormányzat költségvetéséből pénzügyi támogatást nyújt részükre. A civil fórum rendszeres összejöveteleivel biztosított az Önkormányzat és a civil szervezetek közötti partneri kapcsolat kialakítása. Az Önkormányzat támogatja az egyház és civil szervezetek pályázatait.

Településünkön nemzetiségi kisebbségi csoportok nem élnek, ezért nemzetiségi önkormányzat nincs, továbbá más nemzeti önszerveződések sem alakultak ki.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű nők és gyermekek támogatást, időskorúak kulturális tevékenységbe történő bevonását, a fogyatékkal élők érdekképviseletét.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat. Az egyházi és civil szervezetekkel is jónak mondható az önkormányzat együttműködése, tekintettel a feladatok megosztására és programok szervezésében egyaránt. Az önkormányzat a civil szervezeteket anyagilag is támogatja.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Domaszék a Szegedi Többcélú Kistérségi Társulásnak, Homokháti Önkormányzatok Kistérségfejlesztési Társulásának és a Déli Napfény Leader Közhasznú Egyesületnek.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Településünkön nincs nemzetiségi önkormányzat.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A település civil szervezetei a már fentebb az a) pontban leírt módon igyekeznek az egyenlő bánásmód feltételeinek megfelelően programokat szervezni. Odafigyelnek, hogy egyetlen csoport se kerüljön hátrányba tevékenységük során.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Munkahelyek teremtésével a foglalkoztatás növelésével tudnak a for-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásába bekapcsolódni.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A HEP elkészítésében fontos része volt a széleskörű adatgyűjtésnek. A szükséges adatok és információk gyűjtését a település intézményeinek segítségével szereztük be. Az előkészítésben együttműködő partnerek bevonásának módszere a személyes az online, illetve a telefonos kapcsolattartásra, az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd az elkészült dokumentum-tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A helyzetelemzés előkészítésében részt vetettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Az önkormányzat a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit felkérte, a Helyi Esélyegyenlőség Program megvalósításában való közreműködésre és támogatásukra.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A program az Önkormányzat honlapján, www.domaszek.hu közzétételre kerül.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Öregedési index növekedése. Sportpálya korszerű öltöző hiánya. Szociális alapú bérlakások hiánya. Kulturház hiánya. Szociális tűzifa hiánya. Beltéri edzőterem hiánya. Könyvtár helyigény növekedése. Közösségi szolidaritás növelése.</p>	<p>Családbarát település kialakítása. Sport öltöző korszerűsítése. Ingatlan vásárlás szociális célra, építés. Kulturház épület építése. Tűzifa biztosítása lehetőséghez mérten. Konditerem kialakítása. Könyvtár épületének bővítése. Önkéntes munka népszerűsítése</p>
Gyermekek	<p>Sportpálya korszerű öltöző hiánya. Kulturház hiánya. Beltéri edzőterem hiánya. Könyvtár helyigény növekedése. Iskolabusz amortizációja. Játszóterek létrehozása, karbantartása.</p>	<p>Sport öltöző korszerűsítése. Kulturház épület építése. Konditerem kialakítása. Könyvtár épületének bővítése. Midibusz vásárlása pályázati forrással. Pályázati forrás felkutatása.</p>
Idősek	<p>Idősek napközi otthonának hiánya. Tanyagondnoki gépj. park megújítása. Könyvtár helyigény növekedése. Csoportos személy szállítási lehetőség, „tanyabusz” hiánya (betegszállítás, kulturális programok)</p>	<p>Ingatlan vásárlás vagy korszerűsítés. Gépjárművek cseréje. Könyvtár épületének bővítése. Midibusz vásárlása pályázati forrással.</p>
Nők	<p>GYED-ről visszatérés a munkahelyre. Könyvtár helyigény növekedése. Beltéri edzőterem hiánya. Szociális alapú bérlakások hiánya. Játszóterek létrehozása, karbantartása.</p>	<p>Bölcsőde, óvoda férőhelybővítés. Könyvtár épületének bővítése. Konditerem kialakítása. Ingatlan vásárlás szociális célra, építés. Pályázati forrás felkutatása.</p>
Fogyatékkal élők	<p>A teljes akadálymentesítés településszintű megvalósítása. Könyvtár helyigény növekedése. Beltéri edzőterem hiánya.</p>	<p>Pályázati források felkutatása. Könyvtár épületének bővítése. Konditerem kialakítása.</p>
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	<p>Sportpálya korszerű öltöző hiánya. Szociális alapú bérlakások hiánya. Kulturház hiánya. Beltéri edzőterem hiánya. Könyvtár helyigény növekedése. Csoportos személyszállítás megoldása, (iskolabusz, tanyabusz” hiánya. Játszóterek létrehozása, karbantartása.</p>	<p>Sport öltöző korszerűsítése. Ingatlan vásárlás szociális célra, építés. Kulturház épület építése. Konditerem kialakítása. Könyvtár épületének bővítése. Midibusz vásárlása pályázati forrással. Pályázati forrás felkutatása.</p>

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a munkanélküliek, az idősek, a nők, a gyermekek a, fogyatékkal élők esélyegyenlősége megvalósul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, esélyegyenlőségét az élet minden területén.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek támogatására, segítségére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, a gyermekvállalás terheinek csökkentését és az egyenjogúság biztosítását a munkavállalás területén.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők érdekképviselőire, akadálymentes környezetük biztosítására és az információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Kultúrház építése.	Kultúrház építése a pályázati lehetőségek tekintetében.	Kulturális programok, közösségi összejövetelek szervezése, illetve az ezek iránti érdeklődés növelése.	Helyi Építési Szabályzat, Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Közösségi szintér növelése. Évszaktól függetlenül változatos és gazdag kulturális programok legyenek elérhetőek. Nagyobb létszámú közösségi összejövetelek, kulturális események, gyermek, ifjúsági és felnőtt programok, rendezvények befogadására alkalmas épület megépítése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Kulturális programok, összejövetelek számának növekedése. Közösségi szintér növelése	A megvalósítás pályázati forrás igénybevételével lehetséges. Humán erőforrás. Pénzügyi,	Állandó, rendszeres kulturális programok biztosítása.	Nem releváns-
2	Öregedési index növekedésének megállítása.	Településünkön többen halnak, mint születnek.	A település öregedési indexének csökkentése. Településünk vonzóvá tétele a letelepedni vágyó fiatal családok számára.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Családbarát település kialakítása, közbiztonság növelése, közösségi színterek kialakítása, (játsszótér, kultúrház, konditerem).	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	A település öregedési indexének csökkentése	Humán, pénzügyi, technikai, pályázati erőforrások.	Folyamatos fejlesztés.	Nem releváns
3	Csoportos személyszállításra alkalmas MIDIBUSZ	Idősek, gyermekek (iskolabusz, tanyabusz) kulturális programokra,	Külterületi gyermekek iskolába szállításának megoldása, költségek csökkentése, idősek	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Több személyes MIDIBUSZ vásárlása, pályázati források	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Rendezvényekre, programokra eljutás	Pénzügyi, humán, pályázati erőforrás.	Folyamatos tevékenység végzése.	Nem releváns

	beszerzése.	betegszállításra alkalmas midibuszra lenne szükség.	közösségi életének elősegítése.		Stratégia 2030	felkutatása.			lehetőségek növelése. Költségek csökkentése.			
4	Könyvtár, mint közösségi színtér növelése.	Könyvtár helyisége kicsi. Kis létszám befogadására alkalmas	Könyvtár befogadóképességének növelése. Épület bővítése.	Helyi Építési Szabályzat, Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Épület bővítése, pályázati források felkutatása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Könyvtár belső terének növekedése.	Humán, pénzügyi, technikai, pályázati források.	Folyamatos tevékenységgel.	Nem releváns
5	Edzőterem kialakítása, korszerű felszerelések, gépek beszerzése.	Konditerem kialakítása, sportolásra alkalmas a szabadidő egészséges eltöltésére közösségi színtér bővítése. Napjaink igényeinek megfelelő gépekkel, felszerelésekkel.	Lehetőséget biztosítani a településen élők szabadidejének hasznos eltöltéséhez. Az egészséges életmód kialakításához segítség nyújtása. Egyéni sportolásra is alkalmas edzőterem kialakítása.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Edzőterem kialakítása, korszerű felszerelések, gépek beszerzése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Edzőterem látogatottsága és látogatottságának mérése.	Pénzügyi, humán, technikai, pályázati források.	Folyamatos tevékenységgel.	Nem releváns
6	Szabadtéri sportpálya öltözőjének korszerűsítése.	Szabadtéri sportpálya öltözőjének állapota messze elmarad napjaink elvárásától. Felújításra korszerűsítésre szorul.	A sportpálya öltözőjének korszerű elvárásoknak megfelelő átépítése, felújítása.	Helyi Építési Szabályzat. Gazdasági Program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Sportpálya öltözőjének korszerűsítése. Pályázati források felkutatása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Sportpálya öltöző korszerűsítés megvalósulása.	Pénzügyi, humán, technika, pályázati források.	Folyamatos tevékenységgel fenntartható.	Nem releváns.
7	Közösségi szolidaritás növelése.	Közösségi szolidaritás megnyilvánulásinak növelése.	A segítségre szorulókat támogatása. Települési szinten a "segíteni akarás" előmozdítása.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Közösségi szolidaritás növelése. Az önkéntes munkával való megismertetés, népszerűsítés.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Karitatív tevékenységek számának növekedése.	Humán, pénzügyi, technikai.	Folyamatos tevékenység igényel.	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Közfoglalkoztatási program folytatása.	Az 59 év feletti munkanélküliek számának csökkentése.	A nyugdíj előtt álló munkavállalók elhelyezkedési lehetőségeinek	Gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Közmunka program folytatása, tájékoztatás nyújtása, munkába állást elősegítő tanácsadás, munkába állást elősegítő	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Csökkenő munkanélküliség az 59 év feletti korosztály	Humán, pénzügyi, technikai, erőforrások, pályázati források.	Folyamatos tevékenységgel biztosítható.	Nem releváns.

			növelése.		Stratégia	tréningek szervezése, törvényi előírásokról tájékoztatás nyújtása, ingyenes jogi tanácsadás biztosítása.			tekintetében.			
2	Lakásfenntartási nehézségek csökkentése.	Adósságcsökkentési támogatás, szociális tűzifa támogatás hiánya. 5000 fő feletti település vagyunk.	Lakásfenntartási nehézségek csökkentése a településen. Kiemelt figyelemmel a téli tüzelő meglétére.	Domaszék Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2021.(VI. 29.) önkormányzati rendelete az egyes szociális ellátásokról. Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia.	Önkormányzati tűzifa támogatás a lehetőségekhez mérten, települési krízis segélyezés.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Csökkenteni a lakásfenntartási nehézségekkel küzdők számát.	Technikai, humán, pénzügyi forrás, pályázati források.	Erőforrások biztosítása.	Nem releváns
3	Szociális alapú bérlakások hiánya.	Településünkön nincsen szociális alapú bérlakás. Az önkormányzat csak költségalapú bérlakásokkal rendelkezik.	Szociálisan rászorulóknak is legyen esélye lakhatási problémájuk megoldására.	Gazdasági Program. Helyi Építési Szabályzat.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Szociális alapú bérlakások építése. Ingatlanok vásárlása szociális célra. Pályázati források felkutatása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Szociális bérlakások száma.	Humán, pénzügyi, technikai, pályázati források.	Folyamatos tevékenység igényel.	Nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Gyermekek magatartási és viselkedési problémái.	Viselkedési és magatartási problémák növekedése az általános iskolában és óvodában.	Csökkenő számú pedagógiai, fegyelmzési problémák elérése.	18/2021.(XI.2.) önkormányzati rendelet Gyermekvédelem helyi rendszeréről	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia.	Pszichológus szakember segítségét igénybe venni.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Csökkenő magatartási és viselkedési problémák. Óvodában, iskolában, családszolgáltatóban, pszichológus elérhető legyen.	Humán.	Rendszeres terápiás pszichológiai tanácsadás.	Nem releváns.
2	Gyermekek nyári táboroztatása.	Szünidei gyermekelhelyezés megoldása, nyári gyermektáboroztatás elősegítése.	Gyermekek nyári táboroztatásának elősegítése, változatosabbá tétele.	Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Eszközök, kerékpárok biztosítása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Táboroztatás költségeinek csökkentése.	Humán, technikai, pályázati források.	Folyamatos támogatás biztosítása.	Nem releváns
3	Családbarát település kialakítása, játszótérek létrehozása,	Játszóterek kialakítása, meglévő játszótérek karbantartása, új	Családbarát település kialakítása. Fiatal családok letelepedését	Helyi Építési Szabályzat. Gazdasági Program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási	Játszóterek karbantartása, korszerűsítése. Biztonság növelése. Pályázati	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Játszóterek számának növekedése. Településen	Humán, pénzügyi, technikai, pályázati források.	Folyamatos karbantartás.	Nem releváns.

	karbantartása.	eszközök, játékok beszerzése.	ösztönözni.		Stratégia 2030	források bevonása.			lakosság szám növekedése.			
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Kisgyermekes anyukák otthoni elmagányosodása.	A napi rutin monotonná válása a folyamatos otthon töltött idő a kismamák, anyukák kirekesztettség érzetét idézhetik elő.	A kisgyermekes anyukák otthonról kimozdulásának elősegítése, közösségi programokon (kulturális, sport) való részvételük támogatása, közösségi színterek bővítése.	Helyi Esélyegyenlőségi Program, Gazdasági Program	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban.	Közösségi színterek növelése, ahol a kisgyermekes anyukáknak lehetősége van minőségi közösségi, sport programok elérésére. Bölcsődei programok, szülőkkel együtt szervezése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Programokban résztvevők számának növekedése.	Humán, pénzügyi, pályázati források.	Érdekes, izgalmas a célközönséget érdeklő témák felvetése.	Nem releváns
2	Nők visszatérése a munkaerőpiacra.	A nők segítése a munkaerőpiacra való visszatérésben a GYED, GYES eltelté után.	Az aktív korú nők munkanélküliségének csökkentése.	Gazdasági Program	A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban.	Állásbörzék szervezése, életvezetési tanácsok, átképzési lehetőségekről tájékoztatás nyújtása. Családbarát munkahelyek népszerűsítése. Bölcsődei férőhelyek növelése. Bölcsődei munkahelyek számának növekedése.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap).	A munkába álló nők számának növekedése.	Humán erőforrás, pénzügyi, technikai, pályázati források.	Folyamatos tájékoztatás.	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idősek napközbeni ellátása.	Idősek napközbeni ellátása helyi, települési szinten kedvezőbb lenne.	Idősek közösségi életének elősegítése. Idősek napközbeni ellátására intézményi szintű megteremtése.	Helyi Esélyegyenlőségi Program, Gazdasági Program	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Idősek napközbeni otthona létesítése a településen. Nyugdíjasok állandó összejöveteleinek helyszín biztosítása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Idősek napközbeni ellátása.	Pályázati forrás igénybevitelével megvalósítható. Humán erőforrás.	Idősek napközbeni felügyelete, gondozása.	Nem releváns
2	Tanyagondnoki gépjárműpark üzemeltetése, karbantartása, megújítása.	Tanyagondnoki szolgáltatások színvonalas biztosításának feltétele a gépjárművek fenntartása, cseréje.	Tanyagondnokok munkájának biztosítása. Az idősek színvonalas ellátása.	Gazdasági Program.	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Tanyagondnoki gépjárművek üzemeltetése, cseréje. Pályázati források felkutatása.	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	Színvonalas szolgáltatás, ellátás.	Humán, pénzügyi, technikai, pályázati források.	Folyamatos tevékenység végzése.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Település teljes akadálymentesítése	Még nem teljes mértékben megoldott a	A középületek teljes akadálymentesítése	Helyi Építési Szabályzat, Gazdasági Program	Országos Fogyatékos	A középületek használatának lehetővé tétele a fogyatékkal élők	Polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap).	Akadálymentes épületek	Pályázati források igénybevitelével. Humán erőforrás, pénzügyi,	Folyamatos karbantartás	Nem releváns.

		településen lévő középületek teljes akadálymentesítése. Településünkön lévő középületeink 70%-akadálymentesített.			ügyi Program	számára.			fogyatékkal élők szempontjából.	technikai erőforrások.	.	
--	--	---	--	--	--------------	----------	--	--	---------------------------------	------------------------	---	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

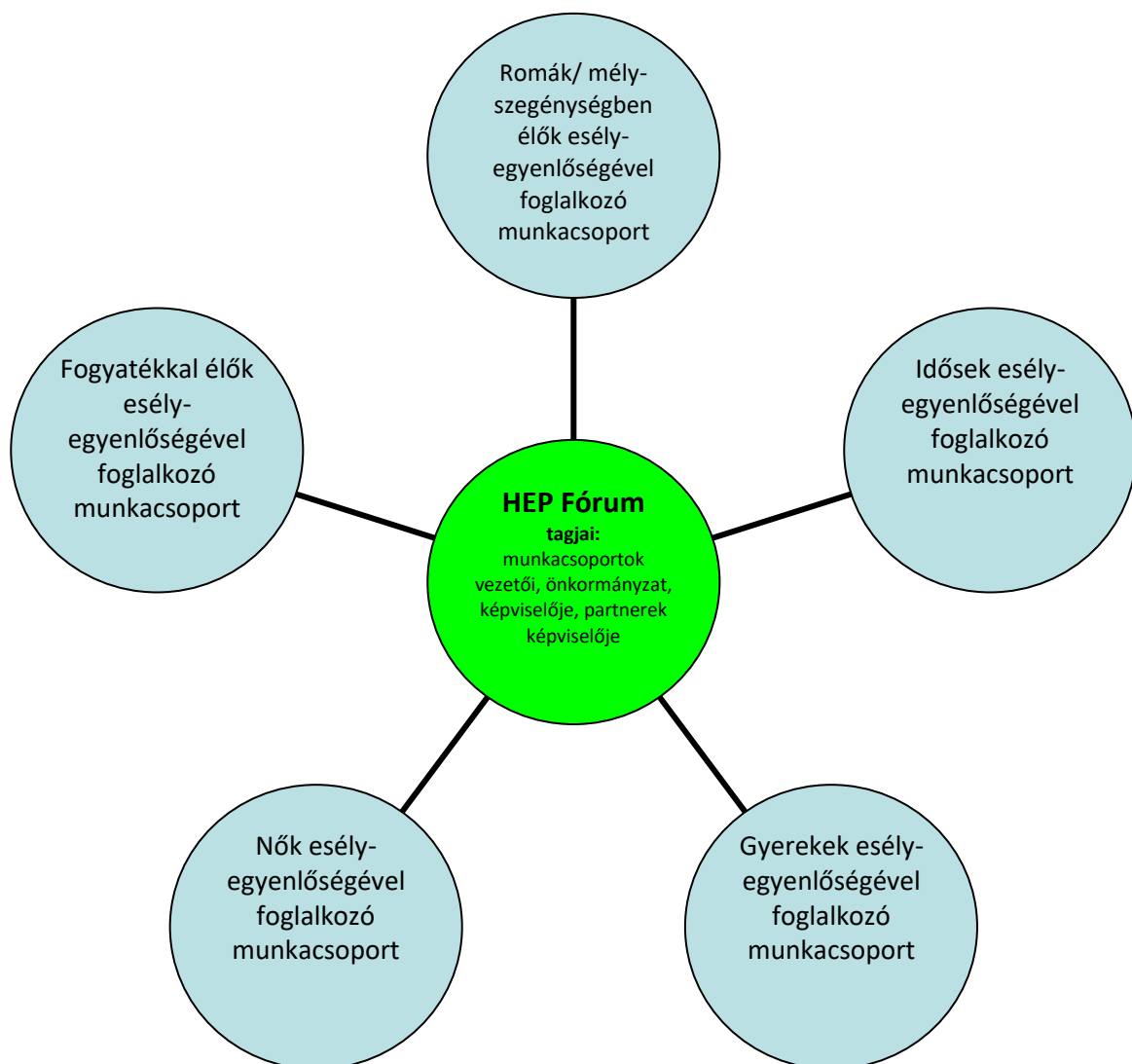
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Domaszék nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Domaszék nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 183/2023.(XII.12.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Domaszék, 2023. december 20.

Sziráki Krisztián

polgármester

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Domaszék nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Domaszék nagyközség képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 183/2023.(XII.12.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Domaszék, 2023. december 20.


Sziráki Krisztián
polgármester



A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Ügyiratszám: DSZ/8739-7/2023.

**Kivonat Domaszék Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete
2023. december 12. napján megtartott nyílt ülésének jegyzőkönyvéből**

182/2023. (XII. 12.) Kt. határozat

Tárgy: a Helyi Esélyegyenlőségi Program (2023-2028.) elfogadása

H a t á r o z a t

Domaszék Nagyközségi Önkormányzat képviselő-testülete a melléklet szerinti tartalommal elfogadja a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (2023-2028.).

Határidő: azonnal

Felelős: Sziráki Krisztián polgármester

Erről értesítést kap:


- Bodnárné Oláh Gyöngyi helyi esélyegyenlőségi referens
- Sziráki Krisztián polgármester
- dr. Pálfi Tímea Ágnes jegyző
- irattár



Sziráki Krisztián
polgármester


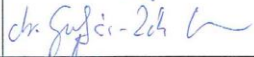


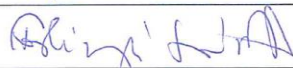
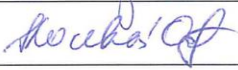
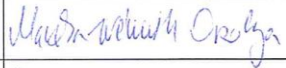
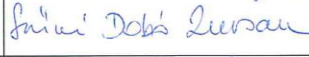

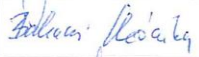
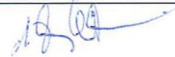
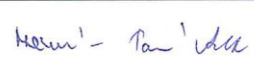
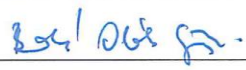
dr. Pálfi Tímea Ágnes
jegyző

A kivonat hiteles:
Domaszék, 2023. december 18.


dr. Németh László
jegyzőkönyvvezető

Helyi Esélyegyenlőségi Fórum
Domaszék Nagyközségi Önkormányzat
Helyszín: Domaszék, Köztársaság tér 1.

Dátum: 2023. 11. 15. 14 óra

Sorszám	Név	Szervezet megnevezése	Aláírás
1.	Sziráki Krisztián	Domaszék Nagyközségi Önkormányzat - polgármester	
2.	Dr. Gulyás-Zóka Veronika	Domaszék Nagyközségi Önkormányzat - alpolgármester	
3.	Dr. Pálfi Tímea Ágnes	Domaszéki Polgármesteri Hivatal - jegyző	
4.	Pataki Ildikó	Bálint Sándor Ált. Isk. megbízott igazgató	
5.	Ferlingné Dósa Anett	Bálint Sándor Ált. Isk. igazgatóhelyettes	
6.	Koczkás Orsolya	Domaszéki Kincskereső Óvoda - óvodavezető	
7.	Maczka-Németh Orsolya	Mínimanó Bölcsőde - bölcsőde vezető	
8.	Szűcsné Dobó Zsuzsanna	családsegítő vezető	
9.	Jakus-Viktor Imréné	védőnő	
10.	Bakacsi Mónika	védőnő	
11.	Dr. Ilyó-Kovács Katalin	gyermekorvos	
12.	Mészáros-Tanács Anett	pályázatíró, projektmenedzser	
13.	Bodnárné Oláh Gyöngyi	szociális ügyintéző	
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			